

**Разъяснения некоторых норм постановления
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и
Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь от 30 марта 2020 г. № 32/5
«Об утверждении Правил по охране труда при ведении лесного хозяйства,
обработке древесины и производстве изделий из дерева» (далее – Правила)**

Вопрос	Ответ
<p>Наниматель приказом назначил мастера уполномоченным должностным лицом, ответственным за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда. Бригада закрепленных за ним работников выехала на лесосеку. Мастер в это время уехал на отпуск древесины в другое место.</p> <p>В случае отсутствия мастера на лесосеке руководство этими работами может быть возложено на одного из рабочего из бригады, прошедшего обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда?</p> <p>Кто несет ответственность за охрану труда при проведении лесосечных работ?</p>	<p>Исходя из пункта 10 Правил, для организации и обеспечения безопасности труда при выполнении работ, связанных с ведением лесного хозяйства, обработкой древесины и производством изделий из дерева, работодатель назначает лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ (далее – уполномоченное должностное лицо).</p> <p>Данная норма установлена с учетом абзаца пятнадцатого части второй статьи 17 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»¹ (далее – Закон).</p> <p>В соответствии с частью третьей пункта 13 Правил лесосечные работы должны выполняться под руководством уполномоченного должностного лица.</p> <p><i>Справочно: Слова «под руководством» означают ведущую, направляющую, организующую и регулирующую деятельность (Энциклопедический словарь В.Г.Гавриленко («Право и экономика», 2009)).</i></p> <p>Правила не содержат нормы, обязывающей уполномоченное должностное лицо находиться постоянно (не отлучаясь) на лесосеке для осуществления руководства при выполнении лесосечных работ. Соответственно, Правилами не установлена норма по руководству лесосечными работами при отсутствии уполномоченного должностного лица на лесосеке.</p> <p>Учитывая абзац восемнадцатый части первой статьи 1 Трудового кодекса Республики Беларусь, уполномоченное должностное лицо нанимателя – руководитель (его заместители) организации (ее обособленного подразделения), руководитель структурного подразделения (его заместители), иной работник, которым нанимателем предоставлено право принимать все или отдельные решения, вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений, или иное лицо, которому такое право предоставлено законодательством.</p> <p>Обращаем внимание, что организационно-распорядительные (руководящие,</p>

¹ В редакции Закона Республики Беларусь от 18 декабря 2019 г. № 274-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда»

организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к работникам, структурным подразделениям характерны для должностей служащих, отнесенных к категории **«Руководители»** (пункт 6 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1).

Вместе с тем, возложение на высококвалифицированного рабочего отдельных функций по руководству рабочими при выполнении работ возможно.

Справочно: Например, во время стажировки по вопросам охраны труда рабочие выполняют работу под руководством лица, уполномоченного работодателем, из числа руководителей соответствующих подразделений (специалистов) либо других высококвалифицированных работников, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет (пункт 37 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (далее – Инструкция)).

Одновременно следует понимать, что исполнение таких обязанностей рабочим (бригадиром) не является исполнением должностных обязанностей по организации и обеспечению безопасности труда при выполнении работ, связанных с ведением лесного хозяйства (проведение инструктажа по охране труда, ознакомление под роспись всех работающих с утвержденной технологической картой на разработку лесосеки, осуществление до начала выполнения основных лесосечных операций контроля за проведением подготовительных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, подготовка зон безопасности вокруг временных объектов, принятие лесосеки к разработке по акту готовности лесосеки к рубке и иные).

Нанимателем для обеспечения руководства рабочими (бригадой) при выполнении лесосечных работ рабочему (бригадиру), полагаем, могут быть предоставлены следующие права:

осуществление контроля за применением рабочими безопасных методов и приемов работы (соблюдения параметров спиливания деревьев, безопасной 50-ти метровой зоны, применения средств индивидуальной защиты и иных);

прекращение работы в случае неисправности оборудования, инструмента, аварийной ситуации, несчастного случая на производстве, обеспечение вывода рабочих из опасной зоны, если есть опасность для их жизни и здоровья, немедленное извещение уполномоченного должностного лица для принятия мер.

