

## Производственный календарь на 2019 год

### 1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	21	10 (8+2)	168	147
февраль	28	20	8	160	140
март	31	20 (19+1)	11 (10+1)	159	139
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>487</b>	<b>426</b>
апрель	30	22 (21+1)	8	175	153
май	31	20 (18+2)	11 (8+3)	158	138
июнь	30	20	10	160	140
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>493</b>	<b>431</b>
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>123</b>	<b>58</b>	<b>980</b>	<b>857</b>
июль	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175	153
август	31	22	9	176	154
сентябрь	30	21	9	168	147
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>519</b>	<b>454</b>
октябрь	31	23	8	184	161
ноябрь	30	20 (19+1)	10 (9+1)	159	139
декабрь	31	21 (19+2)	10 (9+1)	166	145
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>509</b>	<b>445</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>129</b>	<b>55</b>	<b>1028</b>	<b>899</b>
<b>2019 год</b>	<b>365</b>	<b>252 (244+8)</b>	<b>113 (104+9)</b>	<b>2008</b>	<b>1756</b>

## 2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	25	6 (4+2)	167	146
февраль	28	24	4	160	140
март	31	25 (24+1)	6 (5+1)	164	144
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>74</b>	<b>16</b>	<b>491</b>	<b>430</b>
апрель	30	26 (25+1)	4	173	151
май	31	24 (22+2)	7 (4+3)	158	138
июнь	30	25	5	165	145
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>496</b>	<b>434</b>
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>149</b>	<b>32</b>	<b>987</b>	<b>864</b>
июль	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
август	31	27	4	179	157
сентябрь	30	25	5	167	146
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>14</b>	<b>519</b>	<b>454</b>
октябрь	31	27	4	181	158
ноябрь	30	25 (24+1)	5 (4+1)	164	144
декабрь	31	25 (23+2)	6 (5+1)	165	144
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>77</b>	<b>15</b>	<b>510</b>	<b>446</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>155</b>	<b>29</b>	<b>1029</b>	<b>900</b>
<b>2019 год</b>	<b>365</b>	<b>304 (296+8)</b>	<b>61 (52+9)</b>	<b>2016</b>	<b>1764</b>

## О рабочем времени в 2019 году

### Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2018 года № 77 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2019 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2019 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2018 года № 77 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2019 год» (далее – постановление № 77), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2019 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2008 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2016 часа.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для **пятидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 7 часов.

для **шестидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу – 5 часов, в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 6 и 4 часа соответственно.

При этом согласно статье 124 ТК сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна

соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, которая устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Расчетная норма рабочего времени календарного года может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, по календарю пятидневной рабочей недели, и из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней. В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т. д. часов)

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2019 году 365 календарных дней. Из этого количества дней при пятидневной рабочей неделе будет 113 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 252 рабочих дня ( $365 - 113$ ), а при шестидневной рабочей неделе – 61 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 304 рабочих дня ( $365 - 60$ ).

Среднемесячное количество рабочих дней в 2019 году составит при пятидневной рабочей неделе 21 день ( $252/12$ ), при шестидневной рабочей неделе – 25,3 дня ( $304/12$ ).

*Например. Норма рабочего времени в 2019 г. составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 2008 часов (8 часов x 252 дня – 8 часов);*

*при 36 - часовой рабочей неделе – 1806,4 часов (7,2 часа x 252 дня – 8 часов);*

*при 24 - часовой рабочей неделе – 1201,6 часов (4,8 часа x 252 дня – 8 часов).*

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

*Например. В январе 2019 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 21 рабочий день, предпраздничных дней нет.*

*Расчетная норма рабочего времени в январе 2019 года составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 168 часов (8 часов x 21 день);*

*при 35 - часовой рабочей неделе – 147 часов (7 часов x 21 день).*

*В марте 2019 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 20 рабочих дней и 1 предпраздничный день. Расчетная норма рабочего времени в марте составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 159 часов (8 часов x 20 день – 1 час);*

*при 35 - часовой рабочей неделе – 139 часов (7 часов x 20 день – 1 час).*

Если в организации установлен иной режим работы (например, пятидневная рабочая неделя, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье, либо шестидневная рабочая неделя с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, либо при сменном режиме работы, а также при иных режимах работы), то устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты расчетная норма рабочего времени не применяется.

В данном случае наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в статьях 112 – 117 ТК и своим локальным нормативным правовым актом (далее – ЛНПА) устанавливает ее величину на соответствующий календарный год, которая будет являться для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени.

Кроме того, расчетная норма рабочего времени календарного года рассчитывается нанимателем и в организациях, согласно статье 126 ТК, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени. Так как, в указанных организациях наниматель самостоятельно определяет учетный период (месяц, квартал, иной период), который не может превышать одного календарного года, **в пределах которого в среднем должна быть соблюдена** установленная для данной категории работников:

норма продолжительности рабочего времени в неделю;

ежедневная продолжительность рабочего времени (не более 12 часов);

минимальная продолжительность еженедельного отдыха (не менее 42 часов).

При суммированном учете рабочего времени работника его месячной нормой времени считается количество рабочих часов, предусмотренное графиком работ (сменности) на соответствующий месяц.

При суммированном учете рабочего времени рабочие и выходные дни, в том числе любой порядок их чередования, определяются графиком

работы (сменности), который самостоятельно разрабатывается и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом на весь учетный период.

В связи с изложенным, расчетную норму рабочего времени на каждый календарный год, устанавливаемую Министерством труда и социальной защиты, не целесообразно применять для всех режимов рабочего времени.

Установленная расчетная норма рабочего времени (установленная постановлением № 77 либо ЛНПА организации) применяется нанимателем для определения численности работников, продолжительности рабочего времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, составления графиков работы (сменности), а также в целях контроля за соблюдением норм продолжительности рабочего времени, установленных ТК.

Необходимо учитывать, что в случаях, когда работник в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождался от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени исключается время, приходящееся на время отсутствия работника, в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного графика работы (сменности) работника.

Из девяти нерабочих праздничных дней восемь отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а девятый праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2019 году нерабочими праздничными днями будут:

1 января – Новый год;

7 января – Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта – День женщин;

1 мая – Праздник труда;

7 мая – Радуница (по календарю православной конфессии);

9 мая – День Победы;

3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

7 ноября – День Октябрьской революции;

25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).

В 2019 году на воскресенье не приходится ни один нерабочий праздничный день.

В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок, работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день.

Порядок привлечения к работе в выходные дни и его оформление определены нормами статей 142, 143 и 145 ТК.

В соответствии с нормами статьи 116 ТК продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

*Справочно: при пятидневной рабочей неделе 7 марта, 30 апреля, 6 мая, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря являются предпраздничными рабочими днями.*

*При шестидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются: 7 марта, 30 апреля, 6 мая, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников организации независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе, для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

При этом принимая во внимание особенности неполного рабочего времени, продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, для работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, может быть оговорена в локальных нормативных правовых актах нанимателя.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) не являются нерабочими

праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный рабочий день не распространяется.

Кроме того, рабочий день (смена) не сокращается, если нерабочему дню предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

Законодательством о труде не установлен период, в течение которого работнику предоставляется дополнительный день отдыха, как компенсация переработки в предпраздничные дни, в связи с чем, нанимателю целесообразно установить условия предоставления дополнительного дня отдыха, например, в течении учетного периода.

При составлении графиков работы (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.