

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
26 января 2007 г. N 105

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ РОДИТЕЛЕЙ, ОБЯЗАННЫХ ВОЗМЕЩАТЬ
РАСХОДЫ, ЗАТРАЧЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА
ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ**

(в ред. постановлений Совмина от 27.11.2007 N 1615,
от 18.02.2008 N 221, от 06.08.2009 N 1025 от 19.06.2010 N 932,
от 21.05.2012 N 468, от 14.11.2013 N 977, от 18.04.2016 N 312)

В соответствии с пунктом 14 Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. N 18 "О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о трудоустройстве родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2007 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
26.01.2007 N 105
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
06.08.2009 N 1025)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ РОДИТЕЛЕЙ, ОБЯЗАННЫХ ВОЗМЕЩАТЬ РАСХОДЫ, ЗАТРАЧЕННЫЕ
ГОСУДАРСТВОМ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ
ОБЕСПЕЧЕНИИ**

(в ред. постановлений Совмина от 06.08.2009 N 1025,
от 19.06.2010 N 932, от 21.05.2012 N 468, от 14.11.2013 N 977,
от 18.04.2016 N 312)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. N 18 "О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 198, 1/8110) (далее - Декрет) и определяет порядок трудоустройства родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее - расходы по содержанию детей).

2. Трудоустройству подлежат неработающие родители, обязанные возмещать расходы по содержанию детей (далее - обязанные лица), а также работающие обязанные лица, возмещающие расходы по содержанию детей в добровольном порядке по заявлению или по судебному постановлению о взыскании расходов, если размер их заработной платы и приравненных к ней в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Республики Беларусь доходов не позволяет им в течение шести месяцев в полном объеме выполнять обязательства по возмещению расходов по содержанию детей.

3. Вопросы трудоустройства лиц, указанных в пункте 2 настоящего Положения, решаются судом в определении о судебном приказе о взыскании расходов по содержанию детей, решении о лишении родительских прав, отобрании детей без лишения родительских прав, о взыскании расходов по содержанию детей, а при возникновении вопросов трудоустройства при исполнении этих судебных постановлений - в определении, выносимом в целях обеспечения совершения исполнительных действий судом по месту их исполнения (далее - судебное постановление о трудоустройстве). Судебное постановление о трудоустройстве выносится один раз, приобщается к исполнительному документу и является его неотъемлемой частью.

4. Судебное постановление о трудоустройстве в течение трех рабочих дней после его вынесения направляется в органы внутренних дел и комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите) по месту жительства (пребывания) обязанного лица, а в случае отсутствия места жительства (пребывания) у этого лица - по последнему известному месту жительства и подлежит немедленному исполнению.

5. Органы по труду, занятости и социальной защите осуществляют учет обязанных лиц, трудоустройство которых они обеспечивают в соответствии с судебным постановлением о трудоустройстве.

На явившихся для трудоустройства обязанных лиц оформляются личные дела.

При получении судебного постановления о трудоустройстве обязанного лица орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней определяет одну или несколько организаций для трудоустройства обязанного лица таким образом, чтобы заработная плата обязанного лица позволяла обеспечить полное исполнение ежемесячных обязательств по возмещению расходов по содержанию детей и за ним сохранялось не менее 30 процентов заработной платы. Одновременно орган по труду, занятости и социальной защите выдает обязанному лицу направление на работу по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты.

Облсполкомы, а также Минский горисполком совместно с Минским облсполкомом, на которые возложена ответственность за обеспечение занятости обязанных лиц и оплаты их труда в размере, позволяющем полностью возмещать расходы по содержанию детей, определяют перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства обязанных лиц (далее - перечень).

Трудоустройство обязанных лиц осуществляется в организации, включенные в перечень.

Организации, включенные в перечень, обязаны в трехдневный срок со дня возникновения свободных рабочих мест (вакансий) информировать об этом органы по труду, занятости и социальной защите с указанием условий труда и размера заработной платы по соответствующим вакансиям.

Обязанное лицо, являющееся иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающее или временно проживающее в Республике Беларусь, может быть трудоустроено без получения специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь.

(часть седьмая п. 5 в ред. постановления Совмина от 21.05.2012 N 468)

6. В случае необходимости трудоустройства обязанного лица, прекратившего нахождение в лечебно-трудовом профилактории или освободившегося из мест лишения свободы, администрация лечебно-трудового профилактория или учреждения уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел за три месяца до истечения срока его пребывания (освобождения) информирует об этом суд по месту постоянного проживания обязанного лица, орган внутренних дел и орган по труду, занятости и социальной защите, а также направляет в суд исполнительный документ в день освобождения данного лица.

(в ред. постановления Совмина от 19.06.2010 N 932)

Трудоустройство этих лиц производится на основании судебного постановления о трудоустройстве. При отсутствии такого судебного постановления судом в течение пяти рабочих дней со дня поступления исполнительного документа в суд должно быть вынесено постановление о трудоустройстве обязанного лица.

7. В день явки обязанного лица в орган по труду, занятости и социальной защите и после уточнения наличия свободных рабочих мест в организации ему выдается направление для трудоустройства и одновременно разъясняется его обязанность явиться в организацию для трудоустройства и приступить к работе не позднее дня, следующего за днем получения такого направления.

Прием на работу обязанного лица, в отношении которого вынесено судебное постановление о трудоустройстве, осуществляется организациями на основании направления, выданного органом по труду, занятости и социальной защите.

Не позднее дня, следующего за днем выдачи обязанному лицу направления для трудоустройства, орган по труду, занятости и социальной защите уточняет у нанимателя результаты его приема на работу.

