

РАЗЪЯСНЕНИЕ

по порядку расчета заработной платы работников, денежного довольствия военнослужащих, сотрудников, имеющих специальные звания, суворовцев, воспитанников воинских частей, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат, установленных законодательством, в связи с проведением деноминации официальной денежной единицы Республики Беларусь

(письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.03.2016 № 1-2-12/525)

Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 4 ноября 2015 г. № 450 «О проведении деноминации официальной денежной единицы Республики Беларусь» (далее – Указ) проводится деноминация официальной денежной единицы Республики Беларусь путем замены денежных знаков образца 2000 года на денежные знаки образца 2009 года в соотношении 10 000 белорусских рублей в денежных знаках образца 2000 года к 1 белорусскому рублю в денежных знаках образца 2009 года.

В целях реализации Указа Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь разъясняет:

1. С 1 июля 2016 г. выплаты, установленные нормативными правовыми актами, в том числе локальными, в абсолютных (цифровых) размерах (далее – базовые выплаты), подлежат уменьшению в 10 000 раз.

2. Округление уменьшенных размеров базовых выплат осуществляется с учетом двух знаков после запятой до наименьшего номинала денежного знака (с 1 июля 2016 г. – 1 копейка) образца 2009 года, находящегося в обращении на территории Республики Беларусь, по следующим правилам:

если первая из отбрасываемых цифр (третья цифра после запятой) больше или равна 5, то последняя из сохраняемых цифр (вторая цифра после запятой) увеличивается на единицу;

если первая из отбрасываемых цифр (третья цифра после запятой) меньше 5, то увеличение не производится (отбрасываются цифры после запятой, начиная с третьей).

Например:

1. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.02.2016 № 146 для оплаты труда работников бюджетных организаций установлены:

тарифная ставка первого разряда в размере 295 000 рублей;
ежемесячные дифференцированные доплаты в размерах от 86 000 до 75 000 рублей.

С 1 июля 2016 г. указанные выплаты составят:

тарифная ставка первого разряда – 29 рублей 50 копеек (295 000:10 000=29,5000);

ежемесячные дифференцированные доплаты – от 8 рублей 60 копеек до 7 рублей 50 копеек ((86 000 или 75 000):10 000=8,6000 или 7,5000).

2. В соответствии с коллективным договором в коммерческой организации в целях исчисления заработной платы работников данной организации установлена тарифная ставка первого разряда в размере 420 870 рублей.

С 1 июля 2016 г. размер тарифной ставки первого разряда составит 42 рубля 09 копеек ($420\ 870:10\ 000=42,0870$).

3. Исчисление размера заработной платы работников, денежного довольствия военнослужащих, сотрудников, имеющих специальные звания, суворовцев, воспитанников воинских частей (далее – военнослужащие), единовременных выплат, пенсий производится в порядке, установленном законодательством.

При этом каждый рассчитанный элемент (повышения, надбавки, доплаты, премии и др.) заработной платы, пенсии, добавочный вид денежного довольствия, единовременная выплата подлежат округлению в порядке, определенном пунктом 2 настоящих Разъяснений.

Например:

1. В коммерческой организации маркетологу контрактом установлены следующие условия оплаты труда:

должностной оклад – 6942350 рублей;

премия – 50 процентов от должностного оклада.

Заработная плата указанного работника составит:

Наименование выплаты	Расчет	Сумма	
		до округления	после округления
Должностной оклад	$6942350 : 10\ 000$	694,2350	694,24
Премия	$694,24 \times 50\%$	347,120	347,12
Итого заработная плата	$694,24 + 347,12$		1041,36

2. В бюджетной организации уборщику служебных помещений, использующему дезинфицирующие средства при уборке туалетов, установлены следующие условия оплаты труда:

тарифный разряд – 1;

тарифный коэффициент – 1,00;

корректирующий коэффициент – 3,500;

повышения тарифной ставки:

за стаж работы в отрасли – 20 процентов;

по условиям Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999

№ 29 – 25 процентов;

за характер и специфику труда – 10 процентов;

премия – 20 процентов от ставки.

При расчете заработной платы используется (с учетом деноминации):

тарифная ставка первого разряда – 29 рублей 50 копеек;

ежемесячная дифференцированная доплата – 8 рублей 60 копеек.

Заработная плата указанного работника составит:

Наименование выплаты	Расчет	Сумма	
		до округления	после округления

		<i>ия</i>	
<i>Тарифная ставка</i>	<i>29,50 x 1,00 x 3,500</i>	<i>103,250</i>	<i>103,25</i>
<i>Повышения тарифной ставки:</i>			
<i>за стаж работы в отрасли</i>	<i>103,25 x 20%</i>	<i>20,650</i>	<i>20,65</i>
<i>по условиям Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29</i>	<i>103,25 x 25%</i>	<i>25,813</i>	<i>25,81</i>
<i>за характер и специфику труда</i>	<i>103,25 x 10%</i>	<i>10,325</i>	<i>10,33</i>
<i>Ставка</i>	<i>103,25+20,65+25,81+10,33</i>		<i>160,04</i>
<i>Премия</i>	<i>160,04 x 20%</i>	<i>32,008</i>	<i>32,01</i>
<i>Ежемесячная дифференцированная доплата</i>		<i>8,600</i>	<i>8,60</i>
<i>Итого заработная плата</i>	<i>160,04+32,01+8,60</i>		<i>200,65</i>

Аналогичным образом осуществляется округление заработной платы работников иных организаций, учреждений, государственных органов, а также денежного довольствия военнослужащих.

4. При пересчете сдельных расценок количество знаков после запятой определяется нанимателем самостоятельно.

Размер начисленной заработной платы на основе сдельных расценок пересчитывается до двух знаков после запятой в порядке, определенном пунктом 2 настоящих Разъяснений.

5. При расчете среднего заработка, сохраняемого в случаях предусмотренных законодательством, заработная плата и ее составляющие, отраженные в лицевом счете, расчетной ведомости работника в месяцах до 1 июля 2016 г. пересчитываются до двух знаков после запятой в порядке, определенном пунктом 2 настоящих Разъяснений.

6. При исчислении (перерасчете) размеров пособий семьям, воспитывающим детей, пособий по временной нетрудоспособности и пособий на погребение (далее – пособия) с 1 июля 2016 г. величины среднемесячной заработной платы работников в республике за квартал, бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения и средней заработной платы работников в республике за периоды до 1 июля 2016 г. подлежат уменьшению в 10 000 раз и округлению в порядке, определенном пунктом 2 настоящих Разъяснений.

При исчислении (перерасчете) пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам с 1 июля 2016 г. суммы заработной платы, премий и иных выплат (дохода, вознаграждения) за

каждый месяц периода (период), за который определяется размер среднедневного заработка (дохода, вознаграждения), до проведения деноминации, подлежат уменьшению в 10 000 раз до двух знаков после запятой в порядке, определенном пунктом 2 настоящих Разъяснений.

Суммы пособий, рассчитанные за период до 1 июля 2016 г. (в том числе излишне выплаченные либо недополученные), с 1 июля 2016 г. выплачиваются (доплачиваются), подлежат возврату получателем пособия в денежных единицах, деноминированных и округленных в порядке, определенном пунктами 1 и 2 настоящих Разъяснений.