

## **Изменение существенных условий труда**

Декретом Президента Республики Беларусь от 5 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5) минимальный срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда сокращен с одного месяца до семи календарных дней.

Декрет № 5 вступил в силу и его нормы применяются с 1 января 2015 года. Соответственно с этой даты норма статьи 32 Трудового кодекса о предупреждении работника об изменении существенных условий труда за 1 месяц не действовала.

**Законом Республики Беларусь «Об изменении законов»** в Трудовом кодексе сохранена ранее действовавшая норма о месячном сроке предупреждения об изменении существенных условий труда. Следовательно, после вступления в силу Закона будет применяться месячный срок уведомления работников об изменении существенных условий труда, а не семидневный срок, который в настоящее время установлен Декретом № 5.

Кроме того, статья 32 Трудового кодекса дополнена нормами, согласно которым предложение нанимателя о заключении контракта с работником относится к изменению существенных условий труда, как предусмотрено Декретом № 29.