

ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 30 ДЕКАБРЯ 2024 Г. № 5-2-10/7678

О ПРИМЕНЕНИИ НОРМ ПОСТАНОВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ОТ 30 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. № 80

В связи с поступившими вопросами о применении норм постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2024 г. № 80 (постановление № 80) Министерство труда и социальной защиты разъясняет.

Статьей 99 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусмотрена возможность устанавливать работникам компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие).

При направлении работников **за пределы места нахождения нанимателя** способ организации выполнения работы (оформление служебной командировки **либо** установление подвижного или разъездного характера работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие)) **наниматель определяет самостоятельно в зависимости от характера работы.**

С 17 ноября 2024 г. вступило в силу постановление № 80 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70», которым в новой редакции изложена Инструкция о порядке, условиях и размерах выплат компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (Инструкция).

Изменения произведены с учетом практики реализации норм Инструкции.

1. Компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (далее – компенсация).

Перечни профессий рабочих (должностей служащих), по которым устанавливаются компенсации, предусматриваются нанимателем в локальном правовом акте.

Также в локальном правовом акте определяется и устанавливается нанимателем **конкретный размер таких компенсаций**. При этом сумма компенсации **не может превышать размеры суточных**, установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках как в пределах Республики Беларусь, так и за границу.

Предельный размер компенсации определяется на основании размеров суточных при проезде:

в пределах Республики Беларусь, установленных в приложении 1 к Положению¹;

за границей, установленных в приложении 2 к Положению.

Компенсация выплачивается за календарные дни, в которых работник находится в другой местности, в том числе за календарные дни проезда к месту выполнения работы и обратно. При этом выплата компенсации не производится за дни, в которых работник не осуществляет поездки за пределы населенного пункта, в котором располагается наниматель.

Например, работник, которому установлена постоянная работа в пути, выехал за пределы населенного пункта, где находится постоянное место работы, в период с 2 по 15 декабря 2024 г. (14 календарных дней). Следовательно, компенсация выплачивается за 14 календарных дней, в том числе за выходные дни.

За период прогула без уважительных причин, отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, **выплата компенсации не производится**.

Например, работник находится на вахте в период с 2 по 15 декабря 2024 г. (14 календарных дней), включая дни проезда к месту выполнения работы. 9 декабря 2024 г. зафиксирован прогул без уважительных причин. Следовательно, компенсация выплачивается за 13 календарных дней.

При наступлении у работника временной нетрудоспособности в период его нахождения в другой местности компенсация выплачивается в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению работы или вернуться обратно.

Работникам, которым установлены разъездной или подвижной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянная работа в пути, работа вне места жительства (полевое довольствие), устанавливать надбавку вместо компенсации не допускается.

2. В Инструкции закреплено, что **под другой местностью** понимается территория, расположенная за границами населенного пункта, где находится постоянное место работы работника.

В соответствии с пунктом 2 части второй статьи 19 ТК одним из обязательных условий **трудового договора** является место работы с

¹ Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 (Положение)

указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу.

Справочно. Согласно пункту 2 статьи 50 Гражданского кодекса Республики Беларусь место нахождения юридического лица определяется местом нахождения его постоянно действующего исполнительного органа (административно-территориальная единица, населенный пункт, а также дом, квартира или иное помещение, если они имеются), а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа – иного органа или лица, имеющих право действовать от имени юридического лица без доверенности.

Таким образом, направление работника в другой населенный пункт по отношению к месту работы, указанному в его трудовом договоре, будет являться основанием для выплаты компенсации.

Например. Водитель, у которого рабочее место находится в г. Минске, ежедневно выезжающий на склад, расположенный в Минском районе, вместо оформления служебной командировки может быть установлен разъездной характер работы. При этом если водитель осуществляет поездки только внутри населенного пункта, в котором располагается наниматель (г. Минск), то такому работнику разъездной характер работы не устанавливается.

3. Возмещение расходов по найму жилого помещения осуществляется по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки:

при временной остановке в пути следования;

если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье, и он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.

Справочно. Нормы возмещения расходов по найму жилого помещения командированным работникам регулируются пунктами 15 и 16 Положения.

При ежедневном возвращении работника к месту жительства и (или) однодневных выездах за пределы места постоянной работы возмещение расходов по найму жилого помещения не производится.

При отсутствии подтверждающих документов по найму жилого помещения норма о возмещении расходов в размере от 5% до 20% от размеров, установленных для возмещения этих расходов, для работников, направленных в служебную командировку, не применяется.

4. Расходы по проезду работникам, направленным в другую местность, возмещаются только на основании подтверждающих документов в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.

Справочно. Нормы возмещения расходов по проезду командированным работникам регулируются в главе 2 Положения.

При отсутствии проездных документов (билетов) норма о возмещении расходов по проезду в размере 0,1 базовой величины в каждую сторону, установленная для служебных командировок, не применяется.

5. Нанимателю предоставлено **право** предусмотреть в локальном правовом акте организации **выплату авансового платежа** для оплаты найма жилого помещения, по проезду к месту выполнения работы и обратно, в счет выплаты компенсации (пункт 12 Инструкции).

Таким образом, наниматель может в локальном правовом акте предусмотреть выплату авансового платежа в счет выплаты компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), для оплаты стоимости жилья, проезда, а также срок выплаты такого аванса.

Первый заместитель Министра

Т.А.Астрейко