

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
2 октября 2020 г. N 79

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА КОНЦЕРНОВ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

На основании пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2004 г. N 496 "О внесении дополнения и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279" и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Действие пункта 1 распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 года (абзац второй пункта 3 данного документа).

1. Установить тарифные коэффициенты для исчисления тарифных окладов работников аппарата организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, созданных в форме государственных объединений (концернов) государственных и иных юридических лиц, согласно приложению.

(п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

2. Утвердить Инструкцию об оплате труда работников аппарата организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, созданных в форме государственных объединений (концернов) государственных и иных юридических лиц (прилагается).

(п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

3. Настоящее постановление вступает в силу в следующем порядке:

пункт 1 - после официального опубликования настоящего постановления и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 г.;

иные положения настоящего постановления - с 1 ноября 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ АППАРАТА ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ (КОНЦЕРНОВ) ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ
ЛИЦ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

N п/п	Наименование (категория) должности служащего	Тарифный коэффициент
1	Начальник самостоятельного управления	6,72
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
2	Начальник самостоятельного отдела	6,28
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
3	Начальник управления (отдела) в составе главного управления, начальник отдела в составе самостоятельного управления, помощник руководителя организации, управляющий делами, пресс-секретарь	5,87
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
4	Начальник отдела в составе управления главного управления	5,49
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
5	Главный специалист, начальник хозяйственного отдела	5,13
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
6	Ведущий специалист	4,79
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		
7	Специалист	3,91
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)		

**ИНСТРУКЦИЯ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВУ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ
(КОНЦЕРНОВ) ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок оплаты труда работников аппарата организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, созданных в форме государственных объединений (концернов) государственных и иных юридических лиц (далее - концерны).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

2. Заработная плата работников аппарата концернов (далее - работники аппарата) состоит из тарифного оклада, повышения тарифного оклада, надбавки за сложность и напряженность управленческого труда, премии, вознаграждения по итогам работы за год, устанавливаемых в соответствии с настоящей Инструкцией.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

3. Тарифные оклады работников аппарата исчисляются исходя из тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой в соответствии с частью второй пункта 3 Положения об условиях оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279, и тарифных коэффициентов согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию.

Тарифные оклады работников аппарата, не названных в приложении к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, исчисляются:

заместителей начальников главных управлений, управлений, отделов - на 4 - 6 процентов ниже тарифных окладов соответствующих руководителей;

руководителей секторов (групп) - на 5 процентов выше тарифных окладов главных специалистов.

Тарифные оклады начальников главных управлений аппарата Белорусского государственного концерна по нефти и химии устанавливаются на 5 процентов выше тарифных окладов начальников самостоятельных управлений.

Тарифные оклады начальников самостоятельных управлений (отделов) аппарата концернов, в функции которых входят вопросы управления информационными технологиями и другие, по решению руководителей концернов могут быть исчислены в соответствии с тарифным коэффициентом, предусмотренным для начальника управления (отдела) в составе главного управления согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию.

Тарифные оклады работников аппарата, с которыми заключаются контракты, повышаются не более чем на 50 процентов (включительно) в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Части шестая - седьмая исключены с 1 июля 2024 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34.

Оклады работников аппарата (далее - оклады) формируются путем суммирования тарифных окладов, исчисленных в соответствии с частями первой - четвертой настоящего пункта, и сумм их повышения, предусмотренного частью пятой настоящего пункта.

(часть шестая п. 3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

4. Работникам аппарата может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность управленческого труда в пределах средств, не превышающих 100 процентов суммы их окладов.

5. Премии работникам аппарата устанавливаются за выполнение целевых показателей в рамках обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь (далее - целевые показатели), показателей государственных программ и иных показателей, доведенных в установленном порядке.

Премии устанавливаются за счет средств, направленных на эти цели:

работникам аппарата Белорусского государственного концерна по нефти и химии - в размере не более 150 процентов суммы их окладов и экономии по фонду оплаты труда;

работникам аппарата иных концернов - в размере не более 100 процентов суммы их окладов и экономии по фонду оплаты труда.

Удельный вес установленного в соответствии с частью второй настоящего пункта размера премии за выполнение целевых показателей и показателей государственных программ должен составлять не менее 80 процентов от ее общего размера.

(п. 5 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2024 N 34)

6. Работникам аппарата может выплачиваться вознаграждение по итогам работы за год в размере, не превышающем одного оклада, сложившегося по состоянию на 31 декабря отчетного года, после подведения итогов работы концерна за отчетный год.

7. Оплата труда работников аппарата, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование аппарата концерна, определяется локальными правовыми актами в соответствии с законодательством.

8. Выплаты, предусмотренные настоящей Инструкцией, производятся в пределах средств на оплату труда, определенных сметой расходов на содержание аппарата концерна, утвержденной в установленном законодательством порядке.
