

## Производственный календарь на 2017 год

### 1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календар ные	Рабочие (обычные и предпраздн ичные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	22 (21+1)	9 (7+2)	175	153
февраль	28	20	8	160	140
март	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175	153
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>64</b>	<b>26</b>	<b>510</b>	<b>446</b>
апрель	30	19 (18+1)	11 (10+1)	151	132
май	31	21 (20+1)	10 (8+2)	167	146
июнь	30	22	8	176	154
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>494</b>	<b>432</b>
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>126</b>	<b>55</b>	<b>1004</b>	<b>878</b>
июль	31	20	11 (10+1)	160	140
август	31	23	8	184	161
сентябрь	30	21	9	168	147
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>512</b>	<b>448</b>
октябрь	31	22	9	176	154
ноябрь	30	21 (20+1)	9 (8+1)	167	146
декабрь	31	20	11 (10+1)	160	140
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	<b>503</b>	<b>440</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>127</b>	<b>57</b>	<b>1015</b>	<b>888</b>
<b>2017 год</b>	<b>365</b>	<b>253 (248+5)</b>	<b>112 (103+9)</b>	<b>2019</b>	<b>1766</b>

## 2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпраздн ичные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	25 (24+1)	6 (4+2)	168	146
февраль	28	24	4	160	140
март	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>75</b>	<b>15</b>	<b>501</b>	<b>437</b>
апрель	30	24 (23+1)	6 (5+1)	157	138
май	31	25 (24+1)	6 (4+2)	166	145
июнь	30	26	4	174	152
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>497</b>	<b>435</b>
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>150</b>	<b>31</b>	<b>998</b>	<b>872</b>
июль	31	25	6 (5+1)	165	145
август	31	27	4	181	158
сентябрь	30	26	4	172	151
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>14</b>	<b>518</b>	<b>454</b>
октябрь	31	26	5	174	152
ноябрь	30	25 (24+1)	5 (4+1)	166	145
декабрь	31	25	6 (5+1)	165	145
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>76</b>	<b>16</b>	<b>505</b>	<b>442</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>154</b>	<b>30</b>	<b>1023</b>	<b>896</b>
<b>2017 год</b>	<b>365</b>	<b>304 (299+5)</b>	<b>61 (52+9)</b>	<b>2021</b>	<b>1768</b>

## О рабочем времени в 2017 году

### Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 октября 2016 года № 54 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2017 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

На основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

На 2017 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 октября 2016 года № 54 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2017 год» (далее – постановление № 54), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю) расчетная норма рабочего времени на 2017 год составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье - 2019 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2021 час.

Определение расчетной нормы рабочего времени на 2017 год производилось в соответствии с Разъяснением о порядке определения расчетной нормы рабочего времени и часовой тарифной ставки в Республике Беларусь, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 18 октября 1999 г. № 133 (далее - постановление № 133).

Расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье.

Установленная постановлением № 54 расчетная норма рабочего времени применяется нанимателем для определения численности работников, продолжительности рабочего времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, составления графиков работы (сменности), а также в целях контроля за соблюдением норм продолжительности рабочего времени, установленных ТК.

Необходимо учитывать, что не во всех случаях расчетная норма рабочего времени может применяться к конкретному работнику. Если работник в течение календарного года либо в отдельные его периоды не работал по уважительным причинам (в связи с временной нетрудоспособностью, трудовым и иными отпусками, в других случаях, предусмотренных законодательством), то для данных работников наниматель самостоятельно определяет уточненную норму рабочего времени.

Также, если в организации установлен иной режим работы (с пятидневной рабочей неделей, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье либо с шестидневной рабочей неделей с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, либо при сменном режиме работы, а также при других режимах), то устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты расчетная норма рабочего времени может не применяться.

При указанных выше и иных режимах рабочего времени, наниматель самостоятельно обеспечивает определение расчетной нормы рабочего времени с соблюдением норм статей 112 – 117 ТК, постановления № 133, и своим локальным нормативным правовым актом устанавливает ее величину на соответствующий календарный год (месяц, квартал, год), которая будет являться для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени.

В случае отсутствия работника на работе (временная нетрудоспособность, социальный отпуск, выполнение государственных обязанностей и т.д.) (далее - время отсутствия) из расчетной нормы рабочего времени исключается время отсутствия, приходящееся на часы (дни) по графику работы (сменности).

В 2017 году 365 календарных дней. Из этого количества дней при пятидневной рабочей неделе будет 253 рабочих дня, а при шестидневной рабочей неделе – 304 рабочих дня (в расчет принимается 12 календарных месяцев). Среднемесячное количество рабочих дней в 2017 году составит при пятидневной рабочей неделе 21,1 дня (253/12), при шестидневной рабочей неделе - 25,3 дня (304/12).

Расчетная норма рабочего времени каждого конкретного месяца также может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Например. В январе 2017 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 22 рабочих дня, из них один день предпраздничный, и 9 выходных и нерабочих праздничных дней.

Расчетная норма рабочего времени в январе составит:

при 40 - часовой рабочей неделе – 175 часов (8 часов x 22 дня – 1 час);

при 36 - часовой рабочей неделе – 157,4 часов (7,2 часа x 22 дня – 1 час);

при 24 - часовой рабочей неделе – 104,6 часов (4,8 часа x 22 дня – 1 час).

