

УТВЕРЖДЕНО
Приказ
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
21/08/2024 № 69

РЕКОМЕНДАЦИИ
по организации специализированных
рабочих мест и производственной
среды для инвалидов

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи при организации производственной среды и специализированных рабочих мест (далее – СРМ) для трудоустройства:
инвалидов с нарушением слуха;
инвалидов с нарушением зрения;
инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата;
инвалидов с нарушениями психических функций и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы;
инвалидов с интеллектуальными нарушениями.

Применение Рекомендаций будет способствовать обеспечению прав и государственных гарантий в сфере занятости.

2. Рекомендации могут использоваться:

органами по труду, занятости и социальной защите при принятии решений о финансировании расходов на создание СРМ за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь;

нанимателями при организации (изменении) производственной среды и СРМ, создаваемых для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте;

медико-реабилитационными экспертными комиссиями для повышения уровня осведомленности о возможностях трудоустройства инвалидов при формировании рекомендаций в рамках индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида).

3. Рекомендации разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 июня 2017 г. № 451 «Об утверждении Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений

Конвенции о правах инвалидов на 2017-2025 годы», Специфическими санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям труда работающих, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 февраля 2020 г. № 66 (далее - ССЭТ № 66), Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279 (далее - Санитарные правила и нормы 2.2.3.13-57-2005), Санитарными нормами и правилами «Требования к факторам производственной среды для организаций, использующих труд инвалидов вследствие нарушения слуха, утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2012 г. № 203, другими нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами.

4. В настоящих Рекомендациях используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции», а также следующие термины и их определения:

инструкция по охране труда - локальный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг);

моторное поле - часть рабочего места инвалида, в котором размещены используемые им органы управления и осуществляются его двигательные действия по управлению;

оградительное устройство - устройство защиты, устанавливаемое между опасным производственным фактором и работниками;

орган управления (далее - ОУ) - устройство, предназначенное для передачи управляющих воздействий от человека к техническим средствам;

производственная среда - часть окружающей среды, в которой работающий осуществляет свою профессиональную деятельность;

рабочее место инвалида - часть производственного пространства, оснащенная средствами отображения информации, ОУ, основным и вспомогательным оборудованием и предназначенная для осуществления инвалидом трудовой и профессиональной деятельности;

системы субтитрования - средства отображения визуальной информации, преобразующие звуковые сигналы в зрительные, либо в текстовые;

факторы производственной среды - химические, физические и биологические;

средство отображения информации (далее - СОИ) - устройство или другой информационный носитель, предназначенные для восприятия человеком сигналов о состоянии объекта воздействия, производственного процесса и способов управления ими;

технологическая документация - совокупность технологических документов, которые определяют технологический процесс;

технологический процесс - часть производственного процесса, содержащая целенаправленные действия по получению, изменению и (или) определению свойств, состояния, состава обращающихся в нем веществ, материалов, продукции, других предметов и результатов труда;

условия труда - совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;

эксплуатационный документ - конструкторский документ, который в отдельности или в совокупности с другими документами определяет правила эксплуатации изделия;

звуковые СОИ - акустические средства (речевые синтезаторы, речевые оповещатели, громкоговорители, репродукторы и т.п.), вспомогательные аудиосистемы с индукционными контурами и их элементы (устройства звукового дублирования, наушники и др.);

тактильные СОИ - печатные носители статической информации, выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля с использованием рельефных арабских цифр, тактильной графики (в совокупности или по отдельности);

брайлевский дисплей – динамический носитель тактильной информации.

5. Рекомендации учитывают требования Конвенции Организации Объединенных Наций о правах инвалидов, принятой резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13 декабря 2006 года (далее - Конвенция).

ГЛАВА 2 ОБЩИЕ ПОДХОДЫ К СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

6. В соответствии со статьей 2 Конвенции при создании условий труда для инвалидов рекомендуется предусмотреть дизайн (универсальный дизайн) предметов, обстановок, программ и услуг, который позволит сделать их в максимально возможной степени пригодными к пользованию для всех людей без необходимости адаптации

или специального дизайна. Универсальный дизайн не исключает ассистивные устройства для конкретных групп инвалидов, где это необходимо.

7. Рекомендуются соблюдать требования к условиям труда работающих, общие требования по организации технологических процессов, оборудованию, содержанию и эксплуатации производственных зданий и помещений, вентиляции и микроклимату, водоснабжению и водоотведению, освещению, организации питания, санитарно-бытовому обеспечению и медико-санитарному обслуживанию работающих, организации лабораторного контроля за состоянием условий труда работающих на производственных объектах, установленные ССЭТ № 66, Санитарно-эпидемиологическими требованиями к содержанию и эксплуатации объектов агропромышленного комплекса и объектов промышленности, деятельность которых потенциально опасна для жизни и здоровья населения, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2020 г. № 42, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37 «Об утверждении гигиенических нормативов» и иными нормативными правовыми актами.

8. В настоящих Рекомендациях условия труда рассматриваются в отношении организации производственного пространства, рабочего места, а также комплекса мер, направленных на обеспечение охраны труда инвалидов.

Организация условий труда инвалидов (оборудование производственной среды и СРМ) осуществляется с учетом имеющихся у инвалида типов нарушений функций организма и их тяжести (I, II или III группы инвалидности), определяющих способность инвалидов к передвижению, коммуникации, восприятию окружающей среды, реагированию, осуществлению трудовых, а также иных физиологических функций.

9. При трудоустройстве инвалида нанимателям рекомендуется последовательно осуществить следующие мероприятия:

9.1. по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или комплексной гигиенической оценки условий труда определить наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов, влияние которых на потенциальном рабочем месте противопоказано инвалиду либо с учетом рекомендаций ИПРА инвалида, либо противопоказаний с учетом типа нарушений инвалида и тяжести таких нарушений, предусмотренных Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005;

9.2. учитывать ИПРА инвалида, программы реабилитации потерпевшего в результате несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания (далее - ПРП), а также в результате иных страховых случаев, медицинского заключения, результаты личного собеседования, а также тестирования, проведенного по специальным программам (методикам) при определении вида трудовой деятельности и состава выполняемых работ.

