



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 марта 2016 г. № 10

г. Минск

г. Минск

О внесении изменений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2012 г. № 30 и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

На основании подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Рекомендации по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2012 г. № 30, следующие изменения:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В целях повышения заинтересованности работников коммерческих организаций в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг), в том числе на экспорт, снижения запасов готовой продукции, поступления валютной выручки наниматель имеет право устанавливать:

ежемесячное вознаграждение в процентном отношении от выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в действующих ценах, работникам, обеспечивающим реализацию продукции, товаров (работ, услуг), снижение запасов готовой продукции;

ежеквартальное вознаграждение в процентном отношении от суммы выручки, полученной в результате прироста экспорта продукции, товаров (работ, услуг) за отчетный квартал по отношению к соответствующему показателю, определенному в бизнес-плане развития организации в

установленном порядке, работникам, обеспечивающим реализацию продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт;

персональные условия оплаты труда, включающие оклады (ставки), исчисленные в кратных размерах к тарифной ставке первого разряда, действующей в коммерческой организации, и не ограниченные максимальными размерами выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии) работникам, обеспечивающим поступление валютной выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг), а также поставки продукции, товаров (работ, услуг) на новые рынки сбыта;

вознаграждение в процентном отношении от суммы внешнеэкономической сделки (договора) и в зависимости от эффективности ее (его) реализации работникам, непосредственно участвовавшим в ее (его) заключении;

надбавку за владение и применение в работе иностранного языка работникам, обеспечивающим реализацию продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт.

Условиями для снижения (неначисления) отдельных выплат, предусмотренных частью первой настоящего пункта, могут быть определены: рост просроченной дебиторской задолженности; превышение установленного соотношения запасов готовой продукции, товаров (работ, услуг) и среднемесячного объема производства продукции, товаров (работ, услуг); и другие.

Конкретные размеры, условия и порядок осуществления выплат, предусмотренных частью первой настоящего пункта, определяются в коллективном договоре, соглашении, другом локальном нормативном правовом акте коммерческой организации, принятых в соответствии с законодательством, и (или) трудовом договоре (контракте), если иное не установлено законодательством.»;

пункт 11 исключить.

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2010 г. № 134 «Об утверждении Рекомендаций по применению типовых вариантов схем материального стимулирования руководителей организаций»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 апреля 2011 г. № 26 «О внесении изменения в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2010 г. № 134».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2016 г.

Министр



М.А. Щёткина