Норма рабочего времени в 2017 г. составит:

при 40 - часовой рабочей неделе – 2019 часов (8 часов x 253 дня – 5 часов);

при 36 - часовой рабочей неделе – 1816,6 часов (7,2 часа x 253 дня – 5 часов);

при 24 - часовой рабочей неделе – 1209,4 часов (4,8 часа x 253 дня – 5 часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной (суббота и воскресенье) или шестидневной (воскресенье) рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничные дни, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

Из девяти нерабочих праздничных дней восемь отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а девятый праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в соответствующем году.

В 2017 году нерабочими праздничными днями будут:

1 января - Новый год;

7 января - Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта - День женщин;

25 апреля - Радуница (по календарю православной конфессии);

1 мая - Праздник труда;

9 мая - День Победы;

3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

7 ноября - День Октябрьской революции;

25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

В 2017 году на воскресенье приходится нерабочий праздничный день 1 января - Новый год.

В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда - не ниже сдельных расценок, работникам с повременной оплатой труда - не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день, является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день.

Порядок привлечения к работе в выходные дни и его оформление определено нормами статей 142, 143 и 145 ТК.

В соответствии с нормами статьи 116 ТК продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), объявленные Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

При пятидневной рабочей неделе 6 января, 7 марта, 24 апреля, 8 мая и 6 ноября являются рабочими предпраздничными днями.

При шестидневной рабочей неделе предпраздничными днями являются: 6 января, 7 марта, 24 апреля, 8 мая и 6 ноября.

Данное правило распространяется на всех работников независимо от продолжительности их рабочего времени.

Данная норма не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе, для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время. Таким образом, данное правило действует в отношении всех работников организации.

Однако, принимая во внимание определенные особенности неполного рабочего времени, при необходимости, продолжительность работы в предпраздничный день для указанной категории работников с учетом потребностей производства может быть указана в локальных нормативных правовых актах нанимателя.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) не являются нерабочими праздничными днями, и на них правило об уменьшении рабочего времени на час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочий день (смена) не сокращается, если нерабочему праздничному дню предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

Законодательством о труде не установлен период, в течение которого работнику предоставляется дополнительный день отдыха как компенсация переработки в предпраздничные дни, в связи с чем, нанимателю необходимо установить условия предоставления дополнительного дня отдыха в течении учетного периода.

При составлении графиков работы (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания

населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

Согласно нормам статьи 61 ТК оплата труда работников организаций производится на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок (окладов), определяемых в коллективном договоре, соглашении или нанимателем, а в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Это означает, что наниматель (за исключением бюджетных организаций) самостоятельно устанавливает размеры и порядок расчета часовых тарифных ставок, которые должны быть определены в коллективном договоре, соглашении, а при их отсутствии - ином локальном нормативном правовом акте организации (например, приказе).

Учитывая, что порядок определения часовой тарифной ставки для оплаты труда работников коммерческих организаций находится в компетенции нанимателя, то для ее расчета наниматель может применить как среднемесячную норму рабочего времени, рассчитанную в порядке, определенном постановлением № 133, так и самостоятельно, в порядке, предусмотренном в локальном нормативном правовом акте с учетом устанавливаемой ежегодно расчетной нормы рабочего времени исходя из режима работы организации, который, как правило, не меняется в течение календарного года (учетного периода), в том числе установить среднемесячную норму рабочего времени как постоянную величину, которая может быть определена на основе расчетной нормы рабочего времени за ряд календарных лет (например, за 5 или 10 лет).

В 2017 году при норме продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю среднемесячная расчетная норма для пятидневной рабочей недели равна 168,3 часа (2019 / 12), для шестидневной рабочей недели – 168,4 часа (2021 / 12), за последние пять лет для пятидневной и шестидневной рабочей недели расчетная норма составит 168,6 часов  $((2023 + 2008 + 2015 + 2032 + 2038) / 5 / 12)$ , за последние десять лет – составит 169 часов  $((2016 + 2024 + 2032 + 2050 + 2037 + 2023 + 2008 + 2015 + 2032 + 2038) / 10 / 12)$ .

*Справочно: Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь для 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями суббота и воскресенье, установлена следующая расчетная норма рабочего времени: на 2016 – 2038 часов, на 2015 –*



*2032 часа, на 2014 год - 2015 часов, на 2013 год - 2008 часов, на 2012 год - 2023 часа, на 2011 год - 2037 часов, на 2010 год - 2050 часов, 2009 год - 2032 часа, на 2008 год - 2024 часа, на 2007 год - 2016 часов, на 2006 год - 2020 часов.*

Также необходимо учитывать, что если часовые тарифные ставки будут рассчитываться на основе среднемесячной нормы рабочего времени, определяемой с учетом расчетной нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный год, то в таком случае часовые тарифные ставки и сделные расценки должны ежегодно пересчитываться.

Это вызвано тем, что величина расчетной нормы рабочего времени календарного года ежегодно изменяется, следовательно, изменяется и величина среднемесячной нормы рабочего времени соответствующего календарного года.

*Пещенко Елена Александровна - консультант управления организации и мотивации труда главного управления труда и заработной платы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.*