

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 декабря 2020 г. № 777

О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2021 г. № 789 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.01.2022, 5/49824) <С22100789>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 942 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 05.01.2023, 5/51181) <С22200942>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2023 г. № 963 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 09.01.2024, 5/52640) <С22300963>

В целях обеспечения реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда, эффективного развития рынка труда Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы (далее – Государственная программа) (прилагается).

2. Определить:

2.1. ответственным заказчиком Государственной программы Министерство труда и социальной защиты;

2.2. заказчиками Государственной программы Министерство труда и социальной защиты, Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта и туризма, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Национальную государственную телерадиокомпанию, Федерацию профсоюзов Беларуси (далее, если не предусмотрено иное, – органы государственного управления).

3. Уполномочить ответственного заказчика Государственной программы на введение в установленном законодательством порядке ведомственной отчетности для ее заказчиков и исполнителей в рамках реализации мероприятий Государственной программы.

4. Возложить персональную ответственность за своевременную и качественную реализацию мероприятий Государственной программы, целевое и эффективное использование предусмотренных на их реализацию финансовых средств, своевременное

представление ведомственной отчетности, предусмотренной в пункте 3 настоящего постановления, на руководителей государственных органов и иных организаций, являющихся заказчиками Государственной программы.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
30.12.2020 № 777

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

«Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2017 г. № 10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3). Государственная программа направлена на содействие производительной занятости, развитию ее новых форм и инклюзивности.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, объявленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, в том числе Цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь.

При разработке Государственной программы обеспечена преемственность целей и направлений социально-экономического развития государства, ориентиров развития социально-трудовой сферы предыдущего пятилетия. Государственная программа является гендерно нейтральной.

Государственная программа является инструментом среднесрочного планирования. В ней определены основные направления реализации государственной политики в области занятости населения, обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, улучшение условий и охраны труда.

В последние годы ситуация на рынке труда складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития республики. В целом прошедшее пятилетие было благоприятным для ситуации на рынке труда.

Поэтапное повышение пенсионного возраста позволило замедлить интенсивность снижения численности населения в трудоспособном возрасте (2015 год –

5444,8 тыс. человек, 2016 год – 5372,3 тыс. человек, 2017 год – 5366,8 тыс. человек, 2018 год – 5365 тыс. человек, 2019 год – 5368 тыс. человек).

Численность трудовых ресурсов Республики Беларусь только за четыре года (2016–2019) сократилась на 145,9 тыс. человек, или на 2,5 процента, в том числе численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – на 76,8 тыс. человек, лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, – на 69,1 тыс. человек.

Аналогичные тенденции наблюдались и с численностью занятого населения. За четыре года пятилетки занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 процента, или на 161,8 тыс. человек.

В 2016–2019 годах с изданием Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О содействии занятости населения» была реформирована работа по трудоустройству граждан: «заявительный» принцип был заменен на «выявительный».

В политике занятости был сделан акцент на усиление роли местных Советов депутатов, местных исполнительных и распорядительных органов. Впервые были определены показатели в области содействия занятости и перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. Указанные меры позволили адресно решать вопросы занятости населения в отдельных районах и городах республики.

В результате удалось закрепить ряд положительных тенденций: повысился уровень занятости населения в трудоспособном возрасте (плюс 1,4 процентного пункта по сравнению с 2015 годом, в 2019 году – 83,4 процента), снизился с 5,2 процента в 2015 году до 4,2 процента в 2019 году уровень общей безработицы, увеличился с 56,3 процента в 2015 году до 70 процентов в 2019 году охват безработных граждан активными мерами политики занятости, снизилась напряженность на рынке труда и, как следствие, увеличилось количество регионов с темпами роста численности занятых больше 100 процентов.

За четыре года в органы по труду, занятости и социальной защите за помощью в трудоустройстве обратилось 862,2 тыс. граждан, зарегистрировано безработными 533 тыс. человек. При содействии специалистов службы занятости трудоустроено 620,4 тыс. человек, в том числе 375,4 тыс. безработных.

В течение последних четырех лет отмечается улучшение показателей трудоустройства безработных. Уровень трудоустройства зарегистрированных безработных увеличился с 52,1 процента в 2015 году до 64,7 процента в 2019 году.

Для рынка труда Республики Беларусь характерно сокращение продолжительности периода поиска работы с 4,1 месяца в 2015 году до 2,8 месяца в 2019 году и трудоустройства – с 1,9 месяца до 1,4 месяца соответственно.

В 2016–2019 годах обеспечена временная занятость в виде оплачиваемых общественных работ 186,5 тыс. человек, в том числе более 131 тыс. безработных.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили около 35 тыс. граждан, или каждый пятый нуждающийся в трудоустройстве безработный. Акцент в рамках указанного направления был сделан на потребность нанимателей (обучение «под заказ»). В среднем каждому третьему прошедшему обучение было предоставлено гарантированное рабочее место.

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является поддержка предпринимательской инициативы. С 2016 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности 7,1 тыс. безработных.

В период поиска работы или обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите безработным гражданам предоставляются социальные гарантии в виде пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи, компенсирующих выплат, субсидий, а также компенсаций расходов на переезд в другую местность в целях трудоустройства.

Забота о наиболее уязвимых категориях населения – приоритет социально ориентированного государства. Наличие инвалидности или иной трудной жизненной ситуации, отсутствие практического опыта работы, утрата квалификации из-за длительного перерыва в трудовой деятельности ограничивают возможности граждан найти подходящую работу.

Граждане, нуждающиеся в особых мерах социальной защиты и не способные полноценно конкурировать на рынке труда*, составляют около 25 процентов от общей численности зарегистрированных безработных. Для них характерен более длительный период поиска работы и трудоустройства – в 1,5–2 раза больше среднего.

* Категории граждан, нуждающихся в особых мерах социальной защиты и не способных полноценно конкурировать на рынке труда, определяются в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь».

Для трудоустройства таких категорий граждан принимаются специальные меры поддержки. Так, ежегодно нанимателям устанавливается броня для приема на работу нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости. За последние четыре года обеспечена адаптация к трудовой деятельности более 2 тыс. инвалидов и создано 249 специальных рабочих мест.

Значительно сократилась вынужденная неполная занятость. Если в 2016 году в режиме неполного рабочего времени и в отпуске по инициативе нанимателя вынуждены были находиться 252,4 тыс. человек (8,3 процента от общей численности работников), то в 2019 году – 71,2 тыс. человек (2,4 процента от общей численности работников), что в 3,5 раза меньше. Численность работников, которые находились в целодневном (целосменном) простое, уменьшилась за это время с 148,5 тыс. человек до 87,7 тыс. человек, или в 1,7 раза.

Актуальной проблемой остается высокая текучесть кадров, о чем свидетельствует суммарный коэффициент оборота кадров (удельный вес уволенных и принятых на работу работников в общей численности работников), который на протяжении последних четырех лет вырос с 44 процентов в 2016 году до 49 процентов в 2019 году. В то же время в последнем пятилетии сократился разрыв между численностью уволенных работников и численностью принятых на работу: коэффициент замещения работников (соотношение принятых и уволенных работников) вырос с 89,6 процента в 2015 году до 94,9 процента в январе – октябре 2020 г.

Для повышения эффективности использования трудового потенциала в 2016–2020 годах реализован ряд законодательных инициатив.

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» и вступившими в силу с 24 октября 2016 г. и частично с 1 января 2017 г., появились новые эффективные рычаги воздействия на ситуацию в сфере занятости в регионах.

Впервые урегулированы вопросы деятельности агентств по трудоустройству. С 1 января 2017 г. предоставление гражданам услуг по содействию в трудоустройстве на территории страны может осуществляться только теми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству.

Для агентств определен порядок предоставления услуг и установлено условие осуществления гражданами их оплаты – только по факту предоставления. В Реестр агентств по трудоустройству на сегодня включено более 180 агентств.

Деятельность агентств по трудоустройству в дополнение к работе государственной службы занятости населения положительно повлияет на реализацию политики занятости, разработку программы содействия занятости населения, организацию и проведение совместных ярмарок вакансий и учебно-консультационных мероприятий, а также развитие рынка труда в целом.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» определен механизм взаимодействия республиканских органов государственного управления при разработке прогнозного баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах на ближайшую перспективу (пять лет) с учетом основных параметров программы социально-экономического развития.

С 2018 года результаты прогнозирования потребности экономики в кадрах по профессионально-квалификационным группам стали ориентиром для системы образования при формировании планов приема в учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Заказ на подготовку кадров (по рабочим кадрам – на пять лет, по специалистам – на 10 лет) формируют государственные органы (Национальная академия наук Беларуси, министерства, государственные комитеты, концерны, облисполкомы и Минский горисполком) в соответствии с потребностью в кадрах своих подчиненных (входящих в состав, систему) организаций. Этот заказ ежегодно уточняется.

