

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
от 29.02.2024 № 31-к

ПЛАН
мероприятий Министерства труда и социальной защиты
по противодействию коррупции на 2024-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1. Организационно-правовые мероприятия			
1.	Актуализация по предложению комиссий по противодействию коррупции локальных правовых актов с учетом изменений антикоррупционного законодательства	в течение месяца со дня вступления НПА в силу	комиссии по противодействию коррупции Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций (далее – комиссии)
2.	Разработка планов работы комиссий на очередной год с учетом изменения коррупционной ситуации, возникновения новых коррупционных рисков и актуальности вопросов, относящихся к компетенции комиссии	ежегодно, I квартал	комиссии
3.	Проведение заседаний комиссий	не реже одного раза в полугодие	председатели комиссий
4.	Актуализация составов комиссий с учетом кадровых изменений, корректировки направлений деятельности, изменением акцентов в профилактической работе	по мере необходимости	председатели комиссий
5.	Принятие мер по совершенствованию порядка предотвращения и урегулирования конфликта	2024-2025 гг.	комиссии

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	интересов, также порядка сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом		
6.	Рассмотрение на заседаниях коллегий (производственных совещаниях) вопросов состояния и эффективности антикоррупционной работы в подчиненных (входящих в систему) организациях	не реже одного раза в год	Министерство, Департамент , Фонд, комитеты, подчиненные организации
7.	Получение от правоохранительных органов информации об учтенных коррупционных преступлениях в системах Министерства, Департамента, Фонда, комитетов и выработке мер по их профилактике, снижению рисков совершения в последующем	1 полугодие 2024 г.	комиссии Министерства, комитетов
8.	Организация на системной основе учета и анализа совершенных работниками коррупционных правонарушений и преступлений, причин и условий им способствующих, своевременное информирование вышестоящие органы о ставших известными фактах, в том числе по информации правоохранительных органов	в сроки, установленные приказом Министерства от 25 апреля 2019 г. № 48-к	комиссии Министерства, Фонда, Департамента, комитетов
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
9.	Составление перспективных на 2024-2025 годы планов-графиков обучения членов комиссий вопросам противодействия коррупции и обеспечение их выполнения	1 полугодие 2024 г.	комиссии Министерства, Фонда, Департамента, комитетов, подчиненных организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
10.	Организация встреч с представителями правоохранительных органов по вопросам противодействия и профилактики коррупционных преступлений и правонарушений	2024-2025 гг., по согласованию с органами, осуществляющими борьбу с коррупцией	комиссии Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций
11.	Консультирование работников по вопросам требований антикоррупционного законодательства	2024-2025 гг.	комиссии Министерства, Фонда, Департамента, комитетов, подчиненных организаций
12.	Размещение, тиражирование на информационных стендах, сайтах в социальных сетях информации, социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	2024-2025 гг.	Министерство, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации
3. Обеспечение кадровой безопасности			
13.	Организация проверки кандидатов на должности, в том числе на предмет совершения ими ранее коррупционных правонарушений и преступлений, в порядке, предусмотренном пунктом 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам»	2024-2025 гг.	кадровые службы Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций
14.	Проведение проверки уровня знания кандидатами вопросов антикоррупционного законодательства, организации борьбы с коррупцией в рамках квалификационного экзамена для лиц, претендующих на занятие должностей государственных гражданских служащих, а также в ходе собеседования кандидатов на должности	2024-2025 гг., в ходе проведения проверочных мероприятий	экзаменационные комиссии Министерства, Департамента, Фонда, должностные лица, принимающие решение о соответствии кандидата вакантной должности

