

РЕКОМЕНДАЦИИ О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие рекомендации о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Рекомендации) разработаны в соответствии с пунктами 70 и 71 приложения 1 Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.01.2016 № 73 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 12.02.2016, № 5/41675).

2. Настоящие Рекомендации предлагаются для использования при организации и проведении республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами с участием профсоюзов ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс).

Глава 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно в целях активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;

участие работников в деятельности по улучшению условий и охраны труда;

пропаганда охраны труда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

расширение взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, профсоюзов;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда.

Глава 3 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

5. Смотр-конкурс организуется и проводится с участием соответствующих профсоюзов (их объединений):

на отраслевом уровне - республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь;

на территориальном уровне - местными исполнительными и распорядительными органами.

6. В смотре-конкурсе могут принимать участие организации независимо от форм собственности.

7. Для организации и проведения смотра-конкурса республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы могут разрабатывать и принимать соответствующие положения (инструкции и (или) рекомендации) о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, создавать комиссии (далее - конкурсные комиссии).

В состав конкурсных комиссий включаются представители республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, государственных органов надзора и контроля, профсоюзов, средств массовой информации и других.

При необходимости в помощь комиссиям могут создаваться рабочие группы по организации и проведению смотра-конкурса.

8. Конкурсные комиссии:

информируют нанимателей о смотре-конкурсе, порядке его проведения и условиях участия в нем нанимателей, освещают в средствах массовой информации ход и итоги смотра-конкурса;

проводят анализ состояния условий и охраны труда в организациях, рассматривают представленные на смотр-конкурс материалы, подводят итоги проведения смотра-конкурса.

9. Состояние условий и охраны труда в организациях в отчетном периоде оценивается по следующим основным показателям (критериям):

отсутствие групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечение безопасности при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, медицинского обслуживания;

осуществление контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях;

исполнение иных обязанностей, предусмотренных законодательством.

10. Смотр-конкурс может проводиться по группам и по нескольким номинациям: в производственной сфере, в непроизводственной сфере и другим.

11. Организации - участники смотра-конкурса до 1 марта года, следующего за годом проведения смотра-конкурса, представляют в республиканские органы государственного управления, в подчинении которых они находятся, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, которые проводят смотр-конкурс, заявки на участие в смотре-конкурсе, показатели состояния охраны труда согласно приложению 1, другие сведения, отражающие работу по охране труда.

Глава 4

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА

12. Итоги смотра-конкурса подводятся конкурсными комиссиями до 31 марта года, следующего за годом проведения смотра-конкурса.

13. Победителями смотра-конкурса признаются наниматели, добившиеся улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и набравшие максимальное количество баллов в своих номинациях согласно приложению 2.

Другим нанимателям, показавшим высокие результаты в смотре-конкурсе, может присуждаться звание "Лауреат смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда".

14. Победители и лауреаты смотра-конкурса определяются по представлению конкурсной комиссии приказом (постановлением, решением) республиканского органа государственного управления, иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, местного исполнительного и распорядительного органа.

Победители и лауреаты смотра-конкурса награждаются дипломами, грамотами, денежными премиями.

15. Моральное и материальное стимулирование работников за активную работу по организации и проведению смотра-конкурса осуществляется нанимателями.

Приложение 1

Показатели состояния охраны труда в

(полное наименование организации)
за _____ год

1. Адрес организации _____
2. Телефон/факс _____
3. Организационно-правовая форма _____
4. Основной вид деятельности _____
5. Форма собственности _____
6. Руководитель организации _____
(фамилия, имя, отчество)
7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
8. Среднесписочная численность работающих (человек) _____
9. Адрес электронной почты _____

Показатели состояния условий и охраны труда

Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1. Условия труда:			
1.1. количество рабочих мест, условия труда которых не соответствуют требованиям по охране труда, всего -	ед.		
1.2. удельный вес рабочих мест, условия труда которых не соответствуют требованиям по охране труда к общему количеству рабочих мест	%		
1.3. численность работников, условия труда которых не соответствуют требованиям по охране труда, всего -	чел.		
1.4. удельный вес работников, условия труда которых не соответствуют требованиям по охране труда к общей численности работников	%		

2. Данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости:			
2.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве - всего	чел.		
из них: со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя	чел.		
2.2. коэффициент частоты производственного травматизма - численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве, на 1000 работающих (Кч)			
3. Численность специалистов по охране труда:			
нормативная	чел.		
фактическая	чел.		
4. Наличие кабинета охраны труда (уголка охраны труда)	ед.		
5. Система управления охраной труда совершенствовалась / не совершенствовалась)			
6. Выполнение Плана мероприятий по охране труда:			
6.1. количество запланированных мероприятий, всего			
из них выполнено			
6.2. запланировано средств на выполнение мероприятий Плана, всего	руб.		
фактически израсходовано средств	руб.		
7. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	руб.		
8. Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа подлежащих аттестации	%		
9. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	%		
10. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
11. Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	%		
12. Организовано (не организовано) проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и			

Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.12.2013 г. № 116/119 (в редакции постановления от 19.11.2007г. № 79/133)			
13. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами, другими работниками организации, от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний в данном году	%		
14. Организован (не организован) контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159			

Приложение 2

ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда Сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения - 5 баллов	%		
2. Травматизм отсутствие травматизма - 10 баллов; снижение коэффициента частоты производственного травматизма (Кч) по сравнению с предыдущим годом: от 0,1 до 1 - 1 балл; на 1 и более - 5 баллов			
3. Численность специалистов по охране труда: 100% по нормативу - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
4. Кабинет охраны труда: наличие кабинета охраны труда (уголка охраны труда) – 5 баллов; при отсутствии - баллы не начисляются	ед.		
5. Система управления охраной труда: совершенствовалась - 5 баллов; не совершенствовалась - баллы не начисляются			
6. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не	%		

считаются			
7. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 5 базовых величин - баллы не начисляются; 5 базовых величин - 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	руб.		
8. Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, по отношению к общему количеству подлежащих аттестации: 100% - 10 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
9. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
10. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
11. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
12. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано - 5 баллов; не организовано - баллы не начисляются	%		
13. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
14. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159: организован - 5 баллов; не организован - баллы не начисляются			