По расчетам экспертов в 2021–2025 годах ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости. Более высокие темпы сокращения уровня занятости в сельском хозяйстве будут связаны с сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности.

Аналогичная динамика будет наблюдаться и по численности занятого населения. Это обусловлено уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте и завершением процесса постепенного повышения пенсионного возраста, начавшегося в 2017 году.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 октября 2018 г. № 764 утверждена стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, разработанная в целях поиска резервов роста эффективности использования трудового потенциала. Важная роль в совершенствовании Национальной системы квалификаций Республики Беларусь отводится секторальным советам квалификаций, которые призваны обеспечивать взаимодействие между рынком труда, системой образования и другими заинтересованными сторонами по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

В целях содействия формированию и реализации государственной политики по совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, координации взаимодействия заинтересованных в этом процессе постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2019 г. № 229 «О Совете по развитию системы квалификаций» создан Совет по развитию системы квалификаций. Основной задачей данного Совета является координация работы органов государственного управления и иных организаций по созданию секторальных советов квалификаций, разработке профессиональных стандартов, формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

На сегодня в республике действуют 14 секторальных советов квалификаций, созданных при министерствах промышленности, архитектуры и строительства, экономики, труда и социальной защиты, образования, связи и информатизации, транспорта и коммуникаций, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства и продовольствия, антимонопольного регулирования и торговли, здравоохранения, Государственном комитете по имуществу, государственном учреждении «Администрации

Парка высоких технологий», Белорусском государственном концерне по производству и реализации товаров легкой промышленности.

Утверждено 12 профессиональных стандартов по видам трудовой деятельности («Оценочная деятельность», «Управление коммерческой организацией», «Разработка, обслуживание и эксплуатация автоматизированных линий в машиностроении», «Почтовая деятельность», «Деятельность по оказанию социальной помощи и социального обслуживания», «Деятельность по оказанию психологической помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации», «Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в посторонней помощи (уходе)», «Возведение каменных и армокаменных конструкций», «Производство кровельных работ», «Общестроительные работы. Организатор строительного производства», «Работы по облицовке поверхностей плиткой», «Выполнение штукатурных и малярных работ»). Всего за период реализации Государственной программы планируется разработать не менее 80 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты предназначены для использования в том числе системой образования в целях определения квалификаций, по которым необходима подготовка кадров, разработки образовательных стандартов, оценки уровня знаний, умений и навыков.

Для поддержания и развития позитивных процессов на рынке труда, а также в целях минимизации влияния на рынок труда неблагоприятных факторов государственная политика занятости ставит перед собой новую задачу – создание условий для обеспечения не только полной, но и эффективной занятости.

В 2018 году в персонифицированный учет государственного социального страхования были внесены изменения в части создания основы для электронного учета трудовой деятельности человека (электронная трудовая книжка).

Эффективная занятость предполагает экономически целесообразное и наиболее полное вовлечение трудовых ресурсов в экономику страны и направлена на совершенствование законодательства о труде по вопросам расширения гибких форм занятости населения. В этих целях внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), которые вступили в силу с 28 января 2020 г.

Новые нормы Трудового кодекса направлены в том числе на решение таких ключевых вопросов в сфере трудовых отношений, как создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан. Одна из новаций Трудового кодекса – регулирование отношений работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Реализация конституционных прав граждан на труд, здоровье и безопасные условия труда является важнейшей задачей социальной политики государства.

За последние годы предприняты серьезные шаги на пути модернизации национальной системы охраны труда.

В целях совершенствования законодательства в сфере охраны труда принят ряд нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность работодателей, а также обязанности и ответственность работников. С 28 июня 2020 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», в соответствии с которыми расширяются права и обязанности субъектов правоотношений в области охраны труда.

Статья 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определять меры управления профессиональными рисками и анализировать их результативность.

В республике принимаются меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда, что позволяет обеспечивать выявление и оценку профессиональных рисков травмирования и гибели работников, разработку и реализацию конкретных

мероприятий по их минимизации. Работа по выявлению профессиональных рисков должна проводиться постоянно.

Техническое переоснащение и модернизация производств способствовали улучшению условий и охраны труда в организациях. Согласно данным государственной статистической отчетности 4-охрана труда «Отчет по условиям и охране труда» в организациях* количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшилось с 656 035 на 1 января 2017 г. до 533 131 на 1 января 2020 г.

* Под организациями понимаются организации, являющиеся исполнителями подпрограммы «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

В целях контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система мониторинга условий труда на производстве, посредством которой осуществляется формирование электронного банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях совершенствования правового обеспечения охраны труда с учетом анализа несчастных случаев на производстве разрабатываются технические нормативные правовые акты (правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда) по вопросам установления требований по охране труда при выполнении различных видов работ.

В целях установления на единой таможенной территории Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) единых обязательных для применения и выполнения требований к средствам индивидуальной защиты (далее – СИЗ), обеспечения свободного перемещения СИЗ, выпускаемых в обращение на единой территории ЕАЭС, и обеспечения работников более качественными СИЗ Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 принят технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). В рамках реализации данного технического регламента разрабатываются новые межгосударственные стандарты, совершенствуются требования к качеству и защитным свойствам СИЗ, в организациях осуществляется контроль за наличием документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента.

В республике на законодательном уровне урегулированы вопросы обучения работников и руководителей по вопросам охраны труда. Для минимизации случаев травмирования работников по вине нанимателя, обусловленных незнанием руководителями и специалистами организаций требований по охране труда, на всех уровнях управления (отраслевом, территориальном, республиканском) действует система проверки знаний по вопросам охраны труда. Проводится работа по укомплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда. В 15 учреждениях образования, осуществляющих переподготовку специалистов с присвоением квалификации «Специалист по охране труда», с 2016 по 2019 год переподготовку по второй специальности «Специалист по охране труда» прошли более 800 человек.

Необходима дальнейшая реализация комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, совершенствованию законодательства в этой области.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:
 стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий (задача 1);
 вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения (задача 2);
 обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда (задача 3);
 улучшение условий и охраны труда (задача 4).

Решение поставленных задач будет осуществляться на основании норм Декрета Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3, Трудового кодекса и Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», а также иных нормативных правовых актов в сфере труда и занятости населения.

В рамках выполнения задачи 1 планируется:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости населения в целях стимулирования развития занятости, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма его информирования о трудоустройстве в различных регионах республики;

повышение уровня информированности населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

разработка новых направлений активной политики занятости.

В целях выполнения задачи 2 предполагается:

содействие молодежной занятости в целях приобретения опыта практической работы;

содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

развитие системы мотивации к труду отдельных категорий граждан, утративших социальные связи в связи с длительной изоляцией;

обеспечение приоритетного направления на обучение по востребованным профессиям.

Выполнение задачи 3 будет достигнуто за счет:

развития системы прогнозирования рынка труда и создания информационно-аналитической системы рынка труда;

развития профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, в том числе путем обновления требований к компетенциям и квалификациям работников;

сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному составу;

совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, формирования секторальных советов квалификаций;

актуализации квалификационных требований к работникам с учетом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путем организации разработки и актуализации профессиональных стандартов;

формирования системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

В целях выполнения задачи 4 предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных (или) опасных производственных факторов

(повышенного уровня шума, вибрации, повышенных концентраций вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другого), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

автоматизация и механизация производственных процессов;

внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда;

популяризация и пропаганда охраны труда.

Сводные целевые показатели, характеризующие достижение цели Государственной программы, целевые показатели, характеризующие выполнение ее задач, указаны в приложении 1.

Сводные целевые и целевые показатели Государственной программы сформированы на основе следующих принципов:

максимальной информативности при минимальном количестве показателей;

неизменности методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;

регулярности формирования отчетных данных (один раз в год);

применения общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

использования объективных источников информации;

получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Предусматривается возможность корректировки данных показателей в случаях изменения приоритетов государственной политики, возникновения новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Значения целевых показателей Государственной программы предусмотрены исходя из целевого варианта прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2026 года, в соответствии с которым состояние рынка труда в среднесрочной перспективе в большей степени будет определяться мерами, направленными на нивелирование негативного влияния демографических тенденций, вызывающих нехватку рабочей силы.

Решение задач Государственной программы обеспечивается выполнением комплекса мероприятий согласно приложению 2. Предусматривается финансовое обеспечение реализации Государственной программы согласно приложению 3.

Сведения о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития представлены в приложении 4.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий Государственной программы приведены в приложении 5.

Меры правового регулирования в целях реализации задачи 2 «Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения» и задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы представлены в приложении 6.

Организационно-технические меры, необходимые для реализации Государственной программы, указаны в приложении 7.