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	руководителей (их заместителей, главных бухгалтеров) подчиненных (входящих в систему) организаций		
15.	При рассмотрении кадровых вопросов не допускать назначений, которые в дальнейшем могут повлечь за собой возникновение конфликта интересов, ангажировать принятие управленческих решений, нанести вред имиджу государственного органа, деловой репутации организации, вызвать негативный резонанс в трудовом коллективе	2024-2025 гг.	Министерство, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации
16.	В ходе проведения аттестации руководителей и специалистов в обязательном порядке поднимать вопросы, относящиеся к теме противодействия коррупции	2024-2025 гг., в соответствии с графиками проведения аттестации	аттестационные комиссии Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций
17.	При формировании резерва руководящих кадров в обязательном порядке учитывать положение дел на участке работы руководителя (специалиста), связанных с обеспечением антикоррупционного законодательства, наличие фактов допущения нарушений, относящихся к категории коррупционных или создающих условие для коррупции	ежегодно, до 1 апреля	комиссии по формированию резерва кадров Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций
18.	Актуализировать перечни должностей работников, осуществляющих организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции, для подписания обязательств по соблюдению ограничений, предусмотренных антикоррупционным законодательством	2024-2025 гг., при изменении организационно-штатной структуры	кадровые службы Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
19.	Отражение в должностных инструкциях работникам вопросов ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства	2024-2025 гг.	кадровые службы Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, подчиненных организаций
20.	Обеспечение своевременного представления государственными гражданскими служащими, иными обязанными лицами деклараций о доходах и имуществе	ежегодно, до 1 марта	кадровые службы Министерства, Департамента, Фонда, комитетов
21.	Организация проверки сведений, указанных в декларациях о доходах и имуществе	ежегодно, II-III квартал	кадровые службы Министерства, Департамента, Фонда, комитетов
4. Профилактические мероприятия в сфере финансово-хозяйственной деятельности			
22.	Проведение анализа эффективности работы Департамента, Фонда, подчиненных (входящих в систему) организаций	2024-2025 гг., в соответствии с планами проведения контрольно-аналитических мероприятий	главное управление финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок, структурные подразделения Министерства, комитеты
23.	Обеспечение соблюдения требований законодательства при осуществлении государственных закупок и закупок за счет собственных средств, недопущение необоснованного и недобросовестного посредничества при закупке товаров (работ, услуг)	2024-2025 гг.	Министерство, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации
24.	Обеспечение прозрачности распределения финансовых средств между подчиненными организациями, формирование бюджетных смет на их содержание и осуществление контроля за рациональным и эффективным использованием	при формировании республиканского и местного бюджетов	главное управление финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок, комитеты

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	бюджетных и внебюджетных средств в пределах утвержденных смет		
25.	Проведение анализа состояния дебиторской задолженности и принятых подчиненными организациями мер по своевременному осуществлению расчетов, недопущению необъективной дебиторской задолженности при осуществлении хозяйственной деятельности	2024-2025 гг.	главное управление финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок, комитеты, подчиненные организации
26.	Обеспечение полной проверки фактического наличия имущества, при возникновении недостатков (излишков) установление причины их возникновения с установлением виновных лиц и проведением анализа наличия коррупционных проявлений	при проведении инвентаризации, в том числе внеплановой	главное управление финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок, комитеты, подчиненные организации
27.	Обеспечение неукоснительного соблюдения порядка представления, получения и использования безвозмездной (спонсорской) помощи, в целях устранения условий для совершения коррупции	2024-2025 гг.	главное управление социального обслуживания и социальной помощи, подчиненные организации, комитеты, учреждения социального обслуживания
28.	Включение в проекты заключаемых договоров нормы, предусматривающей обязанность сторон при исполнении своих обязанностей не допускать действий коррупционной направленности	2024-2025 гг.	Министерство, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации
5. Иные организационно-практические мероприятия			
29.	Мониторинг медиапространства на предмет появления информации о фактах коррупции в системе Министерства с целью оперативного	2024-2025 гг.	отдел по связям с общественностью и обеспечению работы Министра, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	реагирования и подготовки опровергающих материалов в случае ее необоснованности		
30.	Проведение всестороннего рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, в том числе анонимных, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях в системе Министерства, Департамента, Фонда, комитетов, для принятия оперативных мер реагирования, последующего анализа на заседаниях комиссий	2024-2025 гг.	управление по работе с обращениями граждан, юридических лиц и делопроизводству, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации
31.	Использовать источники коммуникации с гражданами («горячие линии», прямые телефонные линии, личные приемы) для выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции в отрасли	2024-2025 гг.	управление по работе с обращениями граждан, юридических лиц и делопроизводству, Департамент, Фонд, комитеты, подчиненные организации