

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Отраслевому соглашению
между Министерством труда и социальной защиты
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2020 – 2022 годы

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса продлить срок действия Отраслевого соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы на период 2023 – 2025 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2020 – 2022 годы следующие изменения:

2.1. название Отраслевого соглашения после слов «на 2020 – 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2023 – 2025 годы)»;

2.2. в преамбуле:

часть первую после слов «2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)», после слов «2020 – 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2023 – 2025 годы)»;

в части третьей слова «государственных служащих», «государственной службой» заменить соответственно словами «государственных гражданских служащих», «государственной гражданской службой»;

2.3. в пунктах 12 и 24 слова «Республики Беларусь» исключить;

2.4. в пункте 23:

части вторую и третью подпункта 23.1 исключить;

дополнить пункт подпунктами 23.11 и 23.12 следующего содержания:

«23.11. производят расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса) после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления профсоюзного комитета;

23.12. производят расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета.»;

2.5. в пункте 31:

подпункт 31.9 изложить в следующей редакции:

«31.9. о расторжении трудового договора:

по инициативе нанимателя после предварительного уведомления профсоюза (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса);

в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, – с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюза;»;

в подпункте 31.12 слова «(за исключением пунктов 3 и 6, абзацев второго – четвертого, шестого и седьмого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса)» заменить словами «(за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника)»;

подпункты 31.14 и 31.15 после слова «должности» дополнить словом «служащих» в соответствующем числе;

в подпункте 31.30 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

дополнить пункт подпунктами 31.31 – 31.34 следующего содержания:

«31.31. о создании в организации комиссии по трудовым спорам;

31.32. об оплате отпуска отцу (отчиму) при рождении ребенка, предоставляемого в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса* ;

31.33. об оказании помощи к учебному году работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего и специального образования (на уровне общего среднего образования), в неполных, многодетных семьях, семьях, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, или в которых родители (один из родителей) являются инвалидами I или II группы*;

31.34. о рассмотрении в качестве дополнительного основания для представления работника к поощрению (награждению грамотой, объявлению благодарности, занесению на доску Почета) наличия у него активной патриотической позиции, в том числе членства и участия в работе конструктивных общественных объединений.».

2.6. Пункт 32 дополнить предложением следующего содержания: «Срок действия Соглашения продлен на 2023 – 2025 годы.».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

* Для бюджетных организаций – при наличии внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, в соответствии с установленным законодательством порядком их использования.