Также могут предусматриваться специальные меры по их адаптации с учетом особых потребностей разных категорий инвалидов.

Виды и состав работ, планируемые к выполнению инвалидом, могут отличаться от видов и состава работ, выполняемых работником без инвалидности, работающего на аналогичной должности служащего (профессии рабочего);

9.3. оценить нуждаемость (потребность) инвалида в создании условий труда (разумное приспособление производственной среды и рабочего места) в зависимости от имеющихся нарушений (категории инвалидности), их тяжести (группы инвалидности) и в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими и иными особенностями выполнения трудовых функций;

9.4. определить конкретные барьеры (иные факторы), создающие для будущего работника препятствия в доступе к конкретному рабочему месту, административным, медицинским и санитарно-гигиеническим помещениям, в получении необходимой информации, в выполнении возлагаемых на него обязанностей, в обеспечении безопасных условий труда;

9.5. при наличии барьеров в осуществлении инвалидом своих трудовых обязанностей, а также барьеров в доступе к производственной среде и (или) рабочему месту с учетом потребностей инвалида определить перечень мероприятий, направленных на создание (совершенствование) условий его труда (меры по оборудованию рабочей зоны и рабочего места), а именно:

мероприятия по устранению барьеров и иных факторов, создающих препятствия для инвалида при входе в организацию, внутри организации, на рабочем месте;

при необходимости сформировать перечень основного технологического оборудования и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечит необходимые условия для труда инвалида и выполнение им трудовых функций на рабочем месте.

9.6. для выполнения трудовых функций (способов ведения трудового процесса) организовать обучение инвалида мастером (другим опытным работником) на рабочем месте или в учебном кабинете, в котором могут быть воспроизведены как целые рабочие места для инвалидов,

в том числе специализированные, так и отдельные их фрагменты.

10. Созданные условия труда для инвалида не должны препятствовать или ограничивать выполнение трудовых функций других работников.

Для организации производственной среды при трудоустройстве инвалидов рекомендуется осуществить следующие меры:

в случаях, если выполнение инвалидом отдельных видов работ может угрожать его жизни и здоровью, с учетом имеющихся у инвалида ограничений, группы и причины инвалидности, нанимателем могут быть выработаны и реализованы особые меры по охране труда инвалида;

с учетом типа ограничений и потребностей конкретного инвалида рекомендуется оборудовать элементами доступной среды территорию организации и участки (помещения), по которым перемещаются и на которых работают инвалиды и административные помещения, помещения общего пользования (столовая, актовый зал, медпункт и т.д.).

11. Особые меры по охране труда инвалида могут включать привлечение сопровождающего работника в период выполнения инвалидом отдельных видов работ в зоне действия опасных производственных факторов, либо его сопровождение в период перемещения в участки организации с вредными и (или) опасными условиями труда по производственной необходимости.

12. Особые меры по охране труда инвалида включают также обеспечение средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), которые учитывают антропологические и физиологические особенности конкретного инвалида. В случае, если физиология и анатомия человека с инвалидностью отличается от типовых форм, модельного и размерного рядов СИЗ, такой инвалид обеспечивается СИЗ, изготовленными с учетом его индивидуальных физиологических и анатомических особенностей, а также с учетом используемых инвалидом технических средств социальной реабилитации и иных вспомогательных средств, обеспечивающих передвижение, ориентацию в пространстве и (или) компенсирующих утраченные либо сниженные физиологические, сенсорные и иные функции организма.

13. Основные рекомендации по организации производственной среды для трудоустройства инвалидов разных категорий установлены в главе 4 ССЭТ № 66, в главе 5 Санитарных правил и норм 2.2.3.13-57-2005.

14. При создании условий труда для инвалидов рекомендуется учитывать ИПРА инвалида или ПРП, в случае наличия в указанных документах соответствующих рекомендаций. Обеспечивается разумное приспособление рабочего места, а также других мест общего пользования,

к которым инвалид имеет доступ в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

15. При создании СРМ нанимателем обеспечиваются безопасные условия труда, работа в оптимальных и допустимых условиях труда, исключается возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида и включает в себя, исходя из видов и состава выполняемых работ:

- основное производственное оборудование;
- ассистивные устройства и технологии;
- оснастку и другие устройства для захвата и удержания предметов и деталей;
- ориентировочное и навигационное оборудование;
- мебель, инструменты, специализированные контрольно-измерительные приборы;
- основной рабочий инвентарь и дополнительные устройства, задействованные в труде инвалида;
- при необходимости - средства коллективной и индивидуальной защиты;
- адаптированные к особенностям инвалидов элементы делопроизводства.

16. СРМ инвалида предназначено обеспечивать реализацию эргономических принципов при организации рабочих мест инвалидов и учитывать индивидуальные возможности и ограничения конкретных лиц.

Целесообразно применять комплексно разработанные для различных специальностей СРМ, включающие рабочий стол, стул, технологическое и вспомогательное оборудование, инструменты, оснастку, подставки для сырья, инструментов и готовой продукции.

Конструкция всех элементов производственного оборудования и организация рабочего места должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и возможностям инвалидов.

Оборудование и мебель на рабочих местах инвалидов рекомендуется устанавливать с учетом обеспечения безопасных и комфортных условий.

17. В целях адаптации СРМ инвалида рекомендуется предусмотреть использование специальных технических приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические особенности инвалидов.

В случае применения автоматизированного технологического оборудования в программное обеспечение рекомендуется внести изменения, позволяющие инвалидам эффективно трудиться.

