

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ПРИКАЗ

25 апреля 2026 г. № 45

г. Минск

Об утверждении Рекомендаций

На основании подпункта 6.11¹ пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Рекомендации по межотраслевым нормам численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации (прилагаются).

2. Главному управлению труда и заработной платы (Пюрко Ю.И.) направить Рекомендации по межотраслевым нормам численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, республиканским органам государственного управления, иным организациям, подчиненным Совету Министров Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому для доведения их до заинтересованных, в Национальный центр законодательства и правовой информации, а также разместить на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты.

3. Настоящий приказ вступает в силу в следующем порядке:

пункт 1 – с 1 декабря 2026 г.;

иные положения настоящего приказа – со дня его подписания.

Министр

А.В.Лобович

УТВЕРЖДЕНО
Приказ
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
25.04.2026 № 45

РЕКОМЕНДАЦИИ

по межотраслевым нормам численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации

1. Настоящие межотраслевые нормы численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации (далее – нормы численности), предназначены для определения штатной численности работников, осуществляющих ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской и (или) финансовой отчетности, финансовое обеспечение деятельности организации.

В численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, не включаются работники планово-экономического подразделения и иные работники, выполняющие функции экономического планирования, прогнозирования, анализа, формирования себестоимости, а также кассиры всех наименований.

Нормы численности не распространяются на работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности в организациях:

основным видом деятельности которых является оказание финансовых услуг¹;

на которые возложены функции по осуществлению централизованных государственных закупок товаров (работ, услуг) для нужд сторонних организаций;

не осуществляющих производственную деятельность и основным видом деятельности которых является общее руководство, управление и координация деятельности других юридических лиц в соответствии с законодательством.

2. Наименования должностей служащих в нормах численности указаны в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих.

¹ К данной категории работников относятся участники рынка бухгалтерских услуг и субъекты хозяйствования, оказывающие услуги по ведению бухгалтерского (налогового) учета и составлению отчетности для сторонних организаций.

3. Организация бухгалтерского учета и отчетности, финансовой деятельности должна осуществляться рационально на основе максимальной централизации работ, применения современных технических средств и информационных технологий, прогрессивных форм и методов учета и контроля.

4. В нормах численности учтены затраты времени на подготовительно-заключительную работу, отдых и личные надобности.

5. Пределы числовых значений факторов, в которых указано «до», следует понимать включительно.

6. Расчет нормативной численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации ($Ч_n$), осуществляется по формуле 1:

$$Ч_n = Б + \frac{Ч_{общ}}{Н}, \quad (1)$$

где Б – постоянная часть численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, для конкретного диапазона штатной численности работников организации;

$Ч_{общ}$ – штатная численность работников организации;

Н – норматив для расчета дополнительной части численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации.

Штатная численность работников, рассчитанная по нормам численности, может устанавливаться с округлением ее значения: 0,25; 0,5; 0,75; 1,0 и т.д. штатной единицы. Значение итоговой штатной численности работников округляется в следующем порядке:

свыше 0,12 до 0,37 – до 0,25;

свыше 0,37 до 0,62 – до 0,5;

свыше 0,62 до 0,87 – до 0,75;

свыше 0,87 до 1,12 – до 1,0.

7. Расчет нормативной численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности в бюджетных организациях, осуществляется исходя из штатной численности работников, содержащихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в иных организациях – от общей штатной численности работников.

8. При наличии в организации обособленных подразделений, имеющих в составе бухгалтерские (финансовые) подразделения (работников), и в случае, если штатная численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, превышает численность таких работников, рассчитанную по нормам численности в целом по организации, то расчет нормативной

численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности, производится раздельно в самой организации и по каждому такому обособленному подразделению.

Итоговая нормативная численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности в организации и в ее обособленных подразделениях, определяется путем суммирования нормативной численности этих работников. С учетом специфики деятельности организации и ее обособленных подразделений наниматель вправе проводить перераспределение рассчитанной итоговой нормативной численности работников между организацией и обособленными подразделениями без ее увеличения в целом по организации.

