

Не все наниматели хотят принимать на работу людей с инвалидностью. Надо расширить возможности для трудоустройства таких людей

Уже сегодня службой занятости созданы и реализуются меры по оказанию содействия людям с инвалидностью:

внедрен механизм сопровождаемого трудоустройства;
адаптация к трудовой деятельности;
трудоустройство на забронированные рабочие места;
обучение и др.

Кроме того, для трудоустройства лиц с инвалидностью применяются меры стимулирующего характера для нанимателей. Поддержка организаций осуществляется в различных формах, в их числе компенсация и финансирование затрат на создание рабочих мест, финансирование расходов при проведении адаптации инвалидов к трудовой деятельности, ряд налоговых льгот и преференций.

Таким образом, действующее законодательство гарантирует людям с инвалидностью право на труд, устанавливает запрет на дискриминацию в трудовой сфере по причине инвалидности, а также содержит конкретные меры содействия в трудоустройстве.

Людям с инвалидностью с учетом индивидуальных программ реабилитации обеспечивается право работать у нанимателей как с обычными условиями труда, так и в специализированных организациях, цехах и участках.

Сегодня в экономике страны занято почти 70 тыс. людей с инвалидностью (около 60 процентов инвалидов, имеющих профессиональные и трудовые рекомендации).

Для расширения возможностей трудоустройства людей с инвалидностью проектом Закона Республики Беларусь «О правах инвалидов и их социальной интеграции» предусмотрено развитие инклюзивных форм занятости, в том числе через механизм квотирования рабочих мест.

В настоящее время разрабатываются подходы по введению системы квотирования на средних и крупных предприятиях, что позволит привлечь максимальное число нанимателей к обеспечению занятости людей с инвалидностью, а последним – предоставит более широкие возможности выбора места работы.