

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 февраля 2012 г. № 27/13

г. Минск

Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов

На основании подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», подпункта 5.27 Положения о Государственном комитете по стандартизации Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 981 «Вопросы Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить прилагаемые Рекомендации о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

2. Признать утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 29 октября 2007 г. № 132/54 «О принятии Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2012 г.

Министр
труда и социальной защиты
Республики Беларусь

М.А. Щёткина

Заместитель председателя
Государственного
комитета по стандартизации
Республики Беларусь

С.А.Ивлев

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь,
Государственного комитета
по стандартизации
Республики Беларусь
22.02.2012 № 27/13

РЕКОМЕНДАЦИИ
О МОРАЛЬНОМ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ И РАЦИОНАЛЬНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И
МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам коммерческих организаций, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, в разработке локальных нормативных правовых актов по организации стимулирования работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

2. Для целей настоящих Рекомендаций используются следующие основные термины и их определения:

моральное стимулирование – разновидность нематериального стимулирования, регулирующего поведение работника на основе использования предметов и явлений, специально предназначенных для выражения общественного признания работника и способствующих повышению его престижа;

моральные стимулы – совокупность средств и форм психологического и нравственного поощрения, а также мер воздействия на работника с целью повышения производительности труда, эффективности производства, нравственного формирования личности;

меры морального стимулирования – вручение наград, грамот, вымпелов, объявление благодарности, размещение фотографий на Доске почета, поощрения;

материальная заинтересованность – совокупность экономических методов управления и приемов воздействия на работников, обеспечивающих побуждение их к определенному поведению в процессе труда для достижения целей организации;

показатели премирования – установленные показатели количественного или качественного характера, при улучшении которых у работника создается повышенная материальная заинтересованность;

норматив материального поощрения – экономический показатель (в процентах), устанавливающий норму материального вознаграждения за экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов;

материальные ресурсы – предметы труда: сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, топливо, все виды энергии, незавершенное производство и отходы производства, а также запасные части машин, предназначенные для ремонта оборудования, тара и тарные материалы;

стандарт – нормативно-технический документ, устанавливающий единицы величин, термины и их определения, требования к продукции и производственным процессам, требования, обеспечивающие безопасность людей и сохранность материальных ценностей, и т.д.;

материалоемкость продукции – отношение стоимости объема материальных ресурсов (сырья, основных и вспомогательных материалов, топлива и энергии и др.), израсходованных на производство продукции, к стоимости продукции в целом;

норматив – поэлементные составляющие норм, характеризующие: удельный расход сырья и материалов на единицу массы, площади, объема, длины при выполнении производственных процессов; размеры технологических отходов и потерь сырья и материалов по видам производственных процессов;

норма – необходимое количество сырья, материалов, топлива, энергии, затрат труда (времени) и т.д. на изготовление единицы продукции (выполнение работ);

удельный расход ресурсов – затраты ресурса данного вида на производство единицы продукции (в натуральном или стоимостном выражении), определяется отношением затрат ресурсов определенного вида продукции к объему произведенной продукции.

ГЛАВА 2

МОРАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

3. Моральное стимулирование работников организаций может осуществляться путем проведения соревнований за достижение высоких показателей по экономии топливно-энергетических ресурсов (далее –

соревнование) среди организаций, а также структурных подразделений организаций (цеха, участка, отдела, бригады).

4. К мерам морального стимулирования относятся:

присуждение призовых мест отдельным работникам и коллективам структурных подразделений, организаций в соревновании за экономное и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов и т.п.;

присвоение званий «Лучший по профессии», «Отличник качества» или «Коллектив отличного качества» и т.д.;

награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, объявление благодарности и др.

5. В организациях могут устанавливаться две формы соревнования: индивидуальная и коллективная.

Индивидуальная форма соревнования включает следующие виды соревнования: смотры-конкурсы за звание «Лучший по профессии», конкурсы профессионального мастерства и пр., которые проводятся с целью мобилизации работников на достижение наивысшей производительности труда, высокого качества продукции (работ), экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, освоение новой техники, технологии, передового опыта.

Коллективная форма включает следующие виды соревнования между коллективами структурных подразделений, организациями: за выполнение установленных заданий (целевых показателей) по энергосбережению и снижению материалоемкости продукции, обеспечение заданных параметров качества, соблюдение установленных норм расхода топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Итоги соревнования подводятся на основании анализа работы соревнующихся, оценки эффективности их деятельности по обеспечению экономии и рационального использования топливно-энергетических и материальных ресурсов.

6. Моральное поощрение (объявление благодарности, награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета и др.) производится за выдающиеся разовые достижения и активное участие рабочих и служащих или производственных коллективов во внедрении и освоении новой техники и прогрессивной технологии, совершенствовании организации производства и труда, снижении материалоемкости и энергоемкости продукции, экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, достижении наивысших результатов, связанных с экономией и рациональным использованием топливно-энергетических и материальных ресурсов.

7. Условия, конкретные показатели экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережения, период

подведения итогов, меры и порядок морального поощрения работников предусматриваются в локальном нормативном правовом акте.

