

**Ключевые направления государственной политики
в сфере содействия эффективной занятости:**

- **максимальное вовлечение трудоспособного населения в экономику**
- **повышение эффективности использования трудового потенциала**

Пути достижения:

- **«Кадровая диагностика - планы реструктуризации - содействие занятости высвобождаемых работников»**
- **Сокращение профессионально-квалификационного дисбаланса, совершенствование Национальной системы квалификаций**
- **Расширение практики использования гибких форм занятости населения**
- **Поддержка целевых групп**
- **Переход на электронный учет трудовой деятельности граждан**
- **Создание информационной системы прогнозирования рынка труда**

Целевой ориентир к концу 2025 года

Уровень безработицы – не более 4,2%

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ»
(Объем финансирования - **218** млн. рублей)

К **2025** году



УРОВЕНЬ
БЕЗРАБОТИЦЫ В ТРУДОСПОСОБНОМ
ВОЗРАСТЕ
НЕ БОЛЕЕ **4,2%**

1

СТИМУЛИРОВАНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
АКТИВНОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



ТРУДОУСТРОЙСТВО
ОБРАТИВШИХСЯ
НЕ МЕНЕЕ **75%**

2

ВОВЛЕЧЕНИЕ
В ТРУДОВУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕ
АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ



ТРУДОУСТРОЙСТВО
граждан, имеющих
дополнительные гарантии
занятости
НЕ МЕНЕЕ **61%**



УРОВЕНЬ
МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ
НЕ БОЛЕЕ **6,3%**

3

СБАЛАНСИРОВАНИЕ
СПРОСА И
ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА
РЫНКЕ ТРУДА



НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ
"ПОД ЗАКАЗ"
НАНИМАТЕЛЯ
НЕ МЕНЕЕ **80%**



УВЕЛИЧЕНИЕ
ДОЛИ РАБОТНИКОВ,
прошедших
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
ДО **17%**



РАЗРАБОТКА
НЕ МЕНЕЕ **80**
ПРОФСТАНДАРТОВ

Совершенствование законодательства о труде

Изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь вступили в силу **в январе 2020 г.**

- регулирование труда работников, осуществляющих дистанционную работу
- временный перевод на другую работу и к другому нанимателю на срок до 6 месяцев
- предоставление мужчинам равных с женщинами гарантий в связи с воспитанием детей
- снятие запрета на привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, в выходные дни и на направление в служебную командировку женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет с их письменного согласия
- предоставление отпуска отцу (отчиму) при рождении ребенка
- установление выплаты работнику выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка в случае прекращения трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда), по причине установления неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности
- предоставление права работать по совместительству полный рабочий день (смену) при нахождении в отпуске по основному месту работы
- предоставление права не оформлять трудовую книжку нанимателями – физическими лицами

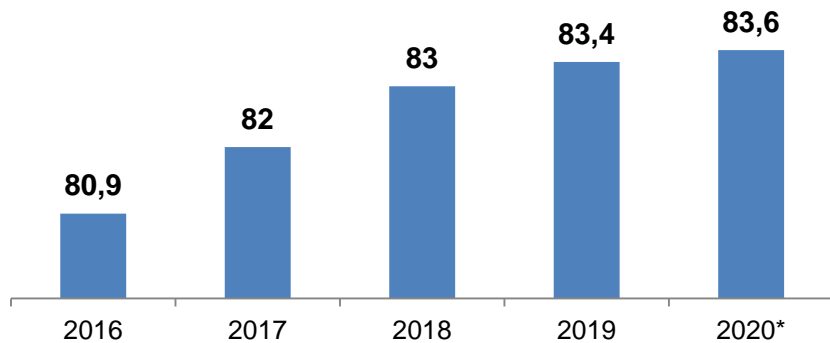
Совершенствование законодательства о труде

Основные новации в контрактной форме найма

- регулирование порядка продления контрактов на максимальные сроки с добросовестными работниками
- установление единого размера минимальной компенсации при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику в размере трех среднемесячных заработков
- определение единых подходов к привлечению работников к полной материальной ответственности независимо от вида заключенного с ними договора (трудового договора на неопределенный срок или контракта)

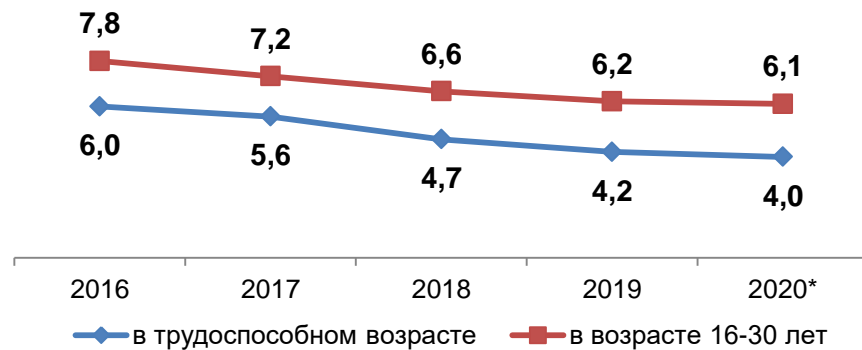
2016-2020
(итоги)

Уровень занятости, %



* ноябрь

Уровень безработицы, %



Инфраструктура содействия занятости

Государственная служба занятости за 2016-2020 годы

- 740 тыс. человек трудоустроено
- 40 тыс. человек обучено
- 9 тыс. человек получили финансовую поддержку для организации предпринимательской деятельности

«Общереспубликанский банк вакансий»

www.gsz.gov.by

15 млн. посещений в год
обновление в режиме реального времени

«Электронная ярмарка вакансий»

<http://e-vacancy.by>

в 2020 году приняли участие
108 тыс. человек

Агентства по трудоустройству

114 юридических лиц
81 индивидуальный предприниматель

Государственные услуги по трудоустройству, %

