

Меня интересует вопрос, какие в дальнейшем планируются изменения в Трудовой кодекс?

Значительное количество обращений граждан, связано с интересом работников к регулированию и совершенствованию законодательства о труде.

Сфера труда, в рамках которой граждане реализуют свое основное право, - право на труд, всегда актуально в обществе и вызывает активный интерес граждан.

Происходящие изменения в экономике и социальной жизни общества находят непосредственное отражение и в трудовых отношениях.

Поэтому совершенствование трудового законодательства – это процесс закономерный и необходимый, который должен учитывать современные тенденции и обеспечивать сбалансирование интересов государства, нанимателей и работников.

Не так давно проведена серьезная работа по внесению изменений в Трудовой кодекс, которые вступили в силу с 28 января 2020 года.

Результатом этой работы стало закрепление на уровне Трудового кодекса актуальной и востребованной нанимателями и работниками дистанционной форм работы, расширения возможности временного замещения работника, предоставления отдельных социально-трудовых гарантий.

Вместе с тем, жизнь не стоит на месте и законодательство требует дальнейшего развития, поэтому уже в этом году в рамках ежегодного плана законопроектной деятельности будет продолжено правовое регулирование ряда актуальных вопросов в сфере труда.

Очередным шагом к созданию условий для гибкой занятости граждан станет включение в Трудовой кодекс нового режима работы, позволяющего совмещать работу в офисе и удаленно, а также расширение социально-трудовых гарантий для работников, имеющих семейные обязанности.

Работа по подготовке соответствующего законопроекта и представление его Парламенту будет завершена в декабре 2021 г.