Справочно: Такие полномочия могут быть возложены на рабочего в силу требований статьи 19 Закона, исходя из которой любой работник обязан заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ, оказывать содействие

	<p><i>и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.</i></p> <p><i>С учетом части третьей статьи 26 Закона инструкции по охране труда должны содержать, в том числе, требования по охране труда в аварийных ситуациях. При этом, типовые инструкции для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг) содержат требования о том, что при возникновении аварийной ситуации работнику следует немедленно отключить источник, вызвавший аварийную ситуацию, прекратить все работы, не связанные с ликвидацией аварии, принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц, вызову аварийно-спасательных служб, подразделения по чрезвычайным ситуациям (при необходимости), обеспечить вывод работающих из опасной зоны, если есть опасность для их здоровья и жизни, немедленно сообщить о случившемся непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу работодателя.</i></p> <p>Таким образом, осуществление одним из рабочих (бригадиром) руководства другими рабочими бригады при выполнении лесосечных работ в отсутствие уполномоченного должностного лица на лесосеке, не противоречит законодательству. Такие обязанности следует установить приказом (распоряжением). С учетом пункта 5 Инструкции усматривается необходимость прохождения им проверки знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, по которым исполняются обязанности.</p> <p>Ответственность за обеспечение соблюдения требований по охране труда при выполнении лесосечных работ несут как должностные лица (мастер), так и иные уполномоченные лица (бригадир), каждый в пределах компетенции, с учетом возложенных обязанностей и допущенных нарушений законодательства об охране труда, локальных правовых актов.</p>
<p>Необходимо ли выдавать наряд-допуск при погрузке древесины возле автомобильных дорог и при выполнении производственных работ навальщиками-свальщиками при погрузке древесины в железнодорожные составы?</p>	<p>Частью третьей статьи 36 Закона установлено, что работы с повышенной опасностью, требующие осуществления специальных организационных, технических мероприятий и контроля за их выполнением, выполняются по наряду-допуску (документам), предусмотренному (предусмотренным) законодательством.</p> <p>В соответствии с пунктом 15 Правил перед началом работ, связанных с ведением лесного хозяйства, обработкой древесины и производством изделий из дерева, в зонах действия опасных производственных факторов уполномоченному должностному лицу, ответственному за безопасное проведение работ (руководителю работ), должен быть выдан наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью (далее – наряд-допуск). Перечень работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск, должен быть разработан в организации согласно приложению 1 Правил и утвержден ее руководителем.</p> <p>В частности, перечень включает работы, проводимые в непосредственной близости</p>

	<p>к полотну или проезжей части эксплуатируемых автомобильных или железных дорог.</p> <p><i>Справочно: Расстояние от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных или железных дорог, на котором возникает повышенная опасность для работников, в каждом конкретном случае возможно определить только с учетом применяемого оборудования, требований эксплуатационных документов организаций-изготовителей к этому оборудованию и иных условий.</i></p> <p><i>Абзацем десятым части второй статьи 17 Закона наниматель обязывается разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками.</i></p> <p><i>Таким образом, наниматель самостоятельно с учетом выявленных опасностей, оценки профессиональных рисков определяет зону выполнения работ в непосредственной близости к полотну или проезжей части эксплуатируемых автомобильных или железных дорог, в которой необходимо оформление наряда-допуска.</i></p> <p>Одновременно, согласно пункту 304 Правил, работа по погрузке древесины возле автомобильных дорог и при выполнении производственных работ навальщиками-свальщиками при погрузке древесины в железнодорожные составы должна быть организована и производиться в соответствии с технологической документацией (технологическими картами, регламентами). С технологической документацией (технологическими картами, регламентами) должны быть ознакомлены под роспись все работающие, допущенные к выполнению погрузочно-разгрузочных работ.</p> <p>Таким образом, необходимость выдачи наряда-допуска определяется исходя из конкретных условий работы.</p>
<p>Необходимо ли проведение инструктажа по охране труда (какой вид инструктажа) при временной передаче транспортного средства другому работнику, если для этого работника не изменяется технологический процесс, а передаваемая техника аналогичной ранее закрепленной за ним?</p>	<p>Пунктом 90 Правил установлено, что самоходные лесохозяйственные машины (тракторы), лесотранспортные средства закрепляются приказом по организации за работниками, непосредственно управляющими ими.</p> <p>Передача самоходных лесохозяйственных машин (тракторов), лесотранспортных средств другому работнику осуществляется на основании распорядительного документа с проведением соответствующего инструктажа по охране труда.</p> <p>Таким образом, вид инструктажа по охране труда следует определять исходя из ситуации, которая повлекла передачу самоходных лесохозяйственных машин (тракторов), лесотранспортных средств работнику.</p> <p>Поскольку в данном случае усматривается замена работнику оборудования, с учетом пункта 27 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний</p>

