

Установление наименования должности служащего в штатном расписании

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) **наименование должности служащего** (профессии рабочего) должно соответствовать **квалификационным справочникам, профессиональным стандартам.**

Единый квалификационный справочник должностей служащих (далее – ЕКСД) **обязателен к применению** в организациях независимо от их организационно-правовых форм, в которых трудовые отношения основаны на трудовом договоре (контракте) (часть шестая пункта 1 Общих положений ЕКСД¹).

Согласно пункту 4 Общих положений наименования должностей служащих устанавливаются нанимателем согласно ЕКСД и могут быть базовыми либо полными наименованиями.

Базовое наименование должности служащего – основное наименование должности служащего, которое определяется соответствующей квалификационной характеристикой и содержится в ОКЗ².

Полное наименование должности служащего – конкретное наименование должности служащего, уточняющее характер выполняемой им работы независимо от вида деятельности организации или подразделения, в котором он работает; сведения, содержащие указание специальности служащего; сферу его деятельности; место работы; иные сведения.

Если базовое наименование должности служащего содержит:

✓ общие сведения или не отражает конкретное наименование должности служащего, то эти сведения можно уточнять (часть четвертая пункта 4 Общих положений).

Например.

Из базового наименования должности служащего «Заведующий отделом организации розничной торговли» возможно установить полное наименование – «Заведующий отделом спортивных товаров»;

«помощник руководителя организации» – «помощник генерального директора»;

«заведующий торговым объектом» – «заведующий магазином»;

«заведующий торговым объектом общественного питания» – «заведующий столовой»;

✓ уточнения в скобках или через запятую, то предполагается установление конкретного наименования должности служащего по

¹ Общие положения ЕКСД утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1 (далее – Общие положения).

² Общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия» утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.07.2017 № 33 (далее – ОКЗ).

одному из уточнений или, при необходимости, без уточнения (часть шестая пункта 4 Общих положений).

Например.

Из базового наименования должности служащего «Инженер-программист (программист)» возможно установить полное наименование – «Инженер-программист» либо «Программист»;

«Дежурный по залу (спортивному, бильярдному)» – «Дежурный по залу» (без уточнения) либо «Дежурный по залу спортивному», либо «Дежурный по залу бильярдному» (с одним из уточнений).

Например.

В двойном наименовании должности служащего «Первый заместитель директора-главный инженер» второе наименование должности служащего «Главный инженер» может служить базовым для формирования полного наименования должности служащего «Заместитель главного инженера»;

«Заместитель начальника управления-начальник отдела» – «заместитель начальника отдела».

Полное наименование должности служащего устанавливается нанимателем путем:

добавления к базовому наименованию должности служащего дополнительных сведений. Соответствующее дополнение может быть помещено непосредственно в базовом наименовании должности служащего, после него, а также перед ним;

Например. Бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по основным средствам, экономист планово-экономического отдела, кассир кондитерского отдела;

применения производных наименований согласно таблице 6 ОКЗ (часть третья пункта 4 Общих положений).

Справочно. Согласно таблице 6 ОКЗ применяются следующие наименования производной должности: Вице-, первый заместитель руководителя, заместитель, главный, ведущий, старший, младший, сменный, первый, второй, третий, четвертый, районный, участковый, горный, помощник.

Если наименование должности служащего установлено как **двойное наименование должности служащего**, то второе наименование возможно использовать в качестве базового при формировании полного наименования должности служащего, образованного с применением производного наименования «заместитель» (часть восьмая пункта 4 Общих положений).

Общими положениями **предусмотрено одновременное соблюдение следующих требований для применения производного наименования «ведущий»** при установлении полного наименования должности служащего:

должность служащего относится к категории «Специалисты»;

в квалификационной характеристике предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование;

в квалификационных требованиях квалификационной характеристики установлено наличие высшего образования, в том числе в требованиях для присвоения квалификационных категорий (*часть третья пункта 5 Общих положений*).

Например.

Применяется производное наименование «ведущий» к должностям служащих: бухгалтер, экономист и др.

Не применяется производное наименование «ведущий» к должностям служащих: лаборант, техник, топограф, тестировщик программного обеспечения и др.

Требованиями для применения производного наименования «старший» являются одновременное соблюдение:

должность служащего относится к категории «Специалисты»;

в квалификационной характеристике **не предусмотрено** внутридолжностное квалификационное категорирование.

Для применения производных наименований «ведущий» и «старший» общим условием является **нецелесообразность создания структурного подразделения и условия**, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности служащего:

осуществляет функциональное, координационное или методическое руководство подчиненными ему исполнителями;

Справочно. В первом случае функция руководства подчиненными работниками является одной из особенностей трудовой функции работника, занимающего должность служащего, которое образовано с применением производных наименований «ведущий» или «старший». При этом численность подчиненных ему работников Общими положениями не регламентируется.

либо он выполняет функции руководства самостоятельным участком работы.

Справочно. Во втором случае в должностной инструкции указывается, каким именно самостоятельным участком работы он руководит, то есть, отражаются объекты (направления) такого руководства, а также конкретные функции руководства.

Производное наименование **«ведущий» и «старший» не применяется:**

по должностям служащих, относящихся к категории «Специалисты», квалификационными характеристиками которых предусмотрена высшая квалификационная категория;

в отношении должностей служащих, относящихся к категориям «Руководители», «Другие служащие»;

при закреплении в должностной инструкции за работником отдельных участков работы без осуществления функций руководства по ним.

Производное **наименование «главный»** применяется к наименованию должности служащего, **относящегося к категории «Специалисты»**, и образует **новое** наименование должности служащего, **относящегося к категории «Руководители»**, который осуществляет один из видов руководства:

1) руководство структурным подразделением (структурными подразделениями);

2) руководство работниками по определенному наименованием должности служащего (должностными обязанностями) виду (направлению) деятельности структурного подразделения (структурных подразделений), в том числе обособленного (обособленных);

3) управление и координацию видом (направлением) деятельности, определенным наименованием должности служащего (должностными обязанностями), в других организациях **в соответствии с актами законодательства.**

При наличии в базовом наименовании должности служащего (*например, главный бухгалтер, главный инженер, помощник режиссера, ведущий инженер по эксплуатации воздушных судов*) производных наименований, содержащихся в таблице 6 ОКЗ, данные наименования не являются производными наименованиями (часть девятая пункта 5 Общих положений).

В соответствии с частями третьей и четвертой пункта 7 Общих положений в отдельных квалификационных характеристиках должностей специалистов предусматривается в пределах одной и той же должности служащего без изменения ее наименования внутридолжностное квалификационное категорирование.

Указание квалификационной категории не образует новое наименование должности служащего.

Порядок и условия присвоения квалификационных категорий закреплён в пунктах 15-18 Общих положений.