

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством труда и социальной защиты
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2017 – 2019 годы

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Минтруда и соцзащиты) и Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы, заключили настоящее Отраслевое соглашение на 2017 – 2019 годы (далее – Соглашение).

Соглашение распространяется на нанимателей и всех работников – членов Профсоюза, от имени которых оно заключено:

центрального аппарата Минтруда и соцзащиты, в структуру которого, в том числе, входят центральные аппараты Департамента государственной инспекции труда и Фонда социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты;

входящих в систему Минтруда и соцзащиты структурных подразделений областных и Минского городского исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в области труда, занятости и социальной защиты, территориальных органов Департамента государственной инспекции труда и Фонда социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты, государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты;

учреждений социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание (психоневрологических домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов);



территориальных центров социального обслуживания населения; государственного учреждения «Минский городской центр социального обслуживания семьи и детей», учреждения «Гомельский городской центр социального обслуживания семьи и детей»;

структурных подразделений городских и районных исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в области труда, занятости и социальной защиты.

На государственных служащих действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Соглашение применяется Сторонами в пределах полномочий, которыми они наделены в установленном законодательством порядке.

Положения Соглашения, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения в организациях, обязательны для применения в случае, если соответствующие положения содержатся в коллективном договоре, заключенном и действующем в организации, подпадающей под сферу действия Соглашения.

Заключая Соглашение, Стороны договорились о следующем:

I. ОПЛАТА ТРУДА. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

1. Обеспечивать применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

2. Обеспечивать индексацию доходов работников в связи с инфляцией в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Принимать меры по повышению уровня заработной платы работников.

4. Совершенствовать систему оплаты труда на основе коллективных договоров.

5. Обеспечивать установление дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера (надбавок, доплат, премий) в размерах и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами.

6. Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты начисленной заработной платы в установленные коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами) сроки.

7. Применять для оплаты труда работников организаций, содержащихся за счет бюджетных средств, тарифную ставку первого разряда, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Размер тарифной ставки первого разряда в коммерческих организациях, подчиненных Минтруда и соцзащиты, устанавливается исходя из имеющихся средств на эти цели, но не ниже размера, установленного Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

8. Проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшение благосостояния работников, в том числе путем:

реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

направления в установленном порядке внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам этой организации, иным лицам, определяемым коллективными договорами.

9. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, осуществлять названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь.

10. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее $2/3$ тарифной ставки (оклада) в случае необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы,

на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

11. Стороны пришли к соглашению о том, что:

11.1. премирование работников осуществляется в соответствии с актами законодательства и локальными нормативными правовыми актами организаций, подпадающих под сферу действия Соглашения;

11.2. выплата среднего заработка за время трудового отпуска производится не позднее чем за два дня до начала отпуска;

11.3. при введении новых условий оплаты труда не допускается снижение размеров заработной платы работников, не зависящих от результатов их труда, на момент введения таких условий;

11.4. выплата заработной платы производится в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата производится накануне.

12. Профсоюз отстаивает интересы работников – членов Профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением, а также осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях.

II. ОХРАНА ТРУДА. УСЛОВИЯ ТРУДА И ОТДЫХА

13. В области охраны труда:

13.1. принимать меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда;

13.2. осуществлять контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья;

13.3. принимать меры по привлечению к ответственности руководителей и работников организаций, не обеспечивающих выполнение требований по охране труда и пожарной безопасности;

13.4. в случае необходимости принимать соответствующие меры по результатам рассмотрения обращений работников по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда;

13.5. проводить среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование здорового образа жизни, ответственной позиции работников в отношении соблюдения требований по охране труда, заботы о личной безопасности и личном здоровье, а также

о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

13.6. ежегодно обеспечивать разработку плана деятельности по выполнению целевых показателей Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы, предусматривающего, в том числе, мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

13.7. обеспечивать совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

13.8. создавать необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, оказывать содействие в обучении и устанавливать меры морального и материального поощрения.

14. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени.

15. Предусматривать в коллективных договорах оплату одного дополнительного свободного от работы дня в месяц, предоставляемого в соответствии с частью третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь (за исключением бюджетных организаций).

16. Обеспечивать предоставление трудовых отпусков, в том числе дополнительных, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством, коллективными договорами.