ГЛАВА 3 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы в соответствии с приложением 3 будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском и местных бюджетах, бюджете государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – фонд), а также средств фонда предупредительных (превентивных) мероприятий по обязательному

страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – фонд превентивных мероприятий).

На реализацию Государственной программы предполагается направить 196 023 040,9 рубля, в том числе средства республиканского бюджета – 5 483 500 рублей, средства фонда – 189 730 815 рублей, из них 180 485 975 рублей – субвенции, передаваемые из средств фонда в консолидированные бюджеты областей и г. Минска (далее – субвенции), средства местных бюджетов – 808 725,9 рубля.

ГЛАВА 4

ОСНОВНЫЕ РИСКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Достижение цели Государственной программы может быть осложнено различного рода рисками, что обуславливает необходимость их прогнозирования и своевременного принятия мер по их минимизации.

Макроэкономические риски связаны с ухудшением (неопределенностью) внутренней и внешней экономической конъюнктуры, неблагоприятной эпидемиологической обстановкой (пандемией), снижением численности населения, в том числе трудоспособного возраста, экономическим кризисом, неравномерностью выхода из него различных стран (субъектов хозяйствования), разрывом экспортно-импортных отношений, снижением объемов производства, ростом инфляции, массовым высвобождением работников, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения.

Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда. Минимизация макроэкономических рисков возможна путем перераспределения средств, предусмотренных на финансирование Государственной программы, обеспечения установленных законодательством гарантий гражданам.

Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью периода формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Государственной программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков на этапе разработки проектов нормативных правовых актов планируется привлекать к их обсуждению заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании, проводить мониторинг планируемых изменений в законодательстве, регламентирующем социально-трудовую сферу.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования, сокращением средств, предусмотренных на социальную сферу. Преодоление таких рисков возможно путем ежегодного уточнения объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определения приоритетов в финансировании.

Организационные риски связаны с неэффективным управлением реализацией Государственной программы, недостаточным уровнем межведомственного взаимодействия, дефицитом квалифицированных кадров.

Влияние названных рисков может повлечь невыполнение задач Государственной программы, а также снижение эффективности и качества выполнения ее мероприятий.

Основными способами минимизации организационных рисков являются формирование эффективной системы управления реализацией Государственной программы, повышение уровня межведомственного взаимодействия при их реализации, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадровом обеспечении, своевременная корректировка комплекса мероприятий Государственной программы.

Риски, связанные с региональными особенностями, обусловлены различием в финансово-экономических возможностях областей и районов страны.

Снижение влияния этих рисков возможно за счет обеспечения расчета оптимального объема бюджетных средств, а также привлечения средств из других источников, не запрещенных законодательством, оперативного консультирования исполнителей Государственной программы, оценки текущей ситуации в целях своевременного принятия управленческих решений, необходимых для обеспечения реализации Государственной программы.

ГЛАВА 5 МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Государственной программы производится ежегодно, и ее результаты отражаются в годовом отчете Министерства труда и социальной защиты о реализации Государственной программы.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется в четыре этапа.

На первом этапе оценивается степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году по формуле

$$СР_{\text{з}} = \frac{\sum_{i=1}^N СД_i}{N},$$

где $СР_{\text{з}}$ – степень выполнения задачи Государственной программы в отчетном году;

$СД_i$ – степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

N – количество целевых показателей.

Степень достижения планового значения целевого показателя, Государственной программы рассчитывается по следующим формулам:

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{\text{ф}i}}{ЗП_{\text{пл}i}},$$

для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_i = \frac{ЗП_{\text{пл}i}}{ЗП_{\text{ф}i}},$$

где $СД_i$ – степень достижения планового значения целевого показателя Государственной программы;

$ЗП_{\text{ф}i}$ – значение целевого показателя Государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗП_{\text{пл}i}$ – плановое значение целевого показателя Государственной программы.

Если значение $СД_i$ больше 1, при расчете степени выполнения задачи Государственной программы оно принимается равным 1.

На втором этапе оценивается степень достижения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте» Государственной программы по формуле

$$СД_{сшп_1} = \frac{ЗСЦП_{пл}}{ЗСЦП_{ф}},$$

где $СД_{сшп_1}$ – степень достижения планового значения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте» Государственной программы;

$ЗСЦП_{ф}$ – значение данного сводного целевого показателя, фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ЗСЦП_{пл}$ – плановое значение названного сводного целевого показателя.

Если значение $СД_{сшп_1}$ больше 1, при расчете среднего уровня достижения цели Государственной программы и решения ее задач оно принимается равным 1.

На третьем этапе определяется средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач по формуле

$$СУ_m = \frac{СД_{сшп_1} + \sum_{i=1}^n СР_{zi}}{n+1},$$

где $СУ_m$ – средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$СД_{сшп_1}$ – степень достижения планового значения сводного целевого показателя «уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте»;

$СР_{zi}$ – степень решения задачи Государственной программы;

n – количество задач.

На четвертом этапе определяется эффективность реализации Государственной программы в отчетном году по формуле

$$\mathcal{E} = \frac{СУ_m}{СС_{y1}},$$

где \mathcal{E} – эффективность реализации Государственной программы в отчетном году;

$СУ_m$ – средний уровень достижения цели Государственной программы и решения ее задач;

$СС_{y1}$ – степень соответствия фактического объема финансирования Государственной программы плановому объему в отчетном году.

Реализация в отчетном году Государственной программы признается:

высокоэффективной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение \mathcal{E} составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации в отчетном году Государственной программы признается неудовлетворительной.

Если степень выполнения сводного целевого показателя по региону ниже 0,9, реализация Государственной программы не может быть признана высокоэффективной.

Оценка степени выполнения мероприятий, ожидаемые результаты которых представлены в приложении 5, осуществляется путем сопоставления плановых значений и фактических результатов. При этом учитывается динамика изменения количества граждан, обращающихся за содействием в трудоустройстве.

Оценка степени выполнения информационных мероприятий (конференции, ярмарки вакансий и другое), мероприятий по оказанию социальной поддержки безработным, реализации активных мер политики занятости осуществляется исходя из потребности (заявительный принцип).

Выполнение иных мероприятий оценивается с учетом степени завершенности работ (например, создание цифровой платформы, реализация пилотного проекта и другое).

Оценка эффективности реализации Государственной программы за ряд лет, в течение которых выполнялась Государственная программа, осуществляется на основе ежегодных оценок эффективности реализации Государственной программы, предшествующих последнему году реализации Государственной программы, и оценки эффективности реализации Государственной программы за последний год по формуле

$$\mathcal{E}_{\text{ни}} = \frac{\sum_{i=1}^k \mathcal{E}_i + \mathcal{E}}{k+1},$$

где $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ – эффективность реализации Государственной программы за ряд лет;

\mathcal{E}_i – эффективность реализации Государственной программы за годы, предшествующие последнему году ее реализации;

\mathcal{E} – эффективность реализации Государственной программы за последний год ее реализации;

k – количество лет, предшествующих последнему году реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы за ряд лет признается:

высокоэффективной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,9;

эффективной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,8;

удовлетворительной, если значение $\mathcal{E}_{\text{ни}}$ составляет не менее 0,7.

СВОДНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
характеризующие достижение цели Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, целевые показатели,
характеризующие выполнение ее задач

| Наименование показателей | Заказчики | Единица измерения | Значения показателя по годам | | | | |
|---|--|---------------------------------|------------------------------|------|------|------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Сводные целевые показатели | | | | | | | |
| 1. Уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | процентов, не более | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| | Брестский облисполком | » | 4,4 | 4,3 | 4,1 | 4,1 | 4,0 |
| | Витебский облисполком | » | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| | Гомельский облисполком | » | 4,6 | 4,5 | 4,3 | 4,2 | 4,1 |
| | Гродненский облисполком | » | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| | Минский облисполком | » | 3,5 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| | Могилевский облисполком | » | 5,9 | 5,9 | 5,8 | 5,7 | 5,5 |
| | Минский горисполком | » | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| 2. Снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях | Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь (далее – РОГУ), облисполкомы, Минский горисполком | процентов к 2020 году, не менее | 1 | 2 | 4 | 6 | 8 |
| Целевые показатели | | | | | | | |
| Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий | | | | | | | |
| 3. Удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | процентов | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Брестский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Витебский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Гомельский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Гродненский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |

