

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

27.01.2015 № 1-2-12/25717

*Направляется по почте госорганов*  
Республиканские органы  
государственного управления,  
иные государственные организации,  
подчиненные Правительству  
Республики Беларусь,  
облисполкомы и Мингорисполком  
(по списку)

О применении норм постановления  
Совета Министров Республики  
Беларусь от 17 декабря 2014 г.  
№ 1184

С учетом поступающих обращений и на основании пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 17 декабря 2014 г. № 1184 «О внесении изменений и дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597» (далее – постановление) Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь разъясняет.

Нормами постановления внесены изменения и дополнение в порядок установления коэффициента соотношения средней заработной платы руководителей организаций независимо от формы собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент):

*1) в отношении руководителей государственных организаций и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, включая банки (далее – руководители), коэффициент, устанавливаемый свыше 4 и до 6 включительно, согласовывается с органом, осуществляющим владельческий надзор, и облисполкомом (Минским горисполкомом).*

При установлении с 1 января 2015 г. руководителю коэффициента свыше 4 и до 6 включительно (в случае заключения контракта или установлении нового размера коэффициента), помимо органа, осуществляющего владельческий надзор, необходимо осуществлять согласование данного коэффициента с соответствующим облисполкомом (Минским горисполкомом) (определяется по месту нахождения организации).

Установленные ранее (до 1 января 2015 г.) в контрактах руководителей коэффициенты согласовывать с соответствующим облисполкомом (Минским горисполкомом) не требуется;

*2) при невыполнении по итогам отчетного квартала показателей чистой прибыли и (или) превышения темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы, доведенных в установленном порядке, коэффициент устанавливается не более 3 включительно с первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом.*

На основании части четвертой статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзаца второго пункта 2 постановления условия контрактов руководителей должны быть приведены в соответствие с данной нормой.

Данная норма вступила в силу с 1 января 2015 г., соответственно, при невыполнении по итогам IV квартала 2014 г. показателей чистой прибыли и (или) превышения темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы, доведенных в установленном порядке, коэффициент устанавливается не более 3 включительно с 1 января 2015 г.

Заместитель Министра



И.Г.Старовойтов

Электронный вариант соответствует оригиналу