9. Если штатная численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, меньше рассчитанной по нормам численности и при этом обеспечивается качество и полнота работ в пределах нормы рабочего времени, то штатная численность работников не увеличивается.

10. Деятельность по бухгалтерскому учету и обеспечению финансовой деятельности организации включает следующие основные виды работ:

- организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности, в том числе отчетности по международным стандартам финансовой отчетности;

- разработка учетной политики;

- организация и учет основных средств, нематериальных активов, иных материальных ценностей;

- организация и проведение расчетов с работниками по оплате труда и иным выплатам;

- документальное оформление и отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций;

- учет движения и выбытия активов;

- учет расчетов с дебиторами и кредиторами;

- контроль своевременности и полноты расчетов с дебиторами и кредиторами;

- учет готовой продукции;

- проведение инвентаризации активов и обязательств;

- организация и ведение налогового учета;

- организация, подготовка и представление бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности;

- обеспечение учета денежных, расчетных и кредитных операций;

- обеспечение сохранности бухгалтерских документов, оформление и передача их в установленном порядке в архив;

анализ хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности;

оказание методической помощи по вопросам бухгалтерского учета и отчетности;

формирование и распределение доходов и накоплений, и их использование по обязательствам;

определение стоимости активов;

ведение банковских операций;

учет и контроль за использованием финансовых ресурсов;

контроль за своевременностью поступлений причитающихся денежных средств;

осуществление работы по привлечению заемных и использованию собственных денежных средств для осуществления финансовых операций (кредитование, инвестирование финансовых ресурсов в ценные бумаги, размещение денежных средств на банковские депозиты и др.).

Исполнители: главный бухгалтер (руководитель подразделения), заместитель главного бухгалтера (заместитель руководителя подразделения), бухгалтер, специалист по налоговому планированию и другие должности служащих, выполняющие указанные функции.

11. Нормативная численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, устанавливается в размере:

1 единица и дополнительно из расчета 1 единица на 40 штатных единиц работников при штатной численности работников до 100 штатных единиц;

2 единицы и дополнительно из расчета 1 единица на 60 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 100 до 300 штатных единиц;

3 единицы и дополнительно из расчета 1 единица на 65 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 300 до 600 штатных единиц;

5 единиц и дополнительно из расчета 1 единица на 80 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 600 до 1000 штатных единиц;

7 единиц и дополнительно из расчета 1 единица на 95 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 1000 до 3000 штатных единиц;

14 единиц и дополнительно из расчета 1 единица на 110 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 3000 до 5000 штатных единиц;

20 единиц и дополнительно из расчета 1 единица на 125 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 5000 до 10000 штатных единиц;

29 единиц и дополнительно из расчета 1 единица на 130 штатных единиц работников при штатной численности работников свыше 10000 штатных единиц.

Пример расчета нормативной численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, приведен в приложении.

Приложение
к Рекомендациям по межотраслевым
нормам численности работников,
занятых бухгалтерским учетом
и обеспечением финансовой
деятельности организации

ПРИМЕР РАСЧЕТА

численности работников, занятых
бухгалтерским учетом и обеспечением
финансовой деятельности организации

Исходные данные для расчета нормативной численности работников (приняты условно).

Штатная численность работников организации по состоянию на 01.01.2026 составляет 479 штатных единиц.

В соответствии с организационной структурой филиалы в организации отсутствуют.

Расчет.

Определяем нормативную численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации ($Ч_n$), в соответствии с абзацем четвертым части первой пункта 11 Рекомендаций по межотраслевым нормам численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации:

$$Ч_n = 3 + 479 / 65 = 10,37 \text{ ед.}$$

С учетом округлений в соответствии с частью второй пункта 6 Рекомендаций по межотраслевым нормам численности работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, штатная численность работников, занятых бухгалтерским учетом и обеспечением финансовой деятельности организации, принимается в размере 10,25 единицы.