ОУ должны иметь вид и способ применения, которые обеспечивают доступность производственного оборудования, средств управления

(в том числе, компьютеров и подобных устройств) для инвалидов.

Допустимо применение специально разработанного ручного инструмента, размеры и величина сопротивления приводных элементов которого обеспечивают надежный захват и эффективное использование, а его форма и цветовое решение - их адекватную идентификацию на рабочем месте.

18. При планировке и оборудовании СРМ инвалида рекомендуется обеспечивать удобную рабочую позу, а все используемые в работе предметы удобно размещать с учетом особенностей инвалида.

Не допускается нахождение на рабочих местах посторонних предметов, не связанных с технологическим процессом.

19. Работающему инвалиду, имеющему риск внезапных нарушений здоровья (например, инвалид с сердечно-сосудистыми заболеваниями, эпилепсией и др.), рекомендуется не находиться в помещении одному, чтобы членами коллектива могла быть оказана помощь в случае появления приступа, резкого ухудшения состояния здоровья.

В случаях, если постоянное присутствие других членов рабочего коллектива невозможно, то рабочее место инвалида рекомендуется оборудовать специальными устройствами, сигнализирующими и оповещающими в случае ухудшения здоровья инвалида. Либо инвалид может быть обеспечен устройствами, прикрепляемыми на тело и предназначенными для автоматической подачи сигналов оповещения о персональной опасности (приступов болезни и т.п.).

В случаях возникновения чрезвычайных ситуаций (пожаров, затоплений, разрушений и др.) рекомендуется разработать меры по оповещению и помощи в эвакуации инвалиду.

20. Информационные системы на производственных участках и рабочих местах инвалидов рекомендуется оснащать соответствующими (визуальными, звуковыми и тактильными) СОИ, а также средствами связи, предоставляющими инвалидам своевременную и необходимую информацию по всем вопросам, относящимся к производственному процессу и обеспечению безопасности. Формируемые информационные модели должны быть доступны для понимания инвалидами с учетом их возможностей и ограничений по приему, оценке и обработке информации.

При расположении рабочих мест и СОИ коллективного пользования рекомендуется учитывать возможность передачи информации всем работникам (в том числе, инвалидам) для создания равных условий ее распознавания. Для идентификации инвалидами зон с одинаковыми или сходными функциями рекомендуется по возможности применять единую систему знаков, символов, сигналов, маркировки и других единиц визуальной, звуковой и тактильной информации.

В технологическом процессе эксплуатационная и технологическая документация, а также инструкции по охране труда применяется в том виде, который позволяет их использование инвалидом.

ГЛАВА 3

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА, ВКЛЮЧАЯ ИНВАЛИДОВ-КОЛЯСОЧНИКОВ

21. При организации перемещения в производственной среде и доступа в нее инвалидам с нарушением опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников, рекомендуется предусмотреть:

21.1. выделение на автомобильных парковках организации мест для транспортных средств инвалидов;

21.2. оборудование пандусами, специальными перилами, подъемными устройствами по пути следования, а также в зданиях (помещениях), где будут работать инвалиды, проходов и проездов, обеспечивающих их свободное и безопасное перемещение, включая движение и разворот кресла-коляски;

21.3. реконструкцию (адаптацию) по пути следования и в рабочей зоне входных групп, дверных проемов, лифтов и лифтовых площадок с учетом габаритов инвалида и технических средств реабилитации, абилитации для его передвижения, других подъемных механизмов, устранение порогов, скользких напольных покрытий и др.;

21.4. оборудование санитарно-бытовых помещений (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи СИЗ и другие), учебных помещений осуществляется в соответствии с СН 3.02.11-2020 «Административные и бытовые здания», утвержденными постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 13 ноября 2020 г. № 82.

В производственных помещениях, где работают инвалиды с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, могут быть сформированы и оборудованы зоны для кратковременного отдыха, которые рекомендуется оборудовать удобной мебелью, в том числе местом для отдыха лежа, а также различными тренажерами для профилактики гиподинамии;

21.5. оснащение туалетных комнат специальным оборудованием для инвалидов предусматривает их обеспечение автоматическим или ножным спуском воды в напольных чашах, сенсорным смесителем для раковин,

сенсорной сушилкой для рук и др. в соответствии с Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005. Зеркала, электрические выключатели рекомендуется располагать на высоте, доступной для использования людьми с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, включая инвалидов-колясочников;

21.6. обеспечение особых мер по охране труда для инвалидов посредством:

разработки, утверждения в локальных правовых актов организации в области охраны труда особого плана и порядка эвакуации таких инвалидов в чрезвычайных ситуациях, в том числе с назначением ответственных из числа работников организации за сопровождение такого инвалида в процессе эвакуации;

обеспечения СИЗ в соответствии с индивидуальными параметрами инвалида с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата с учетом их физиологических параметров, используемых технических средств социальной реабилитации (кресла-коляски, костылей, протезов и др.), а также особенностей передвижения и владения собственным телом.

Для обеспечения охраны труда инвалидов могут использоваться также технические средства защиты (оградительные устройства).

22. Конструкция всех элементов производственного оборудования и организация специализированного рабочего места рекомендуется применять в соответствии с индивидуальными антропометрическими характеристиками инвалида (размеры, досягаемость элементов, использование правой и (или) левой руки) и в соответствии с антропометрическими, физиологическими и психологическими особенностями и ограниченными возможностями работающих инвалидов с учетом:

анатоμο-морфологических характеристик двигательного аппарата;

точности, скорости и амплитуды движений при осуществлении управляющих действий;

возможностей захвата и способов перемещения предметов труда (пальцами, кистью, всей рукой, стопой, в том числе с использованием протезов и рабочих насадок на них);

величин усилий, развиваемых при осуществлении трудовых операций.