| | | | | | | | |
|---|---|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| | Минский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Могилевский облисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| | Минский горисполком | » | 70 | 70 | 73 | 73 | 75 |
| Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | | | | | | | |
| 4. Удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | процентов | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Брестский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Витебский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Гомельский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Гродненский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Минский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Могилевский облисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| | Минский горисполком | » | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 |
| 5. Уровень безработицы среди населения в возрасте 16–30 лет | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | » | 6,7 | 6,6 | 6,5 | 6,4 | 6,3 |
| | Брестский облисполком | » | 8,9 | 8,7 | 8,5 | 8,3 | 8 |
| | Витебский облисполком | » | 5,3 | 5,2 | 5,1 | 5,1 | 5 |
| | Гомельский облисполком | » | 9,5 | 9,3 | 9 | 8,7 | 8,5 |
| | Гродненский облисполком | » | 4,7 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,5 |
| | Минский облисполком | » | 5,8 | 5,7 | 5,6 | 5,5 | 5,4 |
| | Могилевский облисполком | » | 8,5 | 8,4 | 8,2 | 8 | 7,8 |
| | Минский горисполком | » | 5,4 | 5,3 | 5,2 | 5,2 | 5 |
| Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда | | | | | | | |
| 6. Доля работников, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников | органы государственного управления | процентов | 11 | 13 | 15 | 16 | 17 |
| | Брестский облисполком | » | 10 | 13 | 15 | 16 | 17 |
| | Витебский облисполком | » | 11 | 13 | 15 | 16 | 17 |
| | Гомельский облисполком | » | 13 | 15 | 17 | 18 | 19 |
| | Гродненский облисполком | » | 12 | 14 | 16 | 17 | 18 |
| | Минский облисполком | » | 10 | 13 | 15 | 16 | 17 |
| | Могилевский облисполком | » | 10 | 13 | 15 | 16 | 17 |
| | Минский горисполком | » | 12 | 14 | 16 | 17 | 18 |

| | | | | | | | |
|--|--|------------------|----|----|----|----|----|
| 7. Удельный вес граждан, направленных на обучение «под заказ» нанимателя | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Брестский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Витебский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Гомельский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Гродненский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Минский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Могилевский облисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| | Минский горисполком | » | 67 | 70 | 73 | 75 | 80 |
| 8. Количество разработанных профессиональных стандартов* | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления | единиц, не менее | 12 | 26 | 42 | 60 | 80 |

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 9. Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях | органы государственного управления | тыс. человек, не более | 749,8 | 741,9 | 726,8 | 711,7 | 696,5 |
|---|------------------------------------|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|

из них:

в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях:

| | | | | | | | |
|--|--|---|------|------|------|------|------|
| Управления делами Президента Республики Беларусь | Управление делами Президента Республики Беларусь | » | 7,8 | 7,6 | 7,8 | 7,6 | 7,5 |
| НАН Беларуси | НАН Беларуси | » | 1,9 | 1,9 | 1,7 | 1,7 | 1,6 |
| Минстройархитектуры | Минстройархитектуры | » | 24,0 | 23,4 | 18,7 | 18,3 | 17,9 |
| МВД | МВД | » | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,7 |
| Минздрава | Минздрав | » | 11,8 | 11,5 | 10,3 | 10,1 | 9,9 |
| Минлесхоза | Минлесхоз | » | 16,9 | 16,7 | 16,2 | 15,9 | 15,5 |
| Минобразования | Минобразование | » | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Минобороны | Минобороны | » | 2,7 | 2,7 | 2,4 | 2,4 | 2,3 |
| МЧС | МЧС | » | 0,5 | 0,5 | 0,15 | 0,1 | 0,1 |
| Минпрома | Минпром | » | 50,6 | 50,2 | 49,0 | 48,0 | 47,0 |
| Минсвязи | Минсвязи | » | 1,6 | 1,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| Минсельхозпрода | Минсельхозпрод | » | 3,7 | 3,7 | 2,0 | 2,0 | 1,9 |
| Минтранса | Минтранс | » | 36,6 | 36,4 | 34,0 | 33,3 | 32,6 |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|-----------|-------|------|-------|------|------|
| Минфина | Минфин | » | 0,6 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Минэнерго | Минэнерго | » | 38,7 | 38,0 | 30,3 | 29,7 | 29,0 |
| Госкомвоенпрома | Госкомвоенпром | » | 2,6 | 2,5 | 2,3 | 2,3 | 2,2 |
| концерн «Белгоспищепром» | концерн «Белгоспищепром» | » | 10,0 | 10,0 | 6,5 | 6,4 | 6,2 |
| концерн «Белнефтехим» | концерн «Белнефтехим» | » | 43,9 | 43,6 | 42,0 | 41,1 | 40,3 |
| концерн «Беллегпром» | концерн «Беллегпром» | » | 9,6 | 9,5 | 8,7 | 8,5 | 8,3 |
| концерн «Беллесбумпром» | концерн «Беллесбумпром» | » | 9,1 | 9,0 | 11,9 | 11,7 | 11,4 |
| Белкоопсоюза | Белкоопсоюз | » | 5,9 | 5,7 | 4,9 | 4,8 | 4,7 |
| других РОГУ | иные РОГУ | » | 3,0 | 3,0 | 14,95 | 14,5 | 14,5 |
| в подчиненных организациях и организациях без ведомственной подчиненности: | | | | | | | |
| Брестской области | Брестский облисполком | » | 63,9 | 63,3 | 64,0 | 62,7 | 61,3 |
| Витебской области | Витебский облисполком | » | 62,1 | 61,5 | 62,0 | 60,7 | 59,4 |
| Гомельской области | Гомельский облисполком | » | 54,0 | 53,5 | 54,3 | 53,2 | 52,0 |
| Гродненской области | Гродненский облисполком | » | 78,1 | 77,3 | 71,5 | 70,0 | 68,5 |
| Минской области | Минский облисполком | » | 100,2 | 99,2 | 98,1 | 96,1 | 94,0 |
| Могилевской области | Могилевский облисполком | » | 44,5 | 44,1 | 43,2 | 42,3 | 41,4 |
| г. Минска | Минский горисполком | » | 63,2 | 62,6 | 66,3 | 64,7 | 63,5 |
| 10. Внедрение систем управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства в организациях, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году | органы государственного управления | процентов | 70 | 85 | 90 | 95 | 100 |

* Плановые значения показателя установлены нарастающим итогом.

Приложение 2
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы

| Название мероприятий | Срок реализации, годы | Заказчики | Источники финансирования |
|--|-----------------------|--|---------------------------------------|
| Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий | | | |
| 1. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии | 2021–2025 | облсполкомы, Минский горисполком | |
| 2. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы | 2021–2025 | » | субвенции |
| 3. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий | 2021–2025 | » | » |
| 4. Осуществление информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение «ярмарок вакансий», в том числе электронных, «дней предприятий», изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации, изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облсполкомы, Минский горисполком | средства фонда, в том числе субвенции |
| 5. Подготовка и проведение Минской международной научно-практической конференции «Человек. Труд. Достойная жизнь» | 2025 | Минтруда и соцзащиты | республиканский бюджет |
| 6. Обеспечение устойчивого функционирования и развития информационной инфраструктуры в целях автоматизации работы в сфере занятости населения на районном, областном и республиканском уровнях, в том числе: разработка, сопровождение, совершенствование (модернизация) и развитие прикладного программного обеспечения, информационных систем и ресурсов приобретение программных и технических средств, вычислительной техники и оборудования, включая компьютерное, коммуникационное и периферийное оборудование, аппаратно-программных средств защиты информации, неисключительных прав (лицензий) на использование программного обеспечения системного и прикладного характера использование услуг связи и сетей передачи данных использование услуг по предоставлению сведений из государственных информационных систем и ресурсов обучение технического персонала по обслуживанию информационных систем и технологиям | 2021–2025 | » | средства фонда |
| 7. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи) | 2021–2025 | облсполкомы, Минский горисполком | субвенции |

Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

| | | | |
|--|-----------------|------------------------------------|------------------------|
| 8. Сопровождение базы данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты | республиканский бюджет |
| 9. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан | 2021–2025 | облесполкомы, Минский горисполком | – |
| 10. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда | 2021–2025 | » | субвенции |
| 11. Оказание целевой поддержки в части занятости отдельным группам населения, в том числе: | 2021–2025 | » | » |
| организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности | 2021–2025 | » | » |
| финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов | 2021–2025 | » | » |
| организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время | 2021–2025 | » | » |
| содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда | 2021–2025 | » | » |
| обеспечение приоритетного направления на обучение лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по специальностям и профессиям, востребованным на рынке труда, с гарантированным трудоустройством | 2021–2025 | » | – |
| Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда | | | |
| 12. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда, в том числе: | | Минтруда и соцзащиты | средства фонда |
| разработка технического задания | 2021 | | |
| разработка программного обеспечения | 2022 | | |
| 13. Разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения | 2021, 2024–2025 | » | » |
| 14. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления «Занятость населения» | 2021–2022 | » | » |
| 15. Организация обучения (повышения квалификации) работников в соответствии с требованиями законодательства | 2021–2025 | органы государственного управления | – |
| 16. Организация обучения граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости, в том числе компенсация нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду | 2021–2025 | облесполкомы, Минский горисполком | субвенции |
| 17. Обеспечение приоритетного направления на обучение безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет | 2021–2025 | » | » |

| | | | |
|--|-----------|--|------------------------|
| 18. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства | 2021–2025 | » | » |
| 19. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь, в том числе: | | Минтруда и соцзащиты | средства фонда |
| разработка технического задания | 2021 | | |
| разработка программного обеспечения | 2022 | | |
| 20. Исключен | | | |
| 20 ¹ . Сопровождение, совершенствование (модернизация) единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь | 2023–2025 | » | республиканский бюджет |
| 21. Исключен | | | |
| Задача 4. Улучшение условий и охраны труда | | | |
| 22. Реализация мероприятий*, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (повышенный уровень шума, вибрации, повышенные концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другое), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда | 2021–2025 | органы государственного управления | – |
| 23. Совершенствование подходов к организации работы по охране труда в организациях: | | | |
| сельского хозяйства | 2021–2022 | Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы | – |
| строительной отрасли | 2023–2024 | Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | – |
| 24. Механизация процессов заготовки древесины путем перехода на машинную заготовку на рубках главного пользования: | | | |
| не менее 60 процентов от общего количества заготовки древесины | 2021–2025 | Минлесхоз | – |
| не менее 40 процентов от общего количества заготовки древесины | 2021–2025 | концерн «Беллесбумпром» | – |
| 25. Проведение года безопасного труда: | | | |
| в энергетике | 2021 | Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | – |
| в лесном хозяйстве и деревообработке | 2022 | Минлесхоз, концерн «Беллесбумпром», Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | – |

| | | | |
|--|------------|---|---|
| в промышленности | 2023 | Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | — |
| в строительстве | 2024 | Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | — |
| в сельском хозяйстве | 2025 | Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | — |
| 26. Осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве»: | | | |
| на республиканском уровне | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты | средства фонда превентивных мероприятий |
| на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций | 2021–2025 | органы государственного управления | — |
| на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком | — |
| 27. Разработка инструментальной методики оценки тяжести трудового процесса при выполнении трудовых операций по перемещению грузов с помощью механизмов, толкания, без полного поднятия и так далее | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты | средства фонда превентивных мероприятий |
| 28. Разработка методик по оценке классов условий труда с учетом применения эффективных СИЗ | 2021–2024 | » | » |
| 29. Проведение анализа функционирования систем управления охраной труда: | | | |
| на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций | 2021–2025 | органы государственного управления | — |
| на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций и организаций без ведомственной подчиненности | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком | — |
| 30. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций | | | |
| | 2021–2025 | органы государственного управления | — |
| | 2021–2025 | Минздрав | средства фонда превентивных мероприятий |
| 31. Обучение специалистов по охране труда государственных органов и бюджетных организаций в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности «Охрана труда» | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты | » |
| 32. Производство социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда | 2021–2025 | » | » |
| 33. Проведение белорусско-российских конференций по вопросам пропаганды безопасных условий труда | 2021, 2024 | » | » |
| 34. Проведение смотров-конкурсов: | | | |
| на лучшую организацию работы по охране труда | 2021–2025 | органы государственного управления | — |

| | | | |
|---|------------|---|---|
| | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком | местные бюджеты |
| на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов | 2021, 2024 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | – |
| детского рисунка «Безопасный труд моих родителей» | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком | – |
| 35. Создание и развитие компьютерной сети по учету и анализу производственного травматизма | 2023–2025 | Минтруда и соцзащиты | средства фонда превентивных мероприятий |

* Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию производственных процессов, определяются в планах деятельности заказчиков на соответствующий финансовый год по выполнению целевых показателей Государственной программы, разработанных в соответствии с пунктом 23 Положения о порядке формирования, финансирования, выполнения и оценки эффективности реализации государственных программ, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2016 г. № 289.

Приложение 3
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
28.12.2023 № 963)

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ комплекса мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

(в текущих ценах, белорусских рублей)

| Наименование источников финансирования | Заказчики | Объемы финансирования | |
|--|-----------|-----------------------|----------------------|
| | | всего | в том числе по годам |
| | | | |

| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий | | | | | | | |
| Всего – средства фонда | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | 74 132 858,0 | 13 619 615,0 | 14 787 250,0 | 10 823 393,0 | 15 283 700,0 | 19 618 900,0 |
| из них: | | | | | | | |
| субвенции | облисполкомы, Минский горисполком | 65 671 618,0 | 12 012 615,0 | 12 708 210,0 | 9 693 193,0 | 13 938 700,0 | 17 318 900,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 10 322 900,0 | 1 916 000,0 | 1 857 900,0 | 1 570 000,0 | 2 230 000,0 | 2 749 000,0 |
| | Витебский облисполком | 11 371 400,0 | 2 163 600,0 | 2 651 000,0 | 1 521 300,0 | 2 486 500,0 | 2 549 000,0 |
| | Гомельский облисполком | 9 754 830,0 | 1 773 130,0 | 1 944 600,0 | 1 259 700,0 | 1 988 000,0 | 2 789 400,0 |
| | Гродненский облисполком | 10 363 400,0 | 1 881 000,0 | 1 951 000,0 | 1 660 400,0 | 2 213 000,0 | 2 658 000,0 |
| | Минский облисполком | 9 552 828,0 | 1 719 230,0 | 1 850 000,0 | 1 629 293,0 | 1 575 000,0 | 2 779 305,0 |
| | Могилевский облисполком | 9 644 840,0 | 1 805 540,0 | 1 850 000,0 | 1 444 300,0 | 2 140 000,0 | 2 405 000,0 |
| | Минский горисполком | 4 661 420,0 | 754 115,0 | 603 710,0 | 608 200,0 | 1 306 200,0 | 1 389 195,0 |
| средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты | Минтруда и соцзащиты | 8 461 240,0 | 1 607 000,0 | 2 079 040,0 | 1 130 200,0 | 1 345 000,0 | 2 300 000,0 |
| Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | | | | | | | |
| Всего | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | 105 002 677,0 | 19 391 925,0 | 24 127 230,0 | 16 156 522,0 | 23 189 400,0 | 22 137 600,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| республиканский бюджет | Минтруда и соцзащиты | 1 870 000,0 | 360 000,0 | 360 000,0 | 375 000,0 | 375 000,0 | 400 000,0 |
| средства фонда – субвенции | облисполкомы, Минский горисполком | 103 132 677,0 | 19 031 925,0 | 23 767 230,0 | 15 781 522,0 | 22 814 400,0 | 21 737 600,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 16 916 550,0 | 3 382 450,0 | 3 387 300,0 | 2 078 000,0 | 3 923 800,0 | 4 145 000,0 |
| | Витебский облисполком | 15 805 700,0 | 2 201 400,0 | 5 138 500,0 | 2 063 300,0 | 3 709 000,0 | 2 693 500,0 |
| | Гомельский облисполком | 11 030 870,0 | 1 498 620,0 | 2 308 000,0 | 2 396 250,0 | 2 768 000,0 | 2 060 000,0 |
| | Гродненский облисполком | 19 568 115,0 | 4 858 615,0 | 5 054 000,0 | 2 324 500,0 | 2 912 000,0 | 4 419 000,0 |

