

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
28 августа 2006 г. N 96**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ  
СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. N 905 "О Республиканской целевой программе по улучшению условий и охраны труда на 2006 - 2010 годы" Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2006 года.

Министр

В.Н.ПОТУПЧИК

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
28.08.2006 N 96

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Глава 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с Республиканской целевой программой по улучшению условий и охраны труда на 2006 - 2010 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.08.2005 N 905 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., 129, N 5/16411).

2. Настоящее Примерное положение рекомендуется для использования при организации и проведении республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами с участием профсоюзов ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс).

Глава 2  
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

3. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;

предупреждение несчастных случаев и заболеваний на производстве, участие работников в деятельности по улучшению условий и охраны труда;

создание систем управления охраной труда;

пропаганда охраны труда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

расширение взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, профсоюзов;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда.

### Глава 3

#### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

5. Смотр-конкурс организуется и проводится с участием соответствующих профсоюзов (их объединений):

на отраслевом уровне - республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь;

на территориальном уровне - местными исполнительными и распорядительными органами.

6. В смотре-конкурсе могут принимать участие все наниматели независимо от форм собственности.

7. Для организации и проведения смотра-конкурса республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы разрабатывают и принимают соответствующие положения (инструкции, другие документы) о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, создают комиссии (далее - конкурсные комиссии) по его проведению.

В состав конкурсных комиссий включаются представители республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, государственных органов надзора и контроля, профсоюзов, средств массовой информации и других.

При необходимости в помощь комиссиям могут создаваться рабочие группы по организации и проведению смотра-конкурса.

8. Конкурсные комиссии:

информируют нанимателей о смотре-конкурсе, порядке его проведения и условиях участия

в нем нанимателей, освещают в средствах массовой информации ход и итоги смотра-конкурса;

проводят анализ состояния условий и охраны труда у нанимателей, рассматривают представленные на смотр-конкурс материалы, подводят его итоги.

9. Состояние условий и охраны труда у нанимателей оценивается по следующим основным показателям (критериям):

отсутствие групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

создание системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда.

10. Смотр-конкурс может проводиться по нескольким номинациям:

в производственной сфере, в непроизводственной сфере и другим.

11. Наниматели - участники смотра-конкурса до 1 февраля года, следующего за годом проведения смотра-конкурса, представляют в республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, которые проводят смотр-конкурс, показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению, другие сведения, отражающие работу по охране труда.

12. Итоги смотра-конкурса подводятся конкурсными комиссиями до 31 марта года, следующего за годом проведения смотра-конкурса.

13. Победителями смотра-конкурса признаются наниматели, добившиеся улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и набравшие максимальное количество баллов в своих номинациях согласно приложению 2 к настоящему Примерному положению.

Другим нанимателям, показавшим высокие результаты в смотре-конкурсе, может присуждаться звание "Лауреат смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда".

14. Победители и лауреаты смотра-конкурса определяются по представлению конкурсной комиссии приказом (постановлением, решением) республиканского органа государственного управления, иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, местного исполнительного и распорядительного органа.

Победители и лауреаты смотра-конкурса награждаются дипломами, грамотами, денежными премиями.

15. Моральное и материальное стимулирование работников за активную работу по организации и проведению смотра-конкурса осуществляется нанимателями.

Приложение 1  
к Примерному положению  
о проведении смотра-конкурса  
на лучшую организацию работы  
по охране труда

Показатели состояния охраны труда в

(полное наименование организации)  
за \_\_\_\_\_ год

1. Адрес организации \_\_\_\_\_
2. Телефон/факс \_\_\_\_\_
3. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_
5. Форма собственности \_\_\_\_\_
6. Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)
7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_
8. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_
9. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Показатели состояния условий и охраны труда

Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1. Условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда:			
количество рабочих мест всего -	ед.		
в % к общему количеству рабочих мест	%		
численность работников всего -	чел.		
в % к общей численности работников	%		
2. Данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости:			
2.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве - всего	чел.		
из них: со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя	-"-		
2.2. коэффициент частоты производственного травматизма - численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве, на 1000 работающих (Кч)			
2.3. коэффициент тяжести производственного травматизма -			

количество дней нетрудоспособности в расчете на одного потерпевшего (Кт)			
2.4. численность работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, всего: на 100 тыс. работающих	чел.		
3. Численность специалистов по охране труда:			
нормативная	чел.		
фактическая	-"-		
4. Кабинет охраны труда - наличие, соответствие площади и оснащенности Типовому положению о кабинете охраны труда, утвержденному постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 08.11.1999 N 144	ед. кв.м		
5. Система управления охраной труда (применяется / не применяется)			
6. Выполнение Плана мероприятий по охране труда:			
6.1. количество запланированных мероприятий, всего			
из них выполнено			
6.2. запланировано средств на выполнение мероприятий Плана, всего	тыс.руб.		
фактически израсходовано средств	-"-		
7. Расходование средств на охрану труда в расчете на одного работника	тыс.руб.		
8. Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа подлежащих аттестации	%		
9. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	%		
10. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с СНБ 3.02.03-03 "Административные и бытовые здания"	%		
11. Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в данном	%		

году			
12. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами, другими работниками организации, от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний в данном году	%		
13. Обеспеченность нормативными правовыми актами по охране труда	%		
14. Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. N 159 (организован / не организован)			

Приложение 2  
к Примерному положению  
о проведении смотра-конкурса  
на лучшую организацию работы  
по охране труда

**ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда Сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения - 5 баллов	%		
2. Травматизм Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (Кч) по сравнению с предыдущим годом: от 0,1 до 1 - 1 балл; на 1 и более - 10 баллов Снижение коэффициента тяжести по сравнению с предыдущим годом (Кт): от 1 до 5 - 1 балл; на 5 и более - 5 баллов			
3. Уменьшение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием: от 1 до 5 работников - 1 балл, на 5 и более - 5 баллов	чел.		
4. Численность специалистов по охране труда: 100% по нормативу - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
5. Кабинет охраны труда: при соответствии кабинета по площади и оснащённости - 5 баллов; при наличии кабинета, но несоответствие его по площади или оснащению - 4 балла; при наличии кабинета, но несоответствие его по площади и оснащению - 3 балла	ед. кв.м		
6. Система управления охраной труда: применяется - 5 баллов; не применяется - баллы не начисляются			
7. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном	%		



порядке, невыполненными не считаются			
8. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 5 базовых величин - баллы не начисляются; 5 базовых величин - 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	тыс.руб.		
9. Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества подлежащих аттестации: 100% - 10 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
10. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
11. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с СНБ 3.02.03-03 "Административные и бытовые здания": 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
12. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
13. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
14. Обеспеченность нормативной документацией по охране труда: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	%		
15. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. N 159: организован - 5 баллов; не организован - баллы не начисляются			