

Для многодетных родителей очень актуален вопрос, как совмещать профессиональную деятельность и воспитание детей. Сегодня, как правило, в таких семьях оба родителя работают, при этом надо успевать отвозить и забирать детей из детского сада, школы, водить в кружки, секции, иногда по врачам. Планируются ли какие-либо изменения в законодательстве по созданию для многодетных родителей более гибкого режима работы?

Государство уделяет большое внимание семьям, воспитывающим детей. Одно из направлений такой работы – предоставление максимальных возможностей для совмещения работы (карьеры) и воспитания детей.

Министерством обсуждались перспективные направления развития семейной политики на диалоговых площадках, которые в декабре-январе прошли по стране. В ходе диалогов около 120 многодетных семей высказывали свои потребности и предложения, в том числе по вопросу баланса «семья-работа».

Законодательство о труде и сегодня содержит ряд норм, направленных на решение данного вопроса.

Например, в Трудовом кодексе закреплена обязанность нанимателя устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей малолетнего ребенка.

Многодетные родители могут также воспользоваться правом на один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка. Это очень весомая гарантия, поскольку, не теряя в заработной плате, родитель может в будний день запланировать посещение поликлиники, провести время с детьми или решить другие накопившиеся бытовые вопросы или просто провести время с детьми. Данная мера активно применяется многодетными родителями.

Однако не всегда этот день возможно взять с учетом специфики работы либо не всегда родителям нужен целый день. Поэтому в качестве одного из вариантов появилось предложение предусмотреть для многодетных родителей **альтернативу** свободному дню в неделю **в виде сокращенной продолжительности рабочего дня на один час (7-часовой рабочий день)**. То есть, предоставить **многодетным родителям** право выбора, **при необходимости**, – использовать еженедельно **свободный от работы день** или ежедневно **работать в сокращенном режиме** вместо восьми - семь часов в день. При этом во втором случае, как и в первом, работник не должен терять в заработной плате.

Указом Президента Республики Беларусь от 4 января 2021 г. № 2 утвержден План подготовки законопроектов на 2021 год. Данным Планом предусмотрено, в том числе совершенствование Трудового кодекса с учетом практики его применения. В рамках подготовки изменений в Трудовой кодекс будет проработано и указанное предложение.