| | | | | | | | |
|--|--|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Минский облисполком | 9 541 137,0 | 2 020 770,0 | 1 694 200,0 | 2 017 167,0 | 1 975 000,0 | 1 834 000,0 |
| | Могилевский облисполком | 14 939 100,0 | 2 861 070,0 | 3 417 230,0 | 2 082 300,0 | 2 882 400,0 | 3 696 100,0 |
| | Минский горисполком | 15 331 205,0 | 2 209 000,0 | 2 768 000,0 | 2 820 005,0 | 4 644 200,0 | 2 890 000,0 |
| | Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда | | | | | | |
| Всего | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | 12 555 280,0 | 1 772 490,0 | 2 019 550,0 | 2 030 895,0 | 2 778 800,0 | 3 953 545,0 |
| в том числе: | | | | | | | |
| республиканский бюджет | | 90 000,0 | – | – | 45 000,0 | 45 000,0 | – |
| средства фонда | | 12 465 280,0 | 1 772 490,0 | 2 019 550,0 | 1 985 895,0 | 2 733 800,0 | 3 953 545,0 |
| из них: | | | | | | | |
| субвенции | облисполкомы, Минский горисполком | 11 681 680,0 | 1 477 490,0 | 1 728 290,0 | 1 985 895,0 | 2 673 800,0 | 3 816 205,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 1 733 700,0 | 179 000,0 | 252 500,0 | 257 000,0 | 476 200,0 | 569 000,0 |
| | Витебский облисполком | 1 513 200,0 | 175 000,0 | 186 500,0 | 278 200,0 | 311 500,0 | 562 000,0 |
| | Гомельский облисполком | 2 150 230,0 | 269 430,0 | 382 400,0 | 420 000,0 | 525 000,0 | 553 400,0 |
| | Гродненский облисполком | 1 347 985,0 | 171 385,0 | 180 000,0 | 241 600,0 | 300 000,0 | 455 000,0 |
| | Минский облисполком | 1 532 090,0 | 256 290,0 | 242 800,0 | 185 000,0 | 250 000,0 | 598 000,0 |
| | Могилевский облисполком | 2 344 000,0 | 296 300,0 | 414 000,0 | 474 000,0 | 551 000,0 | 608 700,0 |
| | Минский горисполком | 1 060 475,0 | 130 085,0 | 70 090,0 | 130 095,0 | 260 100,0 | 470 105,0 |
| | средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты | 783 600,0 | 295 000,0 | 291 260,0 | – | 60 000,0 | 137 340,0 |
| | Задача 4. Улучшение условий и охраны труда | | | | | | |
| Всего | Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы | 4 332 225,9 | 864 135,9 | 874 795,0 | 929 575,0 | 1 046 820,0 | 616 900,0 |
| в том числе: | | | | | | | |
| республиканский бюджет – средства фонда превентивных мероприятий | Минтруда и соцзащиты, Минздрав | 3 523 500,0 | 702 000,0 | 670 500,0 | 680 500,0 | 950 500,0 | 520 000,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Минтруда и соцзащиты | 3 123 500,0 | 622 000,0 | 590 500,0 | 600 500,0 | 870 500,0 | 440 000,0 |
| | Минздрав | 400 000,0 | 80 000,0 | 80 000,0 | 80 000,0 | 80 000,0 | 80 000,0 |

| | | | | | | | |
|------------------------|---|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| местные бюджеты | облисполкомы | 808 725,9 | 162 135,9 | 204 295,0 | 249 075,0 | 96 320,0 | 96 900,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 335 185,0 | 83 225,0 | 101 665,0 | 117 895,0 | 16 200,0 | 16 200,0 |
| | Витебский облисполком | 54 020,0 | – | 12 800,0 | 14 800,0 | 12 920,0 | 13 500,0 |
| | Гомельский облисполком | 148 848,9 | 28 205,9 | 31 964,0 | 49 479,0 | 19 600,0 | 19 600,0 |
| | Гродненский облисполком | 107 800,0 | 20 300,0 | 22 400,0 | 25 900,0 | 19 600,0 | 19 600,0 |
| | Минский облисполком | 9 726,0 | 1 653,0 | 3 744,0 | 4 329,0 | – | – |
| | Могилевский облисполком | 153 146,0 | 28 752,0 | 31 722,0 | 36 672,0 | 28 000,0 | 28 000,0 |
| Итого | | 196 023 040,9 | 35 648 165,9 | 41 808 825,0 | 29 940 385,0 | 42 298 720,0 | 46 326 945,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| республиканский бюджет | Минтруда и соцзащиты, Минздрав | 5 483 500,0 | 1 062 000,0 | 1 030 500,0 | 1 100 500,0 | 1 370 500,0 | 920 000,0 |
| | из них средства фонда превентивных мероприятий | 3 523 500,0 | 702 000,0 | 670 500,0 | 680 500,0 | 950 500,0 | 520 000,0 |
| местные бюджеты | облисполкомы | 808 725,9 | 162 135,9 | 204 295,0 | 249 075,0 | 96 320,0 | 96 900,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 335 185,0 | 83 225,0 | 101 665,0 | 117 895,0 | 16 200,0 | 16 200,0 |
| | Витебский облисполком | 54 020,0 | – | 12 800,0 | 14 800,0 | 12 920,0 | 13 500,0 |
| | Гомельский облисполком | 148 848,9 | 28 205,9 | 31 964,0 | 49 479,0 | 19 600,0 | 19 600,0 |
| | Гродненский облисполком | 107 800,0 | 20 300,0 | 22 400,0 | 25 900,0 | 19 600,0 | 19 600,0 |
| | Минский облисполком | 9 726,0 | 1 653,0 | 3 744,0 | 4 329,0 | – | – |
| | Могилевский облисполком | 153 146,0 | 28 752,0 | 31 722,0 | 36 672,0 | 28 000,0 | 28 000,0 |
| средства фонда – всего | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | 189 730 815,0 | 34 424 030,0 | 40 574 030,0 | 28 590 810,0 | 40 831 900,0 | 45 310 045,0 |
| | из них: | | | | | | |
| субвенции | облисполкомы, Минский горисполком | 180 485 975,0 | 32 522 030,0 | 38 203 730,0 | 27 460 610,0 | 39 426 900,0 | 42 872 705,0 |
| | в том числе: | | | | | | |
| | Брестский облисполком | 28 973 150,0 | 5 477 450,0 | 5 497 700,0 | 3 905 000,0 | 6 630 000,0 | 7 463 000,0 |
| | Витебский облисполком | 28 690 300,0 | 4 540 000,0 | 7 976 000,0 | 3 862 800,0 | 6 507 000,0 | 5 804 500,0 |
| | Гомельский облисполком | 22 935 930,0 | 3 541 180,0 | 4 635 000,0 | 4 075 950,0 | 5 281 000,0 | 5 402 800,0 |
| | Гродненский облисполком | 31 279 500,0 | 6 911 000,0 | 7 185 000,0 | 4 226 500,0 | 5 425 000,0 | 7 532 000,0 |

| | | | | | | | |
|--|-------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Минский облисполком | 20 626 055,0 | 3 996 290,0 | 3 787 000,0 | 3 831 460,0 | 3 800 000,0 | 5 211 305,0 |
| | Могилевский облисполком | 26 927 940,0 | 4 962 910,0 | 5 681 230,0 | 4 000 600,0 | 5 573 400,0 | 6 709 800,0 |
| | Минский горисполком | 21 053 100,0 | 3 093 200,0 | 3 441 800,0 | 3 558 300,0 | 6 210 500,0 | 4 749 300,0 |
| средства фонда, направляемые на мероприятия, осуществляемые Минтруда и соцзащиты | Минтруда и соцзащиты | 9 244 840,0 | 1 902 000,0 | 2 370 300,0 | 1 130 200,0 | 1 405 000,0 | 2 437 340,0 |

Приложение 4
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы

СВЕДЕНИЯ

о сопоставимости сводных целевых показателей, целевых показателей Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы с индикаторами достижения Целей устойчивого развития

| Наименование Цели устойчивого развития | Задачи в рамках выполнения Цели устойчивого развития | Индикатор достижения Цели устойчивого развития | Сопоставимая задача Государственной программы | Сопоставимые показатели Государственной программы | Примечания |
|---|--|---|---|--|------------|
| Цель 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» | 8.5 «К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности» | 8.5.2 «Уровень безработицы среди людей по полу, возрасту и признаку инвалидности» | вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | уровень безработицы среди населения в трудоспособном возрасте удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости уровень безработицы среди населения в возрасте 16– | |

30 лет

8.6 «К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков»

8.6.1 «Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков»

вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения

уровень безработицы среди населения в возрасте 16–30 лет

индикатор 8.6.1 имеет комплексный характер (учитывает количество молодежи, получающей образование в учреждениях образования), соответствующий показатель включен в Государственную программу «Образование и молодежная политика» на 2021–2025 годы

Приложение 5
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
28.12.2023 № 963)