Для компенсации неспособности по досягаемости различных рабочих зон могут применяться столы с регулируемой высотой и углом наклона, для чего рекомендуется использовать легкодосягаемые и управляемые механизмы, имеющие надежную фиксацию.

23. При расположении и компоновке рабочего места рекомендуется не создавать препятствия визуальному обзору внешней среды, а алгоритм

деятельности работающего инвалида рекомендуется предусматривать с минимальным количеством перемещений инвалида в процессе труда.

24. Для инвалида-колясочника, при необходимости, предусматриваются средства фиксации коляски.

Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для использования инвалидами, при необходимости прочно и надежно закрепляются. При этом крепежные детали оборудования не выступают за плоскость закрепляемого элемента. Конструкцию электроарматуры на рабочем месте рекомендуется представлять в исполнении с защитой от случайного прикосновения и срабатывания. Возможно обеспечение дополнительного местного освещения.

Рекомендуется предусмотреть элементы фиксации положения работающего инвалида в различных зонах постоянного рабочего места, а также на непостоянном рабочем месте и на рабочих местах с расширенной зоной обслуживания.

При работе инвалида с нарушениями функций верхних конечностей рекомендуется применять устройства, позволяющие зажимать, схватывать и удерживать предмет, находящийся в зоне досягаемости, замещая при этом соответствующую функцию руки (рук) - это инструменты с электроприводом, либо функциональные инструменты, являющиеся компонентами протезов конечностей, ортопедические аппараты и протезы, управляемые сегментами тела человека.

Для инвалидов с частично фиксированной позой (ограниченностью наклонов и поворотов тела) для рук рекомендуется применять захваты с ручным приводом (крюки на длинной ручке, палки с крюком на конце, щипцами на конце, с магнитом на конце).

25. Для обращения с документацией на рабочем месте, как правило, применяются подставки для брошюр, книг, в том числе книгодержатели с устройствами для переворачивания листов.

26. Форма и размеры рабочей зоны рабочего места, предназначенного для труда инвалидов, передвигающихся с помощью кресла-коляски, обеспечивает возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, устройства достаточных проходов и пространства для ног на рабочем месте, если трудовой процесс предполагает работу в кресле-коляске; либо для размещения коляски, оборудования, обеспечивающего возможность подъезда и маневрирования кресла-коляски, вспомогательных устройств (например, поручни, опоры) для пересаживания в рабочее кресло, если трудовой процесс предполагает работу в отдельном рабочем кресле.

27. Для инвалидов-колясочников рекомендуется основные трудовые операции производить в зоне легкой досягаемости моторного поля

(ограничивается дугами, описываемыми руками вокруг локтевого сустава). Размеры зон досягаемости моторного поля рекомендуется рассчитывать исходя из индивидуальных антропометрических размеров инвалида.

В расчете на средние размеры тела человека (1,65-1,75 м) зона досягаемости моторного поля (ограничивается дугами, описываемыми руками вокруг плечевого сустава) инвалида-колясочника составляет: вперед - 0,6 м (без наклона туловища), 0,8 м (с наклоном), влево/вправо - 0,8 м (без наклона), 1,0 м (с наклоном). Зона досягаемости в вертикальном направлении определяется расстоянием от пола: вверх - 1,7 м, вниз - 0,4 м, сбоку - 0,25 м.

28. Расположение ОУ, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте - в пределах зон досягаемости моторного поля (в горизонтальной и вертикальной плоскостях), учитывающих антропометрические размеры и физические ограничения инвалида.

Направления, плоскости перемещения ОУ относительно плоскости симметрии тела работающего инвалида, а также усилия перемещения механических ОУ рекомендуется применять с учетом физических ограничений инвалида:

в случае, если инвалид использует крюки и другие специализированные приспособления, являющиеся компонентами протезов конечностей, рекомендуется применять ОУ, предназначенные для этих приспособлений;

на рабочем месте инвалидов, у которых снижена чувствительность нервных окончаний в конечностях (руки, ладони, пальцы) и имеет место атрофия мышц, что ведет к невозможности получения тактильной обратной связи при работе с ОУ, ОУ рекомендуется применять более крупные приводные элементы и более выраженную форму, снабжаются дополнительной индикацией осуществления обратной связи, например, в визуальном виде, либо тактильная индикация заменяется более сильной, например, дополняется вибрацией;

при работе инвалида вследствие нарушения функций верхних конечностей могут применяться ОУ, приводимые в действие головой, подбородком, ртом, а также управляемые при помощи голосовых команд.

29. Визуальная информация, как правило, располагается в различных зонах информационного поля в зависимости от степени важности. Размеры таких зон определяются как углы обзора по отношению к нормальной линии взора по вертикали и по отношению к сагиттальной плоскости по горизонтали. В расчете на средние размеры тела человека (1,65-1,75 м) нормальная линия взора инвалида-колясочника составляет от 1,2 до 1,3 м.

30. Телефонные аппараты общего применения могут быть установлены на любой высоте в зоне досягаемости инвалида. При этом может быть обеспечен как фронтальный, так и боковой подступ к нему инвалида, шнур телефонной трубки применяется длиной не менее 700 мм. При работе инвалида вследствие нарушения функций верхних конечностей в качестве диспетчера целесообразно использовать телефонную гарнитуру, телефон с громкой связью, а также держатели телефонных трубок.

31. Рекомендуется использовать виды освещения, конструкции и расположение осветительной аппаратуры, позволяющие управлять их параметрами непосредственно с рабочего места инвалида. В расчете на средние размеры тела человека (1,65-1,75 м) выключатели электрического освещения рекомендуется располагать на высоте от 0,9 до 1,0 м от уровня пола.

32. Рабочее место рекомендуется оборудовать мебелью с выдвижными ящиками, а также различными специфическими приспособлениями: держателями тростей, палок-опор, костылей, ортопедических аппаратов и протезов. Эти приспособления лучше располагать рядом с выходом с рабочего места. Целесообразно предусмотреть зеркало, специальную мебель (напольные и навесные шкафчики, полки, вешалки) для хранения предметов личного пользования, крючки для одежды, полотенец.