ГЛАВА 3

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

8. Организация материального стимулирования (премирования) работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов предполагает:

установление и применение технически обоснованных норм и нормативов расхода топливно-энергетических и материальных затрат на всех стадиях производства;

наличие постоянного достоверного учета расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов, осуществляемого на основе показаний контрольно-измерительных приборов или других технических средств;

контроль за поступлением, транспортировкой, хранением и расходованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, качеством производимой продукции, товаров (работ, услуг), соблюдением стандартов и т.д.

разработку организационно-технических мероприятий, направленных на экономию топливно-энергетических и материальных затрат, снижение норм их расхода и обеспечение эффекта от их внедрения.

9. Организацию материального стимулирования работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных затрат рекомендуется осуществлять одновременно с техническим переоборудованием производства, введением новых высокоэффективных безотходных технологий, внедрением мероприятий по энергосбережению при условии пересмотра в установленном порядке норм расхода соответствующих видов топливно-энергетических и материальных ресурсов и ориентироваться на улучшение конечных результатов деятельности.

10. В качестве показателей премирования для руководителей (за исключением руководителя организации), специалистов и рабочих при стимулировании снижения топливно-энергетических и материальных ресурсов рекомендуются следующие показатели: экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, инструмента, запасных частей, уменьшение потерь и отходов на единицу продукции по сравнению с установленными нормами и нормативами расходования при обеспечении выпуска продукции необходимого качества, снижение

нормируемых потерь сырья, увеличение выхода качественной продукции и т.д. по сравнению с фактически достигнутым уровнем прошлого года.

11. Основными условиями премирования за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов рекомендуется устанавливать обязательное выполнение работниками доведенных количественных показателей ресурсов и соблюдение установленных показателей качества выпускаемой продукции.

Стимулирование за соблюдение установленных показателей качества производимой продукции, товаров (работ, услуг) и его улучшение рекомендуется производить при условии бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления, сокращения случаев возврата недоброкачественной продукции, отсутствия претензий к качеству продукции (рекламаций), работам, услугам со стороны служб технического контроля.

12. Показатели экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

Премированию за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов, снижение (соблюдение) экономически и технически обоснованных норм их расхода подлежат работники, работа которых влияет на снижение себестоимости выпускаемой продукции, товаров (работ, услуг).

Виды сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов, за экономию которых производится премирование, определяются с учетом видов экономической деятельности, технологических процессов и других факторов.

Премирование работников за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов осуществляется в зависимости от экономии, достигнутой на конкретном участке производства (рабочем месте), а не по организации в целом.

При отсутствии возможности учета использования указанных ресурсов на конкретном участке (рабочем месте) премирование работников может осуществляться по результатам работы цеха, производства в целом с учетом степени их влияния на достижение экономии.

13. За экономию материальных ресурсов рекомендуется премировать рабочих заготовительных цехов, участков, бригад и рабочих отдельных профессий (резчиков, раскройщиков, вырубщиков, штамповщиков, литейщиков, прессовщиков и др.), которым утверждены нормы расхода конкретных видов материалов в натуральном и в стоимостном выражениях.

В тех случаях, когда нормы расходования материалов технически обоснованы или когда материалы поступают мерными комплектами,

исключающими дополнительную экономию, целесообразно премировать рабочих за выполнение установленных норм расходования в целях сокращения перерасхода сырья и снижения брака продукции. В данном случае показателями премирования могут быть: увеличение выхода годной продукции; уменьшение отходов производства, соблюдение норм и нормативов расхода сырья и материалов и др.

Из средств, полученных за экономию конкретных видов материалов, могут премироваться мастера, технологи, конструкторы, другие специалисты и руководители, принимавшие участие в разработке и выполнении организационно-технических мероприятий, обеспечивших получение данной экономии.

Для оценки личного вклада работников аппарата управления и других функциональных служб могут использоваться показатели объема выполняемых работ по данной функции управления, их напряженность, качество и уровень организации труда и другие.

14. Организационно-технические мероприятия по экономии материальных ресурсов могут проводиться по следующим направлениям:

внедрение экономичных видов сырья, материалов и их заменителей;
внедрение малоотходных, безотходных и других прогрессивных технологических процессов, включая расширение использования вторичного сырья и деловых (возвратных) отходов производства;
совершенствование конструкций изделий, снижение их материалоемкости (удельной массы).

Организационно-технические мероприятия по экономии материальных ресурсов рекомендуется разрабатывать для производственных участков, цехов, других подразделений и организаций в целом.

15. За экономию топливно-энергетических ресурсов могут премироваться:

рабочие, специалисты, непосредственно обслуживающие электрическое, энергоемкое, технологическое и производственное оборудование (электропечи, электролизные установки, прокатные станы, компрессоры, насосы и др.);

руководители и специалисты подразделений организации, непосредственно осуществляющие руководство эксплуатацией электротехнического, энергоемкого технологического и производственного оборудования;

работники, непосредственно участвующие в разработке и внедрении организационно-технических мероприятий по энергосбережению.