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ реализации мероприятий Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

| Наименование мероприятий Государственной программы, единицы измерения | Заказчики | Сроки выполнения, годы | Ожидаемые результаты | | | | | |
|---|--|------------------------|----------------------|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| | | | всего | в том числе по годам | | | | |
| | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий | | | | | | | | |
| 1. Организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 155 200 | 29 100 | 29 100 | 32 000 | 32 500 | 32 500 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 23 000 | 4 000 | 4 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Витебский облисполком | | 21 400 | 3 200 | 3 200 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Гомельский облисполком | | 25 800 | 5 400 | 5 400 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |

| | | | | | | | | |
|--|---|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Гродненский облисполком | | 25 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Минский облисполком | | 25 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Могилевский облисполком | | 25 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Минский горисполком | | 10 000 | 1 500 | 1 500 | 2 000 | 2 500 | 2 500 |
| 2. Содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 5 535 | 1 461 | 1 490 | 484 | 1 050 | 1 050 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 715 | 180 | 180 | 55 | 150 | 150 |
| | Витебский облисполком | | 630 | 140 | 140 | 50 | 150 | 150 |
| | Гомельский облисполком | | 985 | 310 | 310 | 65 | 150 | 150 |
| | Гродненский облисполком | | 760 | 200 | 200 | 60 | 150 | 150 |
| | Минский облисполком | | 970 | 260 | 260 | 150 | 150 | 150 |
| | Могилевский облисполком | | 854 | 250 | 250 | 54 | 150 | 150 |
| | Минский горисполком | | 621 | 121 | 150 | 50 | 150 | 150 |
| 3. Предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи), человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 192 770 | 52 150 | 52 150 | 29 550 | 28 470 | 30 450 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 36 000 | 9 000 | 9 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 |
| | Витебский облисполком | | 32 000 | 8 500 | 8 500 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Гомельский облисполком | | 31 520 | 9 100 | 9 100 | 4 500 | 4 320 | 4 500 |
| | Гродненский облисполком | | 26 000 | 7 300 | 7 300 | 3 800 | 3 800 | 3 800 |
| | Минский облисполком | | 22 350 | 7 200 | 7 200 | 2 650 | 2 650 | 2 650 |
| | Могилевский облисполком | | 32 400 | 7 600 | 7 600 | 6 000 | 5 000 | 6 200 |
| | Минский горисполком | | 12 500 | 3 450 | 3 450 | 1 600 | 1 700 | 2 300 |
| 3 ¹ . Изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на содействие занятости населения, штук | Минтруда и соцзащиты | 2022–2025 | 6 | – | 2 | 2 | 1 | 1 |
| | Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | | | | | | | |
| 4. Установление нанимателям брони для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иных граждан, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 136 350 | 27 270 | 27 270 | 27 270 | 27 270 | 27 270 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 24 000 | 4 800 | 4 800 | 4 800 | 4 800 | 4 800 |

| | | | | | | | | |
|--|---|-----------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Витебский облисполком | | 13 500 | 2 700 | 2 700 | 2 700 | 2 700 | 2 700 |
| | Гомельский облисполком | | 19 000 | 3 800 | 3 800 | 3 800 | 3 800 | 3 800 |
| | Гродненский облисполком | | 27 000 | 5 400 | 5 400 | 5 400 | 5 400 | 5 400 |
| | Минский облисполком | | 25 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Могилевский облисполком | | 15 500 | 3 100 | 3 100 | 3 100 | 3 100 | 3 100 |
| | Минский горисполком | | 12 350 | 2 470 | 2 470 | 2 470 | 2 470 | 2 470 |
| 5. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 2 620 | 465 | 465 | 535 | 560 | 595 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 365 | 60 | 60 | 80 | 80 | 85 |
| | Витебский облисполком | | 305 | 30 | 30 | 80 | 80 | 85 |
| | Гомельский облисполком | | 515 | 135 | 135 | 80 | 80 | 85 |
| | Гродненский облисполком | | 445 | 100 | 100 | 80 | 80 | 85 |
| | Минский облисполком | | 320 | 50 | 50 | 55 | 80 | 85 |
| | Могилевский облисполком | | 365 | 60 | 60 | 80 | 80 | 85 |
| | Минский горисполком | | 305 | 30 | 30 | 80 | 80 | 85 |
| 6. Организация и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 2 498 | 483 | 485 | 480 | 500 | 550 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 265 | 40 | 40 | 60 | 60 | 65 |
| | Витебский облисполком | | 275 | 45 | 45 | 60 | 60 | 65 |
| | Гомельский облисполком | | 263 | 38 | 40 | 60 | 60 | 65 |
| | Гродненский облисполком | | 515 | 110 | 110 | 95 | 100 | 100 |
| | Минский облисполком | | 250 | 40 | 40 | 45 | 60 | 65 |
| | Могилевский облисполком | | 305 | 60 | 60 | 60 | 60 | 65 |
| | Минский горисполком | | 625 | 150 | 150 | 100 | 100 | 125 |
| 7. Финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 255 | 67 | 77 | – | 53 | 58* |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 35 | 10 | 10 | – | 15 | – |
| | Витебский облисполком | | 50 | 9 | 24 | – | 17 | – |

| | | | | | | | | |
|---|--|------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Гомельский облисполком | | 7 | 2 | 3 | – | 2 | – |
| | Гродненский облисполком | | 53 | 27 | 23 | – | 3 | – |
| | Минский облисполком | | 10 | 6 | 3 | – | 1 | – |
| | Могилевский облисполком | | 20 | 8 | 9 | – | 3 | – |
| | Минский горисполком | | 22 | 5 | 5 | – | 12 | – |
| 8. Организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 171 475 | 24 835 | 24 840 | 38 800 | 40 500 | 42 500 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 21 800 | 3 000 | 3 000 | 5 100 | 5 200 | 5 500 |
| | Витебский облисполком | | 22 400 | 4 000 | 4 000 | 4 500 | 4 700 | 5 200 |
| | Гомельский облисполком | | 32 275 | 4 135 | 4 140 | 8 000 | 8 000 | 8 000 |
| | Гродненский облисполком | | 26 500 | 3 900 | 3 900 | 6 200 | 6 200 | 6 300 |
| | Минский облисполком | | 20 200 | 3 000 | 3 000 | 4 500 | 4 700 | 5 000 |
| | Могилевский облисполком | | 21 800 | 3 800 | 3 800 | 4 500 | 4 700 | 5 000 |
| | Минский горисполком | | 26 500 | 3 000 | 3 000 | 6 000 | 7 000 | 7 500 |
| 9. Содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда, человек | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 315 | 35 | 35 | 70 | 70 | 105 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Витебский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Гомельский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Гродненский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Минский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Могилевский облисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Минский горисполком | | 45 | 5 | 5 | 10 | 10 | 15 |
| | Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда | | | | | | | |
| 10. Создание информационной системы прогнозирования рынка труда: | Минтруда и соцзащиты | 2021, 2022 | | | | | | |
| разработка технического задания, единиц | | 2021 | 1 | 1 | – | – | – | – |
| разработка программного обеспечения, единиц | | 2022 | 1 | – | 1 | – | – | – |
| 11. Разработка и актуализация профессиограмм | » | 2021, | 3 | 1 | – | – | 1 | 1 |

| | | | | | | | | |
|---|---|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения | | 2024–2025 | | | | | | |
| 12. Разработка комплекса тестов по профессиональному ориентированию граждан с учетом потребности рынка труда и их размещение на портале государственной службы занятости населения и в автоматизированной системе управления «Занятость населения», единиц | » | 2021, 2022 | 1 | 1 | 1 | – | – | – |
| 13. Удельный вес граждан, направленных на обучение органами по труду, занятости и социальной защите, процентов | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком | 2021–2025 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Брестский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Витебский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Гомельский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Гродненский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Минский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Могилевский облисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| | Минский горисполком | | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,6 | 5,6 |
| 14. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств и возмещения расходов на переезд безработных и членов их семей, переселяющихся (с их согласия) в другую местность (в том числе в сельскую местность, регионы приоритетного привлечения трудовых ресурсов) в целях трудоустройства, семей | облисполкомы, Минский горисполком – всего | 2021–2025 | 465 | 96 | 96 | 91 | 91 | 91 |
| | в том числе: | | | | | | | |
| | Брестский облисполком | | 28 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| | Витебский облисполком | | 114 | 27 | 27 | 20 | 20 | 20 |
| | Гомельский облисполком | | 69 | 12 | 12 | 15 | 15 | 15 |
| | Гродненский облисполком | | 100 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| | Минский облисполком | | 104 | 22 | 22 | 20 | 20 | 20 |
| | Могилевский облисполком | | 50 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 15. Создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь: | Минтруда и соцзащиты | 2021, 2022 | | | | | | |
| разработка технического задания, единиц | | 2021 | 1 | 1 | – | – | – | – |
| разработка программного обеспечения, | | 2022 | 1 | – | 1 | – | – | – |

единиц

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

| | | | | | | | | |
|---|--|-----------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 16. Направление специалистов на переподготовку для получения квалификации «специалист по охране труда», человек | Минтруда и соцзащиты | 2021–2025 | 125 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 17. Повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций системы Минздрава, человек | Минздрав | 2021–2025 | 1 600 | 400 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| 18. Изготовление и размещение социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда, единиц | Минтруда и соцзащиты | 2021–2025 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 19. Проведение года безопасного труда: | | 2021–2025 | – | – | – | – | – | – |
| в энергетике | Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | 2021 | | | | | | |
| в лесном хозяйстве и деревообработке | Минлесхоз, концерн «Беллесбумпром», Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | 2022 | | | | | | |
| в промышленности | Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | 2023 | | | | | | |
| в строительстве | Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | 2024 | | | | | | |
| в сельском хозяйстве | Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ | 2025 | | | | | | |
| 20. Совершенствование и принятие технических нормативных правовых актов (методик), регламентирующих оценку условий труда, единиц | Минтруда и соцзащиты | 2021–2025 | 3 | – | – | – | 2 | 1 |
| 21. Совершенствование нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, единиц | » | 2021–2025 | 27 | 5 | 7 | 5 | 5 | 5 |

* Финансирование и компенсация затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов будут распределены после поступления заявок нанимателей.