17. Предоставлять работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

18. Предоставлять работникам в случаях, предусмотренных законодательством о труде, коллективными договорами, отпуска без сохранения заработной платы.

19. Обеспечивать повышение квалификации руководителей и специалистов организаций.

20. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» руководители организаций предусматривают дополнительные меры стимулирования труда, в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней и повышение

тарифной ставки (не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством).

III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

21. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников.

22. Систематически проводить мониторинг кадрового обеспечения организаций, анализ причин текучести кадров.

23. Руководители организаций, подпадающих под сферу действия Соглашения:

23.1. в случае сокращения численности или штата работников отдадут предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации (помимо лиц, указанных в статье 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) следующим категориям работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более трех лет;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (кроме пунктов 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) производится после предварительного (не позднее, чем за две недели) уведомления профсоюзного комитета.

23.2. оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении;

23.3. переводят работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами;

23.4. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта;

23.5. заключают (продлевают) контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более трех лет, – не менее чем до достижения указанного возраста;

23.6. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продлевают контракты (с их согласия) до истечения максимального срока действия контракта, заключают новые контракты (с их согласия) на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

23.7. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (с ее (его) согласия);

23.8. по окончании срока действия контракта вправе заключать с письменного согласия работника, не допускавшего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и проработавшего в организации не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

23.9. досрочно расторгают контракт по требованию работника при наличии уважительных причин в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи;

перевода на работу или направления для прохождения военной службы в другую местность супруга (супруги);

зачисления в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования;

а также в связи с иными препятствующими выполнению работы уважительными причинами, предусмотренными законодательством и коллективным договором.

IV. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

24. Принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

25. Строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь.

26. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации организации.

27. Содействовать заключению коллективных договоров.

28. Принимать меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

29. Содействовать предоставлению на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах».

30. Содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы.

31. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, **Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:**

31.1. о применении в организациях (за исключением бюджетных организаций) гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

31.2. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

31.3. об установлении, замене и пересмотре норм труда с участием профсоюзного комитета;

31.4. о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи (размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором) *;

31.5. о выплате выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь *;

31.6. о предоставлении работникам единовременной выплаты на оздоровление (единовременного пособия на оздоровление), материальной помощи в соответствии с законодательством, локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами (контрактами);

31.7. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта (в случае, если такое решение принято нанимателем) работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка (за исключением бюджетных организаций) *;

31.8. об осуществлении ежемесячных доплат выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу *;

31.9. о расторжении трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного уведомления профсоюза (за исключением пунктов 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

31.10. о расторжении трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением пунктов 2, 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете.

Продление (заключение нового) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, определяется сроком их полномочий с учетом норм законодательства о контрактах;

31.11. об установлении работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантии предоставления прежней или равноценной работы (должности) после окончания их полномочий в выборном профсоюзном органе;

31.12. о сохранении льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами для работников организации, освобожденным профсоюзным работникам, избранным в действующие в организации профсоюзные органы;

31.13. о предоставлении возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением заработка;

31.14. об отчислении нанимателями (за исключением бюджетных организаций) денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

31.15. о выделении средств на финансирование мероприятий по охране труда;

31.16. о выделении денежных средств на санаторно-курортное лечение работников;

31.17. об оказании работниками содействия и их сотрудничестве с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

31.18. о дополнительных мерах социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов труда *;

31.19. о применении мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

31.20. о создании условий для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости;

31.21. об обязательствах по экономии всех видов энергоресурсов.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Соглашение заключено на три года и вступает в силу с момента его подписания.

33. По взаимному согласию Сторон в Соглашение могут вноситься изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном законодательством для его заключения.

34. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

35. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

36. Отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

37. Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в организациях, подпадающих под его сферу действия.

Коллективные договоры могут содержать дополнительные и более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические гарантии в соответствии с законодательством.

Первый заместитель Министра
труда и социальной защиты
Республики Беларусь



А.В.Лобович

Председатель Республиканского
комитета Белорусского
профессионального союза
работников государственных
и других учреждений



С.Ф.Холяво

* Для бюджетных организаций – при условии включения в коллективный договор положений о дополнительных выплатах, оказании материальной помощи работникам бюджетной организации из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги) и выполнении названных положений.