16. За достижение фактического удельного расхода электрической, тепловой энергии, сжатого воздуха, воды ниже утвержденных в установленном порядке норм их расхода могут премироваться рабочие и

специалисты, непосредственно обслуживающие коммуникации и агрегаты, в которых расходуется электрическая, тепловая энергия, сжатый воздух и вода, а также руководители и специалисты, непосредственно осуществляющие руководство эксплуатацией таких коммуникаций и агрегатов.

17. За достижение фактического удельного расхода топлива ниже утвержденных в установленном порядке норм расхода могут премироваться рабочие и специалисты, непосредственно обслуживающие агрегаты, в которых сжигается топливо, и оборудование, где используются вторичные энергетические ресурсы, а также руководители и специалисты подразделений организации, осуществляющие руководство эксплуатацией вышеперечисленных агрегатов и оборудования.

18. За экономию светлых нефтепродуктов могут премироваться водители автомобилей всех типов, трактористы, рабочие ремонтных служб, другие работники и руководители организаций, принимавшие участие в экономии данного вида ресурсов.

19. За выполнение задания по доле местных топливно-энергетических ресурсов в балансе котельно-печного топлива (задания по увеличению использования топливно-энергетических ресурсов) могут премироваться руководители и специалисты, осуществляющие контроль и руководство по данному направлению деятельности.

20. Рекомендуются основным условием премирования руководителей и специалистов подразделений организации, непосредственно осуществляющих руководство эксплуатацией электротехнического, энергоемкого технологического производственного оборудования, а также работников, непосредственно участвующих в разработке и внедрении организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов, устанавливать выполнение целевого показателя по энергосбережению, по организации в целом, установленного вышестоящим органом государственного управления.

21. Организационно-технические мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов разрабатываются с учетом специфики деятельности организации и могут проводиться по следующим направлениям:

внедрение установок для совместной выработки тепловой, электрической энергии и холода на действующем энергетическом оборудовании;

внедрение новых энергоэффективных технологий, оборудования, технологических процессов и повышение эффективности действующих;

децентрализация холодо- и воздухообеспечения с установкой локальных источников;

использование местных, нетрадиционных и возобновляемых

источников энергии (биогаз, ветер, геотермальные воды, солнечная энергия, вторичные энергоресурсы и др.), включая выращивание быстрорастущей древесины для топливных нужд;

термореновация и доведение теплотехнических характеристик зданий и сооружений до нормативных значений;

применение автоматических систем управления освещением и эффективных осветительных устройств;

внедрение частотно-регулируемых электроприборов;

оснащение потребителей энергии, газа, сжатого воздуха и т. д. приборами учета и регулирования, укрепление материально-технической базы, службы, отвечающей за эксплуатацию энергосберегающего оборудования (поверочные стенды, испытательные комплексы, средства измерений и т.п.);

управление режимами отпуска тепла, оптимизация и наладка энергетических режимов работы котельной и оборудования основного производства;

разработка прогрессивных технически обоснованных норм расхода ресурсов на единицу продукции;

проведение научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ по внедрению новой техники и технологий, обеспечивающих энерго- и ресурсосбережение в организации, включая приобретение лицензий;

подготовка и повышение квалификации специалистов, проведение семинаров и выставок по вопросам энерго- и ресурсосбережения.

22. Конкретные показатели, условия и размеры премирования, перечень работников, подлежащих премированию, сроки выплаты премий устанавливаются в Положении о премировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

23. Кроме премирования работников наниматель в целях стимулирования за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов вправе присвоить более высокий квалификационный разряд рабочему и более высокую квалификационную категорию специалисту. При этом условия, порядок присвоения разрядов и квалификационных категорий по данному основанию, а также критерии оценки эффективности указанных мер, предусматриваются в организации самостоятельно, а для рабочих – кроме того, с учетом имеющихся разрядов работ.

ГЛАВА 4 ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

24. Основанием для начисления и выплаты премий являются данные статистической и (или) бухгалтерской отчетности и достоверного оперативного учета, полученные с помощью контрольно-измерительных приборов и других технических средств.

25. Периодичность премирования устанавливается с учетом особенностей организации производства и труда, длительности производственного цикла, состава показателей и условий премирования, а также установленной периодичности учета и отчетности.

ГЛАВА 5 РАЗМЕРЫ И ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

26. Источником премирования работников организаций за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов является фактическая стоимость сэкономленных топливно-энергетических и материальных ресурсов, подтвержденная данными бухгалтерского учета и (или) показаниями приборов.

27. Общая сумма средств, направляемых на выплату работникам организаций (за исключением руководителей организаций) премии за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов (далее – премия), при включении в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при ценообразовании и налогообложении, не должна превышать 80 процентов от суммы экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, если иное не предусмотрено законодательством, при условии пересмотра в установленном порядке норм расхода соответствующих видов топливно-энергетических и материальных ресурсов.

28. Средства, направляемые на премирование, распределяются между работниками с учетом выполнения конкретных заданий по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

29. Премирование осуществляется при отсутствии в организации задолженности по платежам за энергоресурсы.