33. Рабочее кресло инвалида рекомендуется оборудовать следующими основными элементами: сиденьем, спинкой, подлокотниками, а также дополнительными элементами - подголовником и подставкой для ног. Возможны дополнительные корректирующие положение тела элементы, предназначенные для поддержания и корректировки позы сидящего (вкладыши, дополнительные поддерживающие подлокотники, мягкие подкладки, подушки, предназначенные для обеспечения комфорта и (или) уменьшения давления и перераспределения нагрузки, действующей на уязвимые участки тела человека, подножки).

Рекомендуется применять конструкцию кресла не затрудняющую рабочих движений.

При невозможности покинуть рабочее место длительное время в конструкции кресла рекомендуется предусмотреть условия для отдыха инвалида в кресле. Кресло может быть оснащено специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании.

В конструкции кресла предусматривается регулировка высоты поверхности сиденья и угла наклона спинки. При необходимости рекомендуется предусмотреть регулировку следующих параметров: высота спинки, высота подлокотников, угол наклона подлокотников,

высота подголовника, высота подставки для ног, угол наклона подставки для ног. Регулировка параметров кресла должна осуществляться без применения дополнительного инструмента.

В случае необходимости управления без изменения положения тела в кресле могут быть установлены ОУ (например, манипулятор «мышь», джойстик, трекбол, трекпад), удобные для манипулирования. Такие ОУ, как правило, имеют возможность прикрепления к подлокотникам.

34. При выборе основной рабочей позы рекомендуется руководствоваться тем, что работа в положении «сидя» менее энергозатратная по отношению к работе в положении «стоя». Однако длительное пребывание в положении сидя может способствовать возникновению ряда патологических явлений, дополнительно влияющих на физическое состояние инвалида: расслаблению мышц живота, сутулости, пролежням, опущению внутренних органов, появлению радикулитов, остеохондрозов и т.п.

При работе стоя для поддержания тела инвалида могут использоваться поддерживающие рамы и опоры для стояния. При рабочем месте стоя, для кратковременного отдыха рекомендуется установить стул, кресло-шезлонг или кресло-диван, в том числе, оснащенные механизмом, помогающим подняться.

35. При организации рабочего места инвалида с нарушением опорно-двигательного аппарата, предполагающего работу на компьютере, рекомендуется оборудовать его:

специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула; специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилий при вставании;

в случае необходимости - специальной клавиатурой и (или) специальной компьютерной мышью различного целевого назначения; мебелью, пространство под элементами которой создает условия для подъезда, разворота и работы на кресле-коляске.

ГЛАВА 4

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ ЗРЕНИЯ

36. При организации перемещения инвалидов по зрению в производственной среде и иных функциональных зонах, беспрепятственного доступа к рабочему месту рекомендуется:

36.1. оборудовать пути следования, помещения, в которых

расположены СРМ, общедоступные функциональные зоны и помещения тактильными предупреждающими и направляющими напольными указателями, речевыми звуковыми электронными информаторами с дистанционным управлением, универсальными табличкам со шрифтом Брайля, тактильными схемами, адаптивным лифтовым оборудованием в соответствии с действующими техническими нормативными правовыми актами и Правилами обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной, транспортной и производственной инфраструктуры, транспортных средств и оказываемых услуг, оценки уровня их доступности, в соответствии с утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2022 г. № 796;

36.2. использовать цветное зонирование функциональных зон и помещений, в том числе яркие цветовые (желтые) полосы по краям проходов, входов в производственное пространство и т.д.

Рекомендуется на путях движения инвалидов по зрению устранять пороги, устанавливая при необходимости поручни.

Для снижения резкой неравномерности распределения яркости в поле зрения работающих инвалидов по зрению рекомендуется предотвращать попадание прямых солнечных лучей в помещение с помощью штор или жалюзи. Шторы не должны значительно снижать освещенность, рекомендуются шторы из белой ткани без рисунка;

36.3. оснащать помещения специальными ориентирами - направляющие тактильные дорожки, указатели, разметки, полосы, рельефные или фактурные средства и другие тифлотехнические ориентиры и устройства с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, цветовым зонированием помещений, а также искусственными плавными подъемами, уклонами и обочинами; динамическими тактильными устройствами (вибрационные сигнализаторы, тактильные вибраторы);

36.4. оборудовать территорию и помещения акустическими навигационными средствами и другими звуковыми и тактильными средствами отображения информации, обеспечивающими беспрепятственный доступ к своему рабочему месту для выполнения трудовых функций.

Оперативная информация передается инвалидам при помощи громкой связи и наушников.

Рекомендуется применять звуковые сигнализаторы, оповещающие с помощью звуковых сигналов, что свет в помещении включен или выключен, о месте нахождения выключателя, а также звуковые дверные сигнализаторы, оповещающие с помощью звуковых сигналов о том, что открыта дверь в помещение.

Вибрационные сигнализаторы применяются для систем сигнализации и оповещения о возникновении опасных, критических и аварийных ситуаций, а также для предупреждения о выходе на заданные режимы функционирования оборудования.

Диапазон частот вибросигналов, выдаваемых на рычаг управления, - от 2 до 5 Гц; для датчиков, расположенных на теле человека (тактильные вибраторы) - до 20 Гц;

36.5. оборудовать в опасных местах (лестничные клетки, движущиеся механизмы и др.) специальные ограждающие устройства и обеспечить аварийными сигнализирующими устройствами рабочие места;

36.6. обеспечить особые меры по охране труда инвалидов с нарушениями функций зрения посредством:

ограждения и (или) обозначения зон действия опасных производственных факторов, предупреждающими указателями, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, либо звуковыми СОО, оповещающими об опасных условиях труда и (или) выполнении отдельных видов работ, присутствие при которых инвалида с нарушениями зрения может причинить ущерб его жизни и здоровью;

разработки и утверждения планов и порядка эвакуации инвалида с нарушениями зрения в случае возникновения чрезвычайной ситуации, в том числе определение ответственного за сопровождение такого инвалида в процессе эвакуации;

установки технических средств защиты (оградительных устройств).

