

О применении норм постановления
Совета Министров Республики
Беларусь от 8 февраля 2024 г. № 96

С 11 февраля 2024 г. вступило в силу постановление № 96. На основании части четвертой статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь условия трудовых договоров (контрактов) руководителей организаций должны быть приведены в соответствие с нормами постановления № 96.

1. Часть девятая подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597 изложена в новой редакции, в соответствии с которой размеры оплаты труда руководителя организации определяются в пределах установленного коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя организации независимо от формы собственности и средней заработной платы по организации в целом (коэффициент).

При применении данной нормы **размеры оплаты труда** (тарифного оклада, его повышения, надбавки, премии, краткосрочного бонуса, других выплат, включаемых в расчет коэффициента) руководителя организации **определяются в пределах установленного размера коэффициента** при:

установлении размеров оплаты труда при заключении с руководителем организации трудового договора (контракта);

изменении размеров оплаты труда руководителя организации (в частности, при изменении законодательства по оплате труда, увеличении размера тарифного оклада за счет повышения тарифной ставки первого разряда и в других случаях изменения размеров оплаты труда).

2. В части первой подпункта 2.5 пункта 2 постановления № 597:

в абзаце втором **с учетом законодательства** о составлении бухгалтерской и (или) финансовой отчетности конкретизирован расчет **роста убытка – нарастающим итогом.**

Для расчета роста убытка за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом применяется отчетный период (месяц, квартал и иной период), за который начисляется конкретная стимулирующая выплата (премия, бонус, вознаграждение). При этом рост убытка за отчетный период определяется по сравнению с предыдущим периодом отчетного года или соответствующим периодом предыдущего года на основании данных, исчисленных нарастающим итогом. Показатель убыточности (убыток от реализации продукции, товаров (работ, услуг) или чистый убыток) и порядок определения роста убытка за отчетный период по сравнению с конкретным предыдущим периодом предусматриваются в трудовом договоре (контракте) руководителя организации;

абзац четвертый дополнен основанием, при наличии которого руководителям организаций за соответствующий месяц не начисляются и не выплачиваются все виды премий, бонусов и вознаграждений за исполнение трудовых обязанностей, предусмотренные условиями контрактов (далее – премии, бонусы, вознаграждения), – **задолженность в результате отсутствия денежных средств по выплате среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении.**

Для целей лишения руководителя организации премий, бонусов и вознаграждений за соответствующий месяц наличие задолженности по выплатам, производимым работникам в сроки, установленные статьями 77 и 176 Трудового кодекса Республики Беларусь, должно быть обусловлено отсутствием в организации денежных средств, которое является следствием необеспечения руководителем организации эффективной финансово-хозяйственной деятельности организации;

в абзаце седьмом **при определении задолженности по оплате природного газа по договорам газоснабжения жилых помещений** в соответствии с законодательством уточнен срок оплаты данных услуг – в установленных в таких договорах случаях **на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным.**

Нормы постановления № 96 вступили в силу с 11 февраля 2024 г., следовательно, условия начисления и выплаты премий, бонусов и вознаграждений руководителям организаций, внесенные в часть первую подпункта 2.5 пункта 2 постановления № 597, будут применяться при начислении данных выплат, начиная с 11 февраля 2024 г.

3. В Положении об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе¹, утвержденном постановлением № 597 (далее – Положение):

3.1. часть вторая подпункта 6.2 пункта 6 Положения дополнена нормой, в соответствии с которой **удельный вес размера премий, краткосрочных бонусов за выполнение ключевых показателей эффективности работы**, определенных в целях обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь (далее – прогнозные показатели), **должен составлять не менее 80 процентов от их общего размера.**

В целях реализации данной нормы органу, заключившему контракт, необходимо установить руководителю организации прогнозные

¹ Положение регулирует оплату труда руководителей государственных организаций (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов (далее – руководители организаций).

показатели для выплаты премий, краткосрочных бонусов и распределить общий размер премий, краткосрочных бонусов в расчете за месяц по каждому прогнозному и иному показателю, поскольку конкретные размеры, показатели, порядок, условия и периодичность выплаты премий, краткосрочных бонусов устанавливаются органом, заключившим контракт.

С учетом даты вступления в силу постановления № 96 и в связи с необходимостью установления руководителям организаций прогнозных показателей и размеров премий, краткосрочных бонусов за их выполнение, норма об удельном весе размера премий, краткосрочных бонусов за выполнение прогнозных показателей применяется для выплаты ежемесячных премий за февраль 2024 г. и последующие месяцы, краткосрочных бонусов за первый квартал 2024 г. и последующие кварталы;

3.2. в части первой подпункта 6.6 пункта 6 Положения изменен размер годового бонуса, исчисляемый по показателю чистая прибыль. В соответствии с постановлением № 96 **годовой бонус устанавливается в размере до 5 процентов чистой прибыли** отчетного года включительно, но не более 12 окладов.

Поскольку условия контрактов руководителей организаций должны быть приведены в соответствие с постановлением № 96, годового бонус за 2023 год следует выплачивать руководителю организации по новым размерам, установленным в его контракте, локальном правовом акте в соответствии с постановлением № 96.

Подпункт 6.6 пункта 6 Положения дополнен нормой об увеличении размера годового бонуса за каждый выполненный повышенный целевой (дополнительный) показатель, доведенный в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь, до трех окладов включительно.

Учитывая, что решение об установлении годового бонуса и определении его конкретных размеров принимается органом, заключившим контракт, право на выплату увеличенного размера годового бонуса и отчетный год, за который он будет выплачиваться, закрепляются в контракте руководителя организации.