

**Ключевое направление государственной политики
в сфере оплаты труда:**

- **обеспечение реального роста заработной платы**

Пути реализации

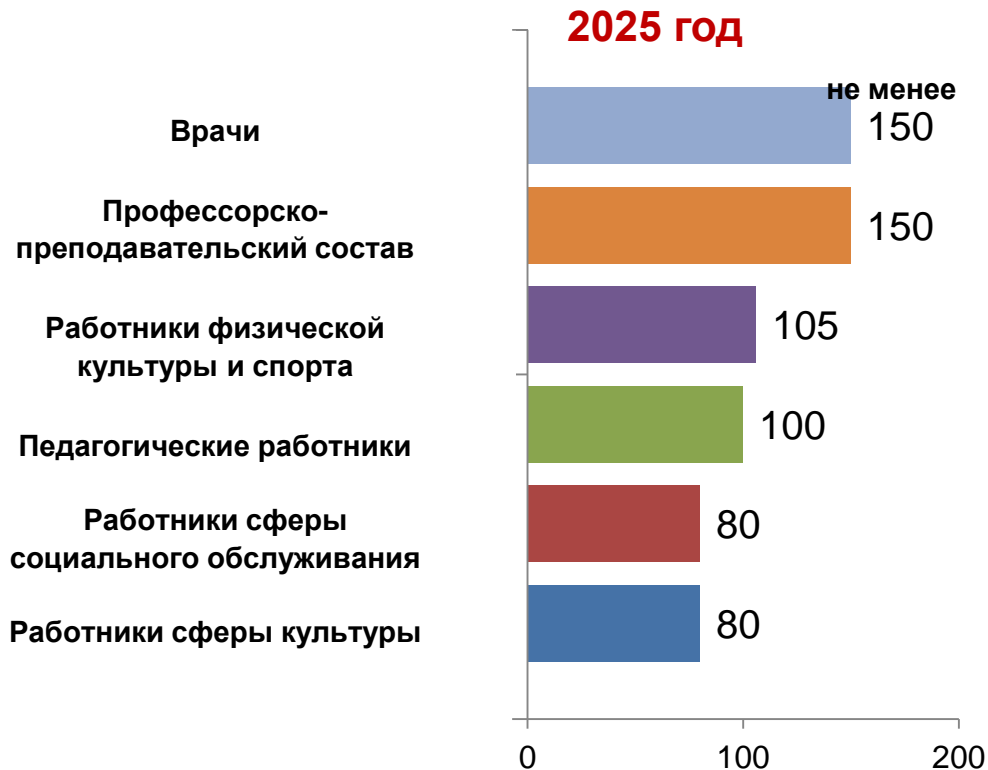
- Обеспечение **роста зарплаты** за счет производительности труда
- Реализация комплекса мер по **снижению разрыва** со среднеотраслевым уровнем
- **Увеличение** зарплаты отдельных категорий работников **бюджетной сферы**
- Установление размера минимальной заработной платы **не менее 30%** от средней заработной платы по экономике
- Установление базовой ставки **не менее 55%** к уровню минимальной заработной платы

Целевой ориентир к концу 2025 года (за пять лет)

Рост реальной заработной платы не менее чем в 1,2 раза

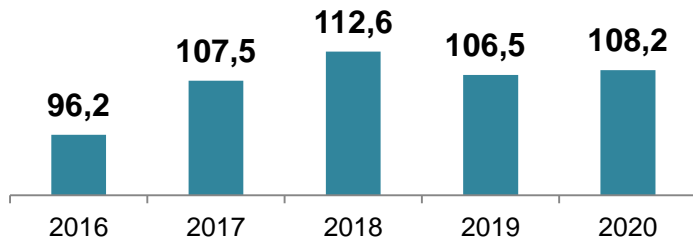
2021-2025
(приоритеты)

Рост зарплаты работников бюджетной сферы по отношению к средней зарплате по республике, %



2016-2020 (итоги)

Реальная заработная плата, %



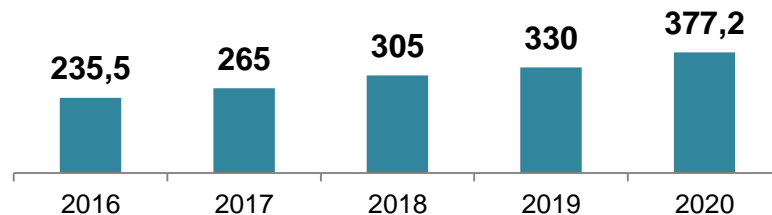
2020 г. – номинальная среднемесячная зарплата **1250,9** рублей



Зарплата по стране 2020 г. к 2015 г.

- номинальный рост почти в 1,9 раза
- реальный рост – 1,34 раза

Минимальная заработная плата (среднегодовая), руб.