Инвалиды с нарушением зрения не могут быть допущены к работам с источниками локальной вибрации и шума, а также в условиях воздействия электромагнитных полей радиочастотного диапазона.

37. При планировке рабочего места для инвалидов с нарушением зрения рекомендуется учитывать минимальное пространственное перемещение работника в процессе труда. Основные трудовые операции производятся в оптимальной зоне моторного поля и зоне легкой досягаемости моторного поля.

Конструкция оборудования предусматривает либо универсальное использование левой и правой руки, либо учитывает индивидуальные антропометрические характеристики инвалида - право- или леворукость.

38. Применяются ОУ разных размеров и форм, а также фактуры, позволяющей легко различать их на ощупь. Предпочтительнее использовать ОУ с такими приводными элементами, положение которых легко идентифицируется тактильно без применения зрительного анализатора (например, рычаг, ручка, тумблер).

ОУ, предназначенные для вызова помощников или руководителя, рекомендуется располагать в пределах зоны досягаемости моторного

поля, иметь другую форму и быть пространственно отделенными от остальных ОУ.

39. Освещенность на рабочих местах рекомендуется устанавливать индивидуально, с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства комбинированного освещения. Общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20 %.

40. Рабочее место рекомендуется оборудовать держателями для тростей, крючками для одежды, полочками и поддонами для мелких предметов личного пользования.

Вдоль острых углов оборудования рекомендуется установить визуальные и тактильные предупреждающие знаки, оградительные устройства (например, перила) для их обхода. Для предупреждения могут использоваться звуковые сигнализаторы неречевых сообщений (звуковые маяки), электронные речевые информаторы.

41. Технологическая оснастка применяется с учетом безопасного использования и точно идентифицируется при помощи тактильного анализатора. Рекомендуется использовать конструкции электроарматуры на рабочем месте в исполнении с защитой от случайного прикосновения и срабатывания.

Ручной электромеханический инструмент, ручная пневматическая машина с подвижными рабочими частями закрепляются стационарно. Вмонтированные инструментальные части встраиваются в защитные муфты, предотвращающие контакт вращающейся части с руками работающего инвалида. Рекомендуется предусматривать, чтобы срабатывание происходило только в момент контакта инструментальной части инструмента с изделием.

42. Цвет стола, производственного оборудования рекомендуется светлый, ровного тона, без выражения фактуры и текстуры материала.

Рекомендуются разнотипные комплектные ящики, ящики (коробки) для складирования готовых изделий, ящики для инструмента и технологической оснастки, стеллажи, шкаф или тумбочка для документов, что облегчит их идентификацию, располагать которые рекомендуется в типовых местах в зоне досягаемости моторного поля.

43. Конструкция всех элементов производственного оборудования и организация рабочего места для инвалидов с нарушением зрения применяется в соответствии с возможностями инвалида к распознаванию ОУ, предметов труда, инструмента. Тактильные поверхности элементов рабочего места применяются с учетом обеспечения безопасных условий для рук работающих.

44. Шкафы или стеллажи, входящие в оборудование рабочего места, рекомендуется снабжать вмонтированными светильниками

с автоматическим включением при открывании дверей шкафа.

45. Для обеспечения достаточной контрастности между обрабатываемыми материалами и фоном, когда это возможно по технологии, рекомендуется использовать комплекты покрытий для рабочих поверхностей, подобранных по цветовому контрасту к различным материалам:

для деталей холодного цвета (сталь, алюминий и др.) - теплые цвета (например, кремовый);

для деталей теплого цвета (бронза, медь, латунь и др.) - холодные цвета (например, серо-голубой);

для деталей темного цвета - светлые тона (например, светло-зеленый).

46. Не рекомендуются резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30%). По мере снижения естественной освещенности рекомендуется подключать искусственное освещение путем автоматического ступенчатого включения отдельных групп светильников. Наиболее рационально устройство люминесцентного освещения.

47. Надписи рекомендуется выполнять крупным или объемным шрифтом с высоким яркостным контрастом (не менее 70%) и рельефно-точечным шрифтом Брайля. Наиболее целесообразный способ нанесения надписей на производственном оборудовании - гравировка (офсетные способы не применяются). Для инвалидов, имеющих ограниченное периферийное зрение, например, вследствие ограничения движения головы, или нарушение функции зрения - близорукость, рекомендуется поле зрения ограничивать углом зрения, составляющим 30° по обе стороны от оси симметрии лица.

48. Эксплуатационные документы, технологическая документация, инструкция по охране труда, предназначенные для работы инвалидов, рекомендуется выполнять на белой матовой бумаге высокого качества, с использованием увеличенных изображений и текстовых шрифтов с высоким яркостным контрастом (60-70%).

49. Буквы и цифры знаков и надписи общего доступа выполняются размером, соответствующим полю зрения инвалида с учетом расстояния наблюдения и степени нарушения функции зрения, но не менее 75 мм, и на высоте от пола - 2000 мм. Надписи и знаки рекомендуется располагать на расстоянии до 80 мм, чтобы позволить инвалиду к ним приближаться, не натываясь на выступающие объекты. Могут применяться видеосистемы с увеличителем изображения.

50. При кодировании информации можно применять кодирование формой (шрифты и знаки применяются больших размеров и с высоким контрастом), размером, цветом (при условии применения ярких, насыщенных цветов), яркостью (при максимальном основании кода - 2),

пространственной ориентацией, частотой мельканий, а также многомерное кодирование, при котором производится объединение в одном знаке нескольких видов кодирования.