	<p>работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175², с ним следует проводить внеплановый инструктаж по охране труда.</p> <p>Обращаем внимание, что при переводе или перемещении работников из одного структурного подразделения в другое либо при поручении выполнения новой для них работы следует проводить первичный инструктаж по охране труда.</p>
<p>Требуется ли индивидуальному предпринимателю, выполняющему работы по рубке (валке леса) по гражданско-правовым договорам на разработку лесосеки, проходить проверку знаний по вопросам охраны труда</p>	<p>Согласно пункту 17 Правил к выполнению лесосечных работ (в том числе работ по уборке опасных деревьев), эксплуатации, выполнению работ по ремонту, наладке и техническому обслуживанию, ремонту самоходных лесохозяйственных машин (тракторов), лесотранспортных средств, деревообрабатывающего оборудования, допускаются лица, имеющие соответствующую квалификацию по профессии рабочего, прошедшие медицинский осмотр в случаях и порядке, установленных законодательством, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.</p> <p>Принимая во внимание подпункт 1.7 пункта 1 статьи 21 Лесного кодекса Республики Беларусь (далее – Лесной кодекс), юридические лица, ведущие лесное хозяйство, имеют право привлекать граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей для оказания услуг по проведению лесохозяйственных мероприятий и лесопользованию на основании гражданско-правового договора.</p> <p>Пунктом 3 статьи 71 Лесного кодекса установлено, что юридические лица и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги, связанные с рубками леса (их представители или работники), должны иметь при себе на лесосеке следующие документы (их заверенные копии):</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. гражданско-правовой договор на оказание услуг по проведению лесохозяйственных мероприятий и лесопользованию; 3.2. лесорубочный билет; 3.3. технологическую карту на разработку лесосеке (далее – технологическая карта). <p>Исходя из статьи 40 Лесного кодекса, основанием для выдачи лесорубочного билета является, в том числе, биржевой договор.</p> <p>Для формирования биржевого договора может использоваться как рекомендуемая форма биржевого договора (договора на оказание услуг в области лесного хозяйства (лесоводства и лесозаготовок) согласно приложению к Регламенту биржевых торгов услугами в области</p>

² В редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175»

лесного хозяйства (лесоводства и лесозаготовок) по секции лесопroduкции в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа», утвержденная протоколом Правления ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» от 7 декабря 2012 г. № 139.

Справочно: Формы биржевых договоров и соглашений можно найти на сайте БУТБ по следующему электронному адресу: <http://butb.by/pravovye-akty/normativnye-dokumenty-birzhi/>.

Подпунктом 5.1.7 пункта 5 Договора на оказание услуг в области лесного хозяйства (лесоводства и лесозаготовок) (далее – Договор) предусмотрено, что заказчик обязуется до момента выдачи технологической карты, лесорубочного билета и (или) необходимых документов для выполнения услуг Исполнителю, требовать у него документы, подтверждающие наличие у Исполнителя (у работников Исполнителя, непосредственно выполняющих работы по договору) соответствующей специальности, квалификации, прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда, отсутствие медицинских противопоказаний при выполнении работ, связанных с воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса. Выдачу Исполнителю технологической карты (ознакомление с ней), лесорубочного билета и (или) необходимых документов для выполнения услуг произвести после представления Исполнителем вышеуказанных документов.

В соответствии с подпунктом 5.2.4 пункта 5 Договора исполнитель обязуется при выполнении работ самостоятельно представлять Заказчику до момента получения технологической карты, лесорубочного билета и (или) необходимых документов для выполнения услуг документы, подтверждающие наличие у него соответствующей специальности, квалификации, прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда, отсутствие медицинских противопоказаний при выполнении работ, связанных с воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса.