

## **Срочные трудовые договоры**

Статья 17 Трудового кодекса подверглась существенной переработке с учетом практики ее применения.

В новой редакции статьи 17 Трудового кодекса упорядочено заключение срочных трудовых договоров, а именно определены случаи, при которых заключение срочных трудовых договоров является обязательным и случаи, при которых срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон.

Так, к примеру, предусмотрена обязанность заключить срочный трудовой договор:

на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом сохраняется место работы;

с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организации на период проведения процедур, связанных с назначением на указанные должности;

с лицами, принимаемыми на должность, которую занимал молодой специалист до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания.

Расширяется перечень субъектов, которые могут заключать с работниками срочные трудовые договоры по соглашению сторон. К индивидуальным предпринимателям и микроорганизациям добавляются физические лица - наниматели: адвокаты, нотариусы, субъекты агротуризма.

Кроме того, появится возможность заключать срочный трудовой договор с лицами, работающими по совместительству, без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.