51. При работе с компьютером инвалида с нарушением зрения - слабовидящего рекомендуется оснащать рабочее место компьютером с программой экранного доступа, стационарным или портативным видеоувеличителем (в зависимости от функциональных обязанностей), иными ассистивными устройствами и технологиями, дополнительным источником света, закрепленным на столе с возможностью гибкой регулировки направления светового потока.

52. Для инвалидов с полной потерей зрения рекомендуется:

52.1. обустраивать рабочие места акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение работником своего рабочего места, и оснастить тифлотехническими ориентирами и устройствами;

52.2. оснащать рабочие места средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, печатной брайлевской машинкой, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой (плеер с речевым сопровождением функций); обязательно дублирование надписей на производственном оборудовании рельефно-точечным шрифтом;

52.3. осуществлять информационные модели на основе тактильной графики и рельефно-точечного шрифта Брайля. При кодировании тактильной информации можно применять кодирование формой, размером, пространственной ориентацией;

52.4. выполнять рельефно-точечным шрифтом Брайля эксплуатационные и технологическую документацию, инструкцию по охране труда, предназначенные для работы инвалидов, в аудио или электронном формате в зависимости от предпочтений инвалида по зрению;

52.5. оборудовать рабочий стол дополнительной выдвижной доской для размещения тактильного дисплея, компьютер с программой экранного доступа оборудовать брайлевским дисплеем и брайлевским принтером.

Общие требования к компьютерному специальному рабочему месту для инвалида с нарушением зрения рекомендуется соблюдать в соответствии с СТБ ГОСТ Р 51645-2007 «Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде», утвержденным и введенным в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 29 декабря 2007 г. № 67.

ГЛАВА 5

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЕМ СЛУХА

53. Организация технологических процессов и режим труда, факторы производственной среды в организациях, использующих труд инвалидов с нарушением слуха осуществляются в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2012 г. № 203 «Об утверждении Санитарных норм и правил «Требования к факторам производственной среды для организаций, использующих труд инвалидов вследствие нарушения слуха».

54. В силу отсутствия нарушений передвижения и зрительной ориентации в пространстве, инвалиды с нарушениями слуха нуждаются в отдельных мерах, обеспечивающих их безопасное перемещение и нахождение в производственном пространстве. К таким мерам относятся:

54.1. оборудование производственного пространства (в случае использования звуковых СОИ) дополнительными визуальными СОИ — ориентирами, информацией и сигнализацией (сигнализаторы оповещения, сигнализаторы пожарной опасности, детекторы дыма, сигнализаторы включения и отключения оборудования).

Визуальные СОИ включают в себя печатные носители статической информации (указатели, таблички, вывески, щиты, стенды, аппликации и т.п.) и электронные носители статической и динамической информации (табло, большие экраны, дисплеи и т.п.), в том числе средства, дублирующие звуковую информацию и устройства преобразования речи в текстовую информацию;

54.2. разработка и внедрение особых мер по охране труда инвалидов с нарушениями слуха, среди которых меры:

ограничивающие или предусматривающие особый порядок выполнения инвалидами с нарушениями слуха работ в помещениях (местах) с движущимися механизмами, по производству взрывоопасных (вещества 1-2 классов опасности, пожаро- и взрывоопасные вещества) и токсичных (тяжелые металлы, ртуть, свинец, марганец; все фосфорорганические вещества, сероуглерод, некоторые растворители, инсектициды, антибактериальные лекарственные средства и др.) веществ, вызывающих снижение уровня слуха, сохранения равновесия, а также вибрации и интенсивного шума (для инвалидов с полной потерей слуха);

по разработке и утверждению локальных правовых актов организации плана и порядка эвакуации инвалидов с нарушениями слуха в случае чрезвычайной ситуации, а именно в случае срабатывания пожарной сигнализации, иных звуковых предупреждающих сигналов,

обеспечивается трансляция такого сигнала с помощью использования световой и (или) вибрационной сигнализации в поле зрения инвалида с нарушением слуха. Также средства для сигнализации могут быть дополнены системами альтернативной передачи информации, которые могут восприниматься слуховыми аппаратами (индукционные системы, FM-системы).

При невозможности оснащения производственного пространства подобными техническими средствами рекомендуется назначить ответственного из числа работников организации за предупреждение и сопровождение инвалида по слуху в безопасное место в случае возникновения нештатных и (или) чрезвычайных ситуаций;

54.3. обеспечение нанимателем организации коммуникации в ходе производственной деятельности путем оказания услуг перевода жестового языка (переводчика жестового языка).

Количество (периодичность) и объем (в часах) услуг переводчика жестового языка определяется индивидуально в соответствии с производственной необходимостью и могут включать в себя действия по:

осуществлению профессионального перевода с жестового и на жестовый язык при трудоустройстве, в процессе освоения трудовых функций, получения производственных заданий, прохождения инструктажа и посещения инвалидом структурных подразделений организации, прохождении периодических медицинских осмотров, курсов повышения квалификации и других мероприятий, связанных с производственной деятельностью;

содействию в осуществлении взаимодействия с другими работниками в процессе формального и неформального общения.

При отсутствии возможности организации услуг переводчика жестового языка для обеспечения коммуникации, распределения заданий, поручений, все разъяснения и другие коммуникационные процессы для восприятия инвалидом по слуху возможно осуществлять путем перевода устной речи в письменную посредством изложения в письменном виде или посредством ассистивных устройств и технологий;

В организациях, использующих труд инвалидов с полной потерей слуха, по возможности:

создается кабинет (рабочее место) переводчика жестового языка, оборудованный специальными техническими средствами связи для инвалидов по слуху с возможностью дистанционной передачи визуальной информации и программными средствами обучения жестовому языку;

организуется обучение других работников, взаимодействующих с инвалидами по слуху в производственном процессе, основам жестового

языка и навыкам общения с лицами, имеющими нарушения слуха.

55. Рабочее место инвалида по слуху рекомендуется оснащать видеомониторами, планшетами, другими средствами визуализации, индукционными и FM- системами (при использовании слухового аппарата).

56. Рабочее место инвалида с полной потерей слуха рекомендуется оборудовать дополнительно визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую информацию. Могут применяться электронные устройства преобразующие речевую информацию в текстовую (смартфон, планшет).

57. На рабочем месте рекомендуется предусмотреть:
средства отображения визуальной информации, преобразующие звуковые сигналы в зрительные, либо в текстовые (системы субтитрирования);

декодеры для перевода устной речи в видеотекст (титры);
визуальную сигнализацию, сообщающую о включении/выключении производственного оборудования.

58. Рабочее место инвалида с нарушением слуха, предполагающее работу на компьютере, рекомендуется оснастить визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую информацию, программными средствами, обеспечивающими обмен текстовыми сообщениями с другими работниками.

59. Для оперативной коммуникации с членами коллектива рабочее место инвалида по слуху рекомендуется обеспечить письменными принадлежностями, а также бумагой (блокнотами, удобными для размещения в руке, с возможностью верхнего перелистывания страниц и закрепленными на прочном планшете).

Данные канцелярские принадлежности предназначены для использования другими работниками организации для оперативной коммуникации с инвалидом по слуху, а также самим инвалидом для обращения к членам коллектива, в случае наличия сопутствующего нарушения речи.

ГЛАВА 6

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С НАРУШЕНИЯМИ ПСИХИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ НАРУШЕНИЯМИ И С НАРУШЕНИЯМИ (ЗАБОЛЕВАНИЯМИ) НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ

60. При организации производственной среды для инвалидов с нарушениями психических функций, интеллектуальными нарушениями

и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы учитываются следующие особенности:

60.1. специализированные цеха или производственные участки, как правило, размещаются в производственных зданиях не выше второго этажа;

60.2. эксплуатационные документы, технологическая документация, инструкции и предупреждающие надписи по охране труда, предназначенные для работы и восприятия инвалидами с нарушениями психических функций, интеллектуальными нарушениями и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы, излагаются в доступной для инвалидов форме, ясным языком с использованием наглядных иллюстраций (рисунков, знаков).

Может организовываться обучение работников взаимодействию с инвалидами в производственном процессе и навыкам общения в других ситуациях;

60.3. организация особых мер по охране труда и обеспечение СИЗ инвалидов с нарушениями психических функций, интеллектуальными нарушениями и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы предусматривает:

ограничение доступа инвалидов в цеха, производственные зоны с опасными условиями труда;

ограничение нахождения инвалидов в условиях воздействия шума и локальной производственной вибрации, с источниками электромагнитных полей радиочастот;

обеспечение постоянного присутствия других работников в производственной зоне работы инвалидов, обеспечение рабочих мест ближайших работников устройствами сигнализации и (или) вызова экстренных служб (скорой медицинской помощи, МЧС);

утверждение плана и порядка эвакуации инвалидов на случай нештатных и (или) чрезвычайных ситуаций, в том числе определение ответственного работника из числа работающих рядом за сопровождение инвалидов в процессе эвакуации в случае возникновения чрезвычайной ситуации;

обеспечение инвалидов с нарушениями (заболеваниями) нервной системы специальными средствами защиты на случай приступов, обмороков и иных резких ухудшений самочувствия (например, шлемами для защиты головы в случае приступа эпилепсии), а также носимыми на теле устройствами реагирования либо оповещения об ухудшении самочувствия либо потери сознания, либо начале приступа.

61. При организации производственной среды рекомендуется:

в целях рационального расположения оборудования и рабочих мест, а также для наблюдения за работой сокращать число перегородок в производственных помещениях;

оборудовать в опасных местах (лестничные клетки, движущиеся механизмы и др.) и по пути инвалидов к рабочему месту специальные ограждающие устройства, информирующие и предупреждающие надписи и знаки (рисунки), в доступной для восприятия инвалидами форме, и обеспечить аварийными сигнализирующими устройствами рабочие места;

исключить острые выступы, углы, ранящие поверхности;

остеклить окна с использованием небьющегося стекла;

обеспечить безопасность санитарно-бытовых помещений;

на дверях в помещениях общего пользования и кабинетах, где работают инвалиды, не устанавливать запоры;

расширить расстояния между столами, мебелью, станками, не затрудняя досягаемость до рабочего пространства инвалида;

организовать оказание услуг по сопровождению трудовой деятельности. Услуги по сопровождению могут оказываться работником организации или общественных организаций инвалидов на основании заключенных договоров. Количество (периодичность) услуги определяется индивидуально;

62. СРМ инвалидов с нарушениями психических функций, интеллектуальными нарушениями и с нарушениями (заболеваниями) нервной системы рекомендуется размещать в небольших помещениях, мастерских, участках с целью обеспечения возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами со стороны работающих рядом лиц.

63. На рабочем месте применяются оборудование и мебель не создающие помех для подхода, пользования, передвижения. Рекомендуется трансформирующаяся конструкция рабочего стола и сиденья.

64. Рекомендуется предусматривать обеспечение рабочих мест аварийными сигнализирующими устройствами.

65. Рекомендуется предусмотреть, чтобы оборудование (станки, технические устройства) было безопасным в пользовании (устойчивые конструкции, прочная установка и фиксация, простые системы включения и выключения, ограждения движущихся механизмов, исключение острых выступов, углов, ранящих поверхностей, выступающих крепежных деталей).

При неполадках либо в случаях, если инвалид забыл выключить оборудование после завершения работы с ним, рекомендуется предусмотреть его автоматическое выключение.

Рекомендуется использовать яркую окраску оборудования и мебели.