

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
28 июня 2022 г. N 42

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВАМ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2023 N 49)

На основании пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2004 г. N 496 "О внесении дополнения и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279" и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить тарифные коэффициенты для исчисления тарифных окладов работников аппарата некоммерческих государственных организаций, подчиненных министерствам, выполняющих функции управления в отношении коммерческих организаций, входящих в их состав, и содержащихся за счет отчислений от их прибыли и (или) за счет средств от предпринимательской деятельности, согласно приложению.

2. Утвердить Инструкцию об оплате труда работников аппарата некоммерческих государственных организаций, подчиненных министерствам, выполняющих функции управления в отношении коммерческих организаций, входящих в их состав, и содержащихся за счет отчислений от их прибыли и (или) за счет средств от предпринимательской деятельности (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 августа 2022 г.

Министр

И.А.Костевич

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ АППАРАТА НЕКОММЕРЧЕСКИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВАМ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В ИХ СОСТАВ, И
СОДЕРЖАЩИХСЯ ЗА СЧЕТ ОТЧИСЛЕНИЙ ОТ ИХ ПРИБЫЛИ И (ИЛИ) ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

N п/п	Наименование (категория) должности служащего	Тарифный коэффициент		
		первая группа оплаты труда (списочная численность работников <*> свыше 10 тысяч человек)	вторая группа оплаты труда (списочная численность работников <*> свыше 5 до 10 тысяч человек (включительно))	третья группа оплаты труда (списочная численность работников <*> до 5 тысяч человек (включительно))
1	Руководитель организации	7,33	6,85	6,40
2	Первый заместитель руководителя организации	6,85	6,40	5,98
3	Заместитель руководителя организации	6,40	5,98	5,59
4	Начальник самостоятельного управления (отдела), главный бухгалтер	5,98	5,59	5,22
5	Начальник отдела самостоятельного управления, помощник руководителя организации	5,22	4,88	4,56
6	Главный специалист, начальник хозяйственного (общего) отдела	4,56	4,26	3,98
7	Ведущий специалист, начальник хозяйственного сектора	4,26	3,98	3,72
8	Специалист	3,72	3,48	3,48

<*> Списочная численность работников организаций, входящих в состав некоммерческой государственной организации, в соответствии с данными государственной статистической отчетности в среднем за предыдущий год.

**ИНСТРУКЦИЯ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА НЕКОММЕРЧЕСКИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ МИНИСТЕРСТВАМ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В
ОТНОШЕНИИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В ИХ СОСТАВ, И СОДЕРЖАЩИХСЯ ЗА
СЧЕТ ОТЧИСЛЕНИЙ ОТ ИХ ПРИБЫЛИ И (ИЛИ) ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2023 N 49)

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок оплаты труда работников аппарата некоммерческих государственных организаций, подчиненных министерствам, выполняющих функции управления в отношении коммерческих организаций, входящих в их состав, и содержащихся за счет отчислений от их прибыли и (или) за счет средств от предпринимательской деятельности (далее - государственные организации).

2. Заработная плата работников аппарата государственной организации, включая руководителя государственной организации и его заместителей (далее - работники аппарата), состоит из тарифного оклада, повышений тарифного оклада, надбавки за сложность и напряженность управленческого труда, премии, вознаграждения по итогам работы за год, устанавливаемых в соответствии с настоящей Инструкцией.

3. Тарифные оклады работников аппарата исчисляются исходя из тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой в соответствии с частью второй настоящего пункта, и тарифных коэффициентов согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, или тарифных коэффициентов, установленных на отраслевом уровне тарифным соглашением.

Размер тарифной ставки первого разряда, применяемый для исчисления тарифных окладов работников аппарата, устанавливается с учетом имеющихся средств на оплату труда по решению руководителя государственной организации, согласованному с министерством, в подчинении которого находится государственная организация. При этом ее размер не может превышать максимального размера тарифной ставки первого разряда, установленного в организациях, входящих в состав государственной организации.

