

ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
10 апреля 2024 г. N 5-2-10/2104

О ПРИМЕНЕНИИ НОРМ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА  
МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ОТ 22 МАРТА 2024 Г. № 218

В связи с поступившими вопросами о применении норм постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 марта 2024 г. № 218 (постановление № 218) и на основании пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 Министерство труда и социальной защиты разъясняет.

**С 6 апреля 2024 г. вступило в силу постановление № 218 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176»,** которым внесены изменения в Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках (Положение).

**1. Увеличен размер суточных для служебных командировок в пределах Республики Беларуси с 9 до 12 рублей.**

Обращаем внимание, что в связи с установлением суточных в размере 12 рублей **увеличивается диапазон размеров общей выплаты для:**

**водителей, осуществляющих внутриреспубликанские и международные автомобильные перевозки, от 12 до 60 бел. руб.;**

**творческих и иных работников театрально-зрелищных организаций при направлении их для участия в зарубежных гастролях, иных международных культурных мероприятиях от 12 до 36 бел. руб.**

Таким образом, **размер суточных и минимальный размер общей выплаты, установленные постановлением № 218, применяются с 6 апреля 2024 г. в отношении работников, направленных в служебную командировку в пределах Республики Беларусь как до, так и начиная с указанной даты. До 6 апреля 2024 г. применяются суточные в размере 9 рублей и минимальный размер общей выплаты, рассчитанный от указанной суммы.**

**2. В пункте 2 Положения уточняется, что в приказе (распоряжении, постановлении) нанимателя место проживания командированного работника может быть определено в другом населенном пункте относительно населенного пункта (населенных пунктов), куда командирован работник.**

*Например, иное место проживания может быть определено при отсутствии свободных мест для проживания в гостиницах либо отсутствии гостиниц в населенном пункте, куда работник командирован. Также иное место проживания может быть определено при командировании работника в несколько населенных пунктов (например, работник командирован в населенные пункты Брестской области, но проживает в г. Бресте, то есть командированный работник ежедневно возвращается из разных мест командирования в г. Брест).*

В таких случаях размер возмещения расходов по найму жилого помещения определяется по месту проживания, установленному в приказе (распоряжении, постановлении) нанимателя.

*Например, если в приказе указано место командирования г. Жабинка, а местом найма жилого помещения определен областной центр (г. Брест), то расчет аванса по найму жилого помещения осуществляется с учетом размеров возмещения расходов для областных центров. Сравнение фактических расходов по найму жилого помещения также производится в пределах стоимости номера первой категории в гостинице областного центра (г. Брест).*

2. В пункте 10 Положения уточняется, что **возмещению подлежат расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно только при проезде автомобильным транспортом регулярного сообщения.** При этом такой проезд подлежит возмещению **по фактической стоимости, указанной в проездном документе (билете), без учета иных обязательных требований к его содержанию,** установленных законодательством.

Таким образом, проездной документ (билет), подтверждающий оплату проезда на маршрутном такси регулярного сообщения, в котором указаны не все обязательные реквизиты (например, отсутствуют время отправления, наименования начального и конечного остановочных пунктов маршрута поездки пассажира), подлежит возмещению.

Расходы по проезду на маршрутном такси **нерегулярного сообщения возмещению не подлежат.**

3. Пункт 13 Положения дополняется нормой, что **при ежедневном возвращении работника к месту жительства** и отсутствии проездных документов (билетов) к месту служебной командировки и (или) обратно возмещение расходов по проезду производится в размере **0,1 базовой величины в каждую сторону за каждый день** служебной командировки.

*Например, при направлении работника согласно приказу нанимателя в служебную командировку на три дня с ежедневным возвращением к месту жительства и обратно и в случае полного отсутствия у работника проездных документов (билетов), возмещение расходов по проезду*

производится за каждый календарный день и в общей сумме составит 0,6 базовой величины (0,2 базовой величины x 3 календарных дня).

При направлении работника в служебную командировку в несколько населенных пунктов, без условия о ежедневном возвращении из места командировки к месту жительства, и отсутствии проездных документов (билетов) к месту командировки и обратно расходы по проезду возмещаются однократно в общей сумме 0,2 базовой величины.

При наличии проездных документов (билетов) (например, по проезду к месту служебной командировки или обратно, из одного населенного пункта в другой) такие расходы по проезду возмещаются по фактической стоимости, указанной в проездном документе (билете).

5. Поскольку наниматель может определить **иное место проживания** работника относительно населенного пункта (населенных пунктов), куда он командирован, то пункт 14 Положения дополняется нормой о **возмещении расходов по проезду от такого места проживания к месту командирования и обратно** на основании подтверждающих документов.

Обращаем внимание, что в данном случае, при отсутствии подтверждающих документов по проезду от места проживания к месту командирования и обратно, выплата 0,1 базовой величины не производится.