с 01.01.2021 – минимальная заработная плата **400** рублей

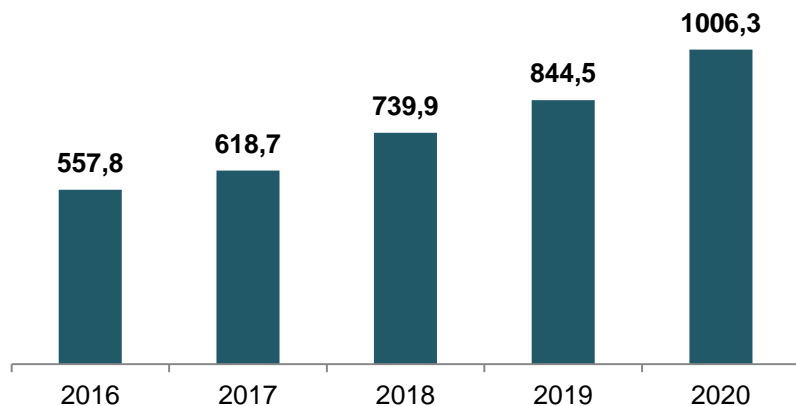


2020 г. к 2015 г.

- номинальный рост – почти в 1,8 раза
- реальный рост – 1,27 раза

2016-2020
(итоги)

**Номинальная начисленная заработная
плата работников бюджетных
организаций, руб.**

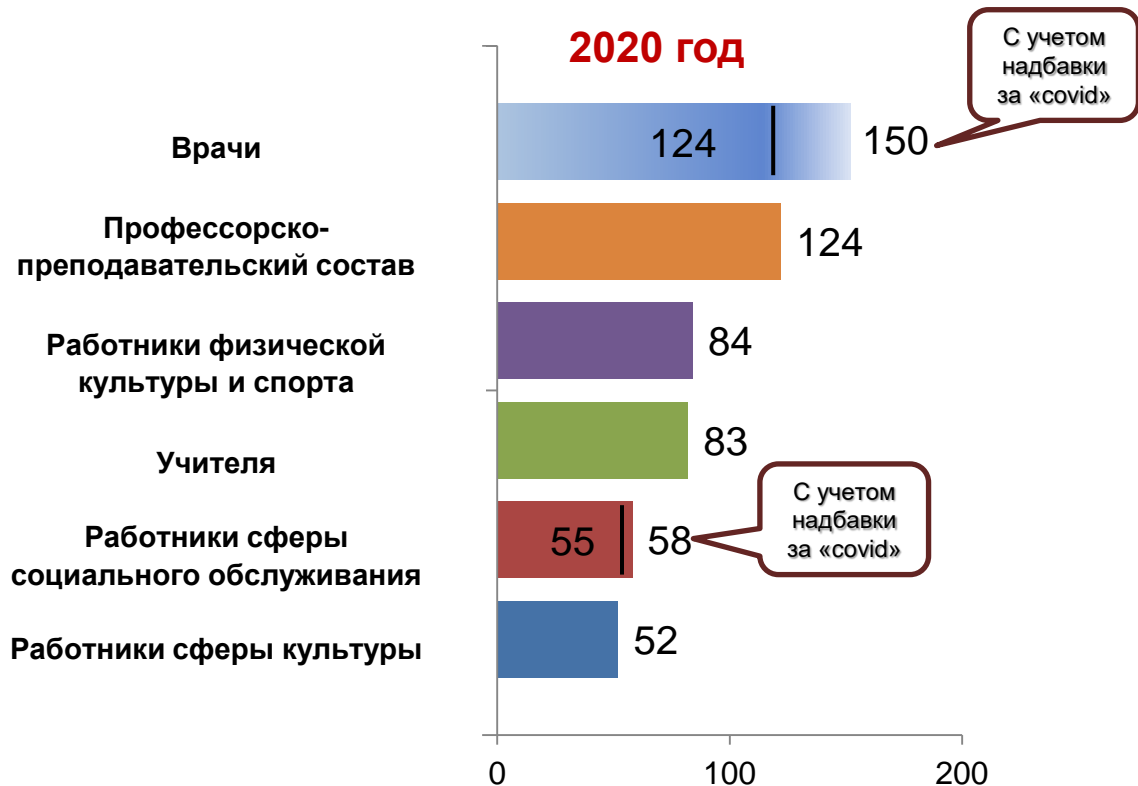


2020 г. к 2015 г.

- **номинальный рост – 1,9 раза**
- **реальный рост – почти в 1,4 раза**

□ **Обязательства Правительства по выплате зарплаты работников бюджетных организаций выполнены **своевременно** и **в полном объеме****

Рост зарплаты работников бюджетной сферы по отношению к средней зарплате по республике, %



2016-2020
(итоги)

Изменены подходы по оплате труда работников бюджетных организаций (Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27)

Расширены полномочия руководителей государственных органов и организаций по установлению размеров оплаты труда работников и определению стимулирующих и компенсирующих выплат

Повышен удельный вес тарифной части оплаты труда в составе заработной платы работников

Сокращено количество нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников

Упрощена структура заработной платы работников

Применение наиболее эффективных методов стимулирования каждого конкретного работника на уровне организации с учетом ситуации на региональном рынке труда, результатов его работы и других критериев

Предоставлена возможность увеличения заработной платы различной категории работников, путем выделения дополнительных средств по фонду оплаты труда **без принятия** нормативного правового акта Правительства