Приложение 6
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы

МЕРЫ

правового регулирования в целях реализации задачи 2 «Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения» и задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы

| Виды и тематика проектов нормативных правовых актов | Цель разработки | Срок подготовки, годы | Ответственные исполнители |
|--|--|-----------------------|----------------------------------|
| Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | | | |
| 1. Проект Указа Президента Республики Беларусь «Об утверждении Положения о порядке установления нанимателям квоты для приема на работу с инвалидностью и ее выполнения» | обеспечение занятости лиц | 2021–2022 | Минтруда и соцзащиты |
| Задача 4. Улучшение условий и охраны труда | | | |
| 2. Проекты нормативных правовых актов, регулирующих разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной территории | совершенствование управления охраной труда | 2021 | облсполкомы, Минский горисполком |
| 3. Проекты технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда: | предупреждение производственного травматизма | | |
| в сельском хозяйстве | | 2021 | Минсельхозпрод |
| при термической обработке металлов | | 2021–2022 | Минпром |
| при холодной обработке металлов | | 2021–2022 | » |
| при работе с дихлорэтаном | | 2022 | НАН Беларуси |
| при работе с таллием и его соединениями | | 2022 | » |

| | | | |
|---|--|-----------|-----------------------|
| при работе со свинцом и его неорганическими соединениями | | 2022 | » |
| при проведении погрузочно-разгрузочных работ, в том числе на железнодорожном транспорте | | 2023 | Минтранс |
| при выполнении строительных работ | | 2023–2024 | Минстройархитектуры |
| при выполнении газоопасных работ | | 2024 | концерн «Белнефтехим» |
| при выполнении работ в электроустановках | | 2024 | Минэнерго |
| при проведении цирковых представлений | | 2025 | Минкультуры |
| 4. Проекты типовых инструкций по охране труда: | » | | Минтруда и соцзащиты |
| для горничной, кастелянши | | 2021 | |
| при использовании офисного оборудования | | 2021 | |
| при косьбе травы | | 2021 | |
| при выполнении работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений | | 2022 | |
| 5. Проекты типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам: | предупреждение производственного травматизма | | Минтруда и соцзащиты |
| торговли и общественного питания | | 2022 | |
| бытового обслуживания | | 2022 | |
| пищевой промышленности | | 2022 | |

Приложение 7
к Государственной программе
«Рынок труда и содействие занятости»
на 2021–2025 годы

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ,
необходимые для реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы**

| Наименование мер | Срок реализации, годы | Заказчики |
|--|-----------------------|--|
| Задача 1. Стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий | | |
| 1. Проведение ведомственной оценки качества предоставляемых органами государственной службы занятости населения услуг | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком |
| 2. Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления |
| 3. Обеспечение взаимодействия органов по труду, занятости и социальной защите с нанимателями и профсоюзами в части: разработки «дорожных карт» реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности информирования и консультирования нанимателей и работников (соискателей) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения создания при необходимости в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, организации работы «горячей» телефонной линии | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ |
| 4. Разработка и реализация комплекса мер по обеспечению занятости населения на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком |
| Задача 2. Вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения | | |
| 5. Оказание целевой поддержки занятости отдельным группам населения посредством: организации индивидуального сопровождения безработных инвалидов (с их согласия) к нанимателям для решения вопроса о трудоустройстве | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком |

содействия в формировании и реализации «карьерной траектории» для молодых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости

оказания содействия в трудоустройстве лицам, страдающим алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ, в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации

проведения профессиональной ориентации для лиц из числа граждан предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и достигших общеустановленного пенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям с учетом имеющегося у них трудового потенциала, а также их желаний и возможностей

организации и проведения для граждан тренингов, семинаров по обучению методам самостоятельного поиска работы, составления резюме, подготовке к собеседованию с потенциальным нанимателем, в том числе для отдельных целевых групп – лиц с инвалидностью, молодежи, женщин, не работавших в связи с уходом за ребенком, других категорий граждан, длительное время не работавших

- | | | |
|---|-----------|---|
| 6. Проведение мониторинга оказания содействия в трудоустройстве гражданам: освобожденным из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, прекратившим нахождение в лечебно-трудовых профилакториях МВД безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации безработным из числа лиц, страдающих алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией и зависимостью от других психоактивных веществ в соответствии с индивидуальной программой социальной реабилитации | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком |
|---|-----------|---|

Задача 3. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда

- | | | |
|---|-----------|--|
| 7. Мониторинг профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком |
| 8. Формирование ежегодного обзора востребованных профессий рабочих и должностей служащих «Барометр профессий» | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты |
| 9. Организация и проведение профориентационной работы: с гражданами, обратившимися за содействием в трудоустройстве с выпускниками учреждений общего среднего образования в целях информирования о наиболее востребованных профессиях на рынке труда путем создания циклов теле- и радиопередач, размещения соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих | 2021–2025 | облисполкомы, Минский горисполком |
| 10. Разработка «дорожных карт» сотрудничества с крупными организациями в целях обеспечения предприятий необходимыми кадрами | 2021–2025 | органы государственного управления |
| 11. Осуществление мониторинга закрепления молодых специалистов и молодых рабочих (служащих) в организациях, изучение причин их оттока из организаций, разработка | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления |

и реализация мероприятий по устранению причин оттока данных лиц из организаций

| | | |
|--|---|---|
| 12. Обеспечение трудовой и социальной адаптации молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления, ФПБ |
| 13. Актуализация перечней регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов и осуществление мониторинга трудовой мобильности граждан | 2021–2025 | облсполкомы |
| 14. Регулирование процессов внешней трудовой миграции в целях обеспечения необходимого баланса между использованием национальных трудовых ресурсов и привлечением иностранной рабочей силы путем: мониторинга миграционных процессов выдачи заключения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда | 2021–2025 | МВД, Минтруда и соцзащиты, облсполкомы, Минский горисполком |
| 15. Проведение ежегодного анализа деятельности агентств по трудоустройству | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты |
| 16. Разработка профессиональных стандартов в сфере: связи и информатизации (не менее 11 единиц) машиностроения (не менее 10 единиц) легкой промышленности (не менее 10 единиц) строительства (не менее 14 единиц) переработки и производства сельскохозяйственной продукции (не менее 5 единиц) транспорта и коммуникаций (не менее 6 единиц) образования (не менее 5 единиц) бытовых услуг (не менее 6 единиц) жилищно-коммунального хозяйства (не менее 6 единиц) недвижимого имущества (не менее 3 единиц) социальной защиты (не менее 4 единиц) | 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2021–2025 2023–2025 2023–2025 | Минсвязи Минпром Беллегпром Минстройархитектуры Минсельхозпрод Минтранс Минобразование МАРТ МЖКХ Госкомимущество Минтруда и соцзащиты |

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда

| | | |
|--|--------------------------------|------------------------------------|
| 17. Проведение мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях не менее: одного раза в год двух раз в год одного раза в квартал | 2021 2022–2023 2024–2025 | органы государственного управления |
| 18. Анализ эффективности работы специалистов по охране труда (уполномоченных должностных лиц, на которых возложены эти обязанности) городских и районных исполнительных комитетов, администраций районов в городах | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты |

| | | |
|--|-----------|--|
| 19. Организация и ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в соответствии с планом, утвержденным Минтруда и соцзащиты | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления |
| 20. Информационно-пропагандистская работа в целях продвижения культуры безопасного труда: | | органы государственного управления |
| издание (приобретение) методических, справочных пособий, кино- и видеофильмов, плакатов по охране труда. Обеспечение применения современных информационных технологий для информирования организаций по вопросам охраны труда | 2021–2025 | |
| информирование органов государственного управления о характерных нарушениях, допускаемых работодателями при организации и проведении конкретных видов работ с повышенной опасностью, а также о мерах, которые необходимо принять для их устранения | 2021–2025 | Минтруда и соцзащиты |
| освещение вопросов охраны труда в средствах массовой информации, в том числе: | | Минтруда и соцзащиты, органы государственного управления |
| создание соответствующих рубрик по вопросам охраны труда и размещение материалов о типичных нарушениях требований безопасности в журнале «Охрана труда и социальная защита» и других изданиях | | |
| | 2021–2025 | |
| проведение круглых столов, пресс-конференций, семинаров по вопросам охраны труда | 2021–2025 | |