6. В пункте 15 Положения конкретизировано, что если командированным работником **не представлены подтверждающие документы по найму жилого помещения**, представление которых определено в локальном правовом акте, то возмещение таких расходов производится **за календарные дни** нахождения в месте командирования (в размере от 5% до 20% от размеров возмещения этих расходов, установленных в приложении 1 к Положению, а в бюджетных организациях – 5%).

Обращаем внимание, что если работник находился в месте командирования менее 12 часов, то 5 % за этот календарный день не выплачивается (часть седьмая пункта 15 Положения).

Аналогичный подход применяется при направлении работников в служебную командировку за границу.

7. В пункте 15 Положения конкретизирован сложившийся на практике порядок сравнения расходов по найму жилого помещения при проживании командированного работника не в гостинице.

Так, если командированный работник **проживал не в гостинице**, а у индивидуального предпринимателя или физического лица, либо в санаторно-курортных, оздоровительных или иных организациях, предоставляющих услуги по проживанию, за исключением агроэкоусадоб, то **сравнение расходов по проживанию производится со стоимостью**

**номера первой категории в гостинице** населенного пункта, в который работник командирован (произошла временная остановка в пути) либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки (проживания, временной остановки в пути).

Обращаем внимание, что **возмещение расходов** по найму жилого помещения при проживании **в агроэкоусадьбе не производится**, поскольку командированные работники не относятся к категории агроэкотуристов.

*Справочно. В соответствии с пунктом 5 Указа Президента Республики Беларусь от 4 октября 2022 г. № 351 «О развитии агроэкотуризма» субъекты агроэкотуризма могут оказывать агроэкотуристам услуги по предоставлению жилых комнат в агроэкоусадьбе для проживания.*

8. В пункты 15 и 16 Положения включена норма о **возмещении расходов по найму жилого помещения при временной остановке** в пути следования **на территории Республики Беларусь**.

При временной остановке при командировании в пределах Республики Беларусь, а также при временной остановке на территории Республики Беларусь при командировании за границу, расходы по найму жилого помещения подлежат возмещению на основании подтверждающих документов.

*Справочно. До 6 апреля 2024 г. при временной остановке в пути следования возмещение расходов по найму жилого помещения производилось только при такой остановке на территории иностранного государства.*

9. Пункт 17 Положения дополнен нормой, предусматривающей, что **при наличии у работника корпоративной дебетовой карточки и отсутствии подтверждающих документов по найму жилого помещения при командировании по территории Республики Беларусь возмещение расходов по найму жилого помещения производится в размере, не превышающем 20%, но не менее 5%**, а для бюджетных организаций – в размере 5% от размеров возмещения таких расходов, установленных в приложении 1 к Положению.

Данная норма не применяется при командировании за границу.

10. В пункте 24 Положения **состав иных расходов**, подлежащих возмещению при обязательном представлении подтверждающих документов, **дополнен** следующими расходами:

**комиссионные расходы** за совершение операций по обмену одного вида иностранной валюты на другой, включая налоги и сборы за совершение таких операций;

**сбор за регистрацию** в системе электронной очереди транспортных средств для въезда в автодорожные пункты пропуска через границу Республики Беларусь.

Обращаем внимание, что перечень иных расходов, установленный в главе 4 Положения, является закрытым, то есть дополнительные виды расходов, произведенные работником в служебной командировке (не указанные в главе 4 Положения), не являются командировочными расходами.

11. В пункте 41 главы 7 Положения закрепляется порядок осуществления **общей выплаты в случае наступления временной нетрудоспособности командированного водителя**, осуществляющего внутриреспубликанские и (или) международные автомобильные перевозки (водитель).

Если в период нахождения в служебной командировке у водителя наступает временная нетрудоспособность, то ему **продолжает производиться общая выплата, кроме случаев его нахождения на стационарном лечении.**

За время нахождения на стационарном лечении водителю выплачиваются в зависимости от страны (населенного пункта) пребывания **на стационарном лечении суточные** в размерах, установленных в приложениях 1 или 2 к Положению. В данном случае общая выплата за дни нахождения на стационарном лечении не производится.

12. В соответствии с пунктом 2 постановления № 218 его **нормы вступили в силу с 6 апреля 2024 г. и распространяют свое действие** на отношения, возникшие в служебных командировках **со дня вступления в силу постановления № 218.**

В связи с этим **за дни служебных командировок начиная с 6 апреля 2024 г.** выплата суточных и возмещение вышеуказанных расходов, производятся **в порядке и в размерах, установленных постановлением № 218,** в том числе работникам, направленным в служебные командировки до 6 апреля 2024 г.

Первый заместитель Министра

Н.В.Павлюченко