Тарифные оклады работников аппарата, не названных в приложении к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, исчисляются:

заместителей начальников управлений (отделов), заместителей главного бухгалтера - на 4 - 6 процентов ниже тарифных окладов соответствующих руководителей;

руководителей секторов (групп, бюро) - на 5 процентов выше тарифных окладов главных специалистов.

4. Тарифные оклады работников аппарата, с которыми заключаются контракты, повышаются не более чем на 50 процентов в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Руководитель государственной организации может устанавливать работникам аппарата, за исключением заместителей руководителя государственной организации, повышения тарифных окладов не более чем на 50 процентов в зависимости от наличия присвоенной в установленном порядке квалификационной категории, участия в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, внедрении новейших технологий, внесенного вклада в эффективность работы государственной организации и по иным основаниям.

Основания, порядок, размеры и условия установления повышений, указанных в части второй настоящего пункта, предусматриваются локальными правовыми актами.

Тарифные оклады руководителя государственной организации и его заместителей могут повышаться по итогам работы за квартал не более чем на 50 процентов в зависимости от выполнения ключевых

показателей эффективности работы руководителей, доведенных в установленном порядке в рамках обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

Повышения, предусмотренные частями первой, второй и четвертой настоящего пункта, исчисляются от тарифных окладов работников аппарата по каждому основанию отдельно и суммируются с ними, образуя оклады работников аппарата (далее - оклады).

5. Работникам аппарата может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность управленческого труда в пределах средств, не превышающих 100 процентов суммы их окладов.

6. Премирование работников аппарата производится за результаты деятельности государственной организации в пределах средств, направленных на эти цели, не превышающих 100 процентов суммы их окладов и экономии по фонду оплаты труда. Премии работникам аппарата выплачиваются за фактически отработанное время с учетом личного вклада в общие результаты деятельности государственной организации.

Обязательными основаниями для снижения (лишения) премии руководителю государственной организации и его заместителям являются:

наличие в составе государственной организации за отчетный период организаций, имеющих просроченную задолженность по платежам в бюджет <*>, государственные целевые бюджетные фонды, бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, по заработной плате, за энергоресурсы, а также допустивших реализацию продукции, товаров (работ, услуг), не соответствующих требованиям стандартов;

невыполнение целевых показателей по энергосбережению, доли использования местных топливно-энергетических ресурсов в котельно-печном топливе;

непринятие мер по соблюдению производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, обеспечению требований по охране труда по государственной организации в целом.

Выплата премии руководителю государственной организации за отчетный период производится в соответствии с условиями контракта по согласованию с министерством, в подчинении которого находится государственная организация.

<*> Не учитываются организации, которым в соответствии с законодательством предоставлена отсрочка (рассрочка) погашения задолженности по платежам в бюджет, начисленным экономическим санкциям и пеням при условии своевременной уплаты текущих платежей в бюджет, а также организации, в отношении которых применяются процедуры несостоятельности или банкротства. (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2023 N 49)

7. Работникам аппарата может выплачиваться вознаграждение по итогам работы за год в размере, не превышающем одного оклада, сложившегося по состоянию на 31 декабря отчетного года.

8. Оплата труда работников аппарата, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование аппарата государственной организации, определяется локальными правовыми актами.

9. Выплаты, предусмотренные настоящей Инструкцией, производятся в пределах средств на оплату труда, определенных сметой расходов на содержание аппарата государственной организации.

10. Коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя государственной организации (его заместителя) и средней заработной платы по аппарату государственной организации (далее - коэффициент) устанавливается в контракте руководителя государственной организации (его заместителя) в размере до 6 включительно.

В контракте руководителя государственной организации (его заместителя) условия и размеры оплаты определяются с учетом установленного коэффициента.

Расчет фактического значения коэффициента производится в порядке, установленном законодательством для руководителей организаций независимо от формы собственности.
