

Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 ноября 2017 года № 73 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2018 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2018 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 ноября 2017 года № 73 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2018 год» (далее – постановление № 73), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего на 2018 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье - 2016 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2022 часа.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) и только для двух режимов работы, а именно, для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для **пятидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 7 часов.

для **шестидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу - 5 часов, в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 6 и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели

40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, по календарю пятидневной рабочей недели, и из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней. В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т. д. часов)

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2018 году 365 календарных дней. Из этого количества дней при пятидневной рабочей неделе будет 112 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 253 рабочих дня ($365 - 112$), а при шестидневной рабочей неделе – 60 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 305 рабочих дней ($365 - 60$).

Среднемесячное количество рабочих дней в 2018 году составит при пятидневной рабочей неделе 21,1 дня ($253/12$), при шестидневной рабочей неделе - 25,4 дня ($305/12$).

Например. Норма рабочего времени в 2018 г. составит:

при 40 - часовой рабочей неделе – 2016 часов (8 часов x 253 дня – 8 часов);

при 36 - часовой рабочей неделе – 1813,6 часов (7,2 часа x 253 дня – 8 часов);

при 24 - часовой рабочей неделе – 1206,4 часов (4,8 часа x 253 дня – 8 часов).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Например. В январе 2018 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 22 рабочих дня, предпраздничных дней нет.

Расчетная норма рабочего времени в январе 2018 года составит:

при 40 - часовой рабочей неделе – 176 часов (8 часов x 22 дня);

при 35 - часовой рабочей неделе – 154 часов (7 часов x 22 дня).

В марте 2018 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 21 рабочий день и 1 предпраздничный день. Расчетная норма рабочего времени в марте составит:

*при 40 - часовой рабочей неделе – 167 часов (8 часов x 21 день – 1 час);
при 35 - часовой рабочей неделе – 146 часов (7 часов x 21 день – 1 час).*

Если в организации установлен иной режим работы (например, пятидневная рабочая неделя, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье, либо шестидневная рабочая неделя с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, либо при сменном режиме работы, а также при иных режимах работы), то целесообразно не применять, устанавливаемую Министерством труда и социальной защиты расчетную норму рабочего времени.

В данном случае наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в статьях 112 – 117 ТК и своим локальным нормативным правовым актом (далее – ЛНПА) устанавливает ее величину на соответствующий календарный год, которая будет являться для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени.

Кроме того, расчетная норма рабочего времени календарного года рассчитывается нанимателем и в организациях, согласно статье 126 ТК, где по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, может применяться суммированный учет рабочего времени. Так как, в указанных организациях наниматель самостоятельно определяет учетный период (месяц, квартал, иной период), который не может превышать одного календарного года, **в пределах которого в среднем должна быть соблюдена** установленная для данной категории работников:

норма продолжительности рабочего времени в неделю;

ежедневная продолжительность рабочего времени (не более 12 часов);

минимальная продолжительность еженедельного отдыха (не менее 42 часов).

При суммированном учете рабочего времени работника его месячной нормой времени считается количество рабочих часов, предусмотренное графиком работ (сменности) на соответствующий месяц.

При суммированном учете рабочего времени рабочие и выходные дни, в том числе любой порядок их чередования, определяются графиком работы (сменности), который самостоятельно разрабатывается и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом на весь учетный период.

В связи с изложенным, расчетную норму рабочего времени на каждый календарный год, устанавливаемую Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, не целесообразно применять для всех режимов рабочего времени.

Установленная расчетная норма рабочего времени (установленная постановлением № 73 либо ЛНПА организации) применяется нанимателем для определения численности работников, продолжительности рабочего времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, составления графиков работы (сменности), а также в целях контроля за соблюдением норм продолжительности рабочего времени, установленных ТК.

Необходимо учитывать, что в случаях, когда работник в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождался от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени исключается время, приходящееся на время отсутствия работника, в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного графика работы (сменности) работника.

Из девяти нерабочих праздничных дней восемь отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а девятый праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2018 году нерабочими праздничными днями будут:

1 января - Новый год;

7 января - Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта - День женщин;

17 апреля - Радуница (по календарю православной конфессии);

1 мая - Праздник труда;

9 мая - День Победы;

3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

7 ноября - День Октябрьской революции;

25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

В 2018 году на воскресенье приходится нерабочий праздничный день 7 января - Рождество Христово (православное Рождество).

В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда - не ниже сдельных

расценок, работникам с повременной оплатой труда - не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день.

Порядок привлечения к работе в выходные дни и его оформление определены нормами статей 142, 143 и 145 ТК.

В соответствии с нормами статьи 116 ТК продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

Справочно: при пятидневной рабочей неделе 7 марта, 16 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря являются предпраздничными рабочими днями.

При шестидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются: 6 января, 7 марта, 16 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников организации независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе, для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

При этом принимая во внимание особенности неполного рабочего времени, продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, для работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, может быть оговорена в локальных нормативных правовых актах нанимателя.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный рабочий день не распространяется.

Кроме того, рабочий день (смена) не сокращается, если нерабочему дню предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

Законодательством о труде не установлен период, в течение которого работнику предоставляется дополнительный день отдыха, как компенсация переработки в предпраздничные дни, в связи с чем, нанимателю целесообразно установить условия предоставления дополнительного дня отдыха, например, в течении учетного периода.

При составлении графиков работы (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

В 2018 году при норме продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю среднемесячная расчетная норма для пятидневной рабочей недели равна 168 часа (2016 / 12), для шестидневной рабочей недели – 168,5 часа (2022 / 12), за последние пять лет для пятидневной рабочей недели расчетная норма составит 168,5 часов ((2008 + 2015 + 2032 + 2038 + 2019 / 5 / 12), за последние десять лет – составит 169 часов ((2024 + 2032 + 2050 + 2037 + 2023 + 2008 + 2015 + 2032 + 2038 + 2019) / 10 / 12).

Справочно: Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь для 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями суббота и воскресенье, установлена следующая расчетная норма рабочего времени: на 2017 – 2019 часов, на 2016 – 2038 часов, на 2015 – 2032 часа, на 2014 год - 2015 часов, на 2013 год - 2008 часов, на 2012 год - 2023 часа, на 2011 год - 2037 часов, на 2010 год - 2050 часов, на 2009 год - 2032 часа, на 2008 год - 2024 часа.