8. Не допускается отказ нанимателей в приеме на работу обязанных лиц, направляемых

органами по труду, занятости и социальной защите, а также отказ обязанных лиц от выполнения работы.

Органами по труду, занятости и социальной защите обеспечивается контроль за соблюдением нанимателями законодательства о занятости в части приема обязанных лиц на работу в порядке, установленном законодательством.

9. В случае неявки обязанных лиц в орган по труду, занятости и социальной защите, а также в организацию для трудоустройства в течение дня, следующего за днем выдачи направления для трудоустройства, орган по труду, занятости и социальной защите на следующий день извещает об этом орган внутренних дел по месту жительства обязанного лица.

Для обеспечения явки обязанных лиц органы внутренних дел выносят этим лицам официальное предупреждение о недопустимости противоправного поведения и при необходимости обеспечивают их явку (доставку в случае обнаружения этих лиц по результатам розыска) в органы по труду, занятости и социальной защите и организации. Копии предупреждений направляются в органы по труду, занятости и социальной защите.

10. Контроль за ежедневной явкой обязанных лиц на работу осуществляют наниматели совместно с органами внутренних дел и органами по труду, занятости и социальной защите.

Организации, в которых работают обязанные лица, должны:

постоянно информировать органы внутренних дел, органы по труду, занятости и социальной защите о неявке обязанных лиц на работу;

ежемесячно в течение трех первых рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представлять в органы внутренних дел, органы по труду, занятости и социальной защите информацию об учете рабочего времени обязанных лиц, о нарушениях трудовой дисциплины обязанными лицами, в том числе повлекших уменьшение их заработной платы (табели учета рабочего времени, приказы об отстранении от выполнения работы и иные документы, подтверждающие факты нарушения трудовой дисциплины).

Ежедневный учет явки обязанных лиц на работу и ухода с нее обеспечивает наниматель.

В день неявки обязанного лица на работу:

наниматель сообщает об этом в соответствующий орган по труду, занятости и социальной защите и орган внутренних дел, а также устанавливает причины его неявки и принимает меры по обеспечению явки на работу обязанного лица;

при наличии неуважительной причины неявки на работу наниматель и орган по труду, занятости и социальной защите обращаются в орган внутренних дел о содействии в доставке обязанного лица на работу;

орган внутренних дел выносит этому лицу официальное предупреждение о недопустимости противоправного поведения и при необходимости обеспечивает его явку (доставку в случае обнаружения этого лица по результатам розыска) в организацию. Копия предупреждения направляется нанимателю и в орган по труду, занятости и социальной защите.

11. Обязанное лицо не может быть уволено с работы до полного возмещения расходов по содержанию детей, за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 2, 8 статьи 42, пунктах 1, 2, 5, 6 статьи 44 и пунктах 2, 4 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также в части пятнадцатой пункта 14 Декрета.

При увольнении обязанного лица по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 8 статьи 42, пункте 2 статьи 44, пункте 2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель в день увольнения направляет об этом информацию:

в орган по труду, занятости и социальной защите и орган внутренних дел (если обязанное лицо работало на основании судебного постановления о трудоустройстве) для обеспечения трудоустройства обязанного лица на новое место работы;

взыскателю расходов по содержанию детей (если обязанное лицо на день увольнения добровольно возмещало такие расходы) для обращения в суд с заявлением о взыскании с обязанного лица расходов по содержанию детей и его трудоустройстве в порядке, установленном в пунктах 9 и 13 Декрета, а также настоящим Положением.

Если обязанное лицо самостоятельно найдет место работы с заработной платой, превышающей заработную плату по предоставленному месту работы, наниматель при наличии письма от другого нанимателя вправе по согласованию с органом по труду, занятости и социальной защите уволить обязанное лицо для дальнейшей работы у этого нанимателя.

12. При увольнении обязанного лица по основанию, предусмотренному в пункте 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь, в связи с призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу для обеспечения его трудоустройства после увольнения с военной службы, альтернативной службы командир воинской части по месту прохождения воинской службы, орган по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения организации, в которой обязанное лицо проходит альтернативную службу, за три месяца до окончания срока военной службы, альтернативной службы должен проинформировать об этом суд, органы внутренних дел и органы по труду, занятости и социальной защите по месту постоянного проживания обязанного лица, а также направить в суд исполнительный документ в день увольнения обязанного лица.

(часть первая п. 12 в ред. постановления Совмина от 18.04.2016 N 312)

При отсутствии судебного постановления о трудоустройстве суд в течение пяти рабочих дней со дня поступления исполнительного документа должен вынести определение о трудоустройстве обязанного лица.

13. Основанием для временного трудоустройства обязанного лица, подвергнутого административному аресту с обязательным привлечением к труду за уклонение от трудоустройства по судебному постановлению о трудоустройстве (далее - административно арестованные обязанные лица), является постановление об административном аресте с обязательным привлечением к труду.

14. Временное трудоустройство административно арестованных обязанных лиц осуществляется в организации, включенные в перечень. При этом организации должны располагаться, как правило, в пределах населенных пунктов, на территории которых расположены центры изоляции правонарушителей органов внутренних дел или изоляторы временного содержания органов внутренних дел, в которых содержатся административно арестованные обязанные лица.

(в ред. постановления Совмина от 14.11.2013 N 977)

Удержание суммы расходов по содержанию детей из средств, заработанных административно арестованными обязанными лицами, производится нанимателем в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

15. Органы по труду, занятости и социальной защите еженедельно предоставляют органам внутренних дел информацию о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в организациях, включенных в перечень, для трудоустройства административно